



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551)
เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและภาระงานอื่น ๆ ของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และ 23 (1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และ ข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวการประชุม ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2551 จึงกำหนดภาระงานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานนอกเหนือจากภาระงานประจำไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551)
เรื่อง การกำหนดภาระงานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

มหาวิทยาลัย	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ก.บ.ม.	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
หน่วยงาน	หมายถึง	คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตหนองคาย สำนักงานอธิการบดี ศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนราชการอื่นในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
บุคลากรสายสนับสนุน	หมายถึง	บุคลากรทุกคนที่สังกัดและปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจใน หน่วยงานและมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
สภาข้าราชการและลูกจ้าง	หมายถึง	สภาข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ภาระงานขั้นต่ำ	หมายถึง	ภาระงานประจำที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน ต้นสังกัด
ชั่วโมงปฏิบัติงาน	หมายถึง	ระยะเวลาปฏิบัติงานจริงตามภาระงาน รายบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 4 บุคลากรสายสนับสนุนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานขั้นต่ำเต็มเวลาไม่น้อยกว่า 35 ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์

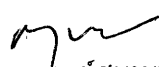
ข้อ 5 การคิดภาระงานอื่น ๆ ของบุคลากรสายสนับสนุนนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานขั้นต่ำที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอื่น ๆ ให้คิดภาระงานตามสัดส่วนของภาระงานขั้นต่ำเต็มเวลาไม่เกินเกณฑ์ต่อไปนี้

5.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาข้าราชการ และลูกจ้างหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 60
5.2 รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้างหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 40
5.3 เลขานุการสภาข้าราชการและลูกจ้างหรือเทียบเท่า	ร้อยละ 30
5.4 กรรมการสภาข้าราชการและลูกจ้างหรือเทียบเท่าตำแหน่งอื่น	ร้อยละ 10
5.5 กรรมการหรือคณะทำงานที่มีภารกิจต่อเนื่องตลอดปี	ร้อยละ 10
5.6 กรรมการหรือคณะทำงานเฉพาะกิจ ให้คิดภาระงาน ตามที่ปฏิบัติจริงเฉลี่ย/ชั่วโมง/สัปดาห์	

ภาระงานตามข้อ 5.1-5.6 ให้คิดเป็นภาระงานที่เพิ่มจากภาระงานขั้นต่ำโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน และให้มีหลักฐานการรับรองการปฏิบัติตามจากประธานคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ซึ่งรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ 60

ข้อ 6 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2551


(รองศาสตราจารย์สมนต์ สกลไชย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย