

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 5/2555
วันอังคารที่ 31 กรกฎาคม 2555
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--|---|-----------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล | รองคณบดีฝ่ายบริหาร และ | ทำหน้าที่ประธาน |
| | รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | |
| 2. นายวัชรูณ ลาขโรจน์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| 3. นายสัการ ราชสีสุทธิ์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ | |
| | รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิจัย | |
| 4. นายนรากร พุทธิเมษฐ์ | รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา | |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูพงษ์ ทองคำสมุทร | หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ | |
| 6. นายธันฐกรณ์ พงศ์พิมล | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ | |
| 7. นายวิทย์กร ดวงแก้ว | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ | |
| 8. นางอโนชา นนทคุปต์ | เลขานุการคณะ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ | คณบดี (ลาพักผ่อน) |
| 2. นางสาวรุ่งจิต จารุพงษ์ทวีช | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |
| 3. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยโทอรุณ ชมาฤกษ์ | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน | กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ |

เริ่มประชุมเวลา 13.45 น.

รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้รักษาราชการแทนคณบดี ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนคณบดีซึ่งลาพักผ่อน ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 4/2555
เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2555

มติ ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าวโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 เสนอผลการศึกษาเพื่อทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรสายวิชาการในคณะ

ประธานแจ้งว่า การศึกษาเพื่อทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรสายวิชาการในคณะยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ และขณะนี้ใกล้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารคณะชุดปัจจุบัน ดังนั้น หากได้ผลการศึกษาเป็นอย่างไร จะรายงานให้ผู้บริหารคณะชุดใหม่ทราบต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 กรอบค่าของงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2556

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งนโยบายการจัดทำงบประมาณ ปีงบประมาณ 2556 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น, โครงสร้างแผนงาน ผลผลิต งาน/โครงการ กิจกรรม ที่เชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายระดับชาติกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงาน, ประมาณการรายรับและรายจ่าย เงินรายได้คณะ ปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา และเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากรอบค่าของงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2556 ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยการประมาณการรายรับนั้น คณะจะมีรายรับจากเงินรายได้ 2 ทาง คือ 1. เงินผลประโยชน์ เช่น ดอกเบี้ยจากกองทุนสำรองสะสม ค่าเช่าสถานที่ ค่าบริการวิชาการ ค่าปรับห้องสมุด เป็นต้น และ 2. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งจะประมาณการจากแผนการรับนักศึกษาในภาคการศึกษา 1/2556 และจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่ในภาคการศึกษา 2/2555 ส่วนการประมาณการรายจ่าย จะแยกหมวดตามลักษณะการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารของคณะผู้บริหาร โดยยึดหลักประโยชน์สูงสุดและประหยัด หากงบประมาณปีนั้นใช้ไม่หมด จะถูกผลักเข้าสู่กองทุนสำรองสะสมของคณะฯ ทั้งนี้ ประมาณการรายจ่ายจะตั้งจากประมาณการรายรับที่เหลือภายหลังหัก 15% ให้แก่ทางมหาวิทยาลัยเพื่อใช้จ่ายเป็นค่าสาธารณูปโภค กองทุนสำรองสะสม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยแล้ว โดยตั้งไว้ที่ 90% ส่วนที่เหลืออีก 10% เป็นสำรองความเสี่ยงในกรณีที่รายรับไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งในปีงบประมาณ 2556 มีประมาณการรายรับและประมาณการรายจ่าย สรุปได้ดังนี้

1. ด้านรายรับ เป็นเงิน 25,050,650 บาท

- จากเงินผลประโยชน์ เป็นเงิน 3,810,000 บาท
- จากค่าธรรมเนียมการศึกษา เป็นเงิน 19,640,650 บาท
- จากเงินกองทุนสำรองสะสม เป็นเงิน 1,600,000 บาท

2. ด้านรายจ่าย เป็นเงิน 25,050,650 บาท

- เงินอุดหนุนค่าจ้างชั่วคราว (ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ 9 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 11 อัตรา และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม) เป็นเงิน 3,865,334 บาท
- เงินอุดหนุนการบริหารจัดการทั่วไป และการบริการวิชาการแก่สังคม เป็นเงิน 16,067,719 บาท
- งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) จ่ายจากเงินกองทุนสำรองสะสม เป็นเงิน 1,600,000 บาท (ระบบโทรศัพท์, ระบบกล้องวงจรปิด, ปรับปรุงอาคารเรียนในส่วนปฏิบัติการ)
- หักเข้ามหาวิทยาลัย 15% เป็นเงิน 3,517,598 บาท

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. รับทราบ นโยบายการจัดทำงบประมาณ ปีงบประมาณ 2556 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น, โครงสร้างแผนงาน ผลผลิต งาน/โครงการ กิจกรรม ที่เชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายระดับชาติกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงาน, ประมาณการรายรับและรายจ่าย เงินรายได้คณะ ปีงบประมาณ 2556 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามที่รายงาน

2. เห็นชอบ ให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เงินรายได้คณะ ปีงบประมาณ 2556 จากประมาณการรายรับหลังจากหัก 15% ตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยแล้ว โดยจากประมาณการรายรับที่เหลือ 85% นี้ ให้

ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพียง 90% (อีก 10% เป็นการสำรองความเสี่ยงกรณีรายรับจริงไม่เป็นไปตามประมาณการที่ตั้งไว้ โดยหากมีรายรับจริงเหลือจากส่วนนี้ ให้หลักเข้ากองทุนสำรองสะสมของคณะ) และจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของคณะ 90% ดังกล่าว ให้จัดสรรเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีสำหรับการบริหารจัดการส่วนกลาง 65% และสำหรับการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร 35% ตามหลักการจัดสรรงบประมาณของคณะ เช่นเดียวกับปีงบประมาณที่ผ่านมา

3.2 กรอบคำขออัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2556

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ในทุกปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากรัฐบาล เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นผู้บริหารอัตรากำลังทั้งหมด ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรากำลังให้แก่คณะ/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นไว้ดังนี้

สายผู้สอน

1. เพื่อบรรจุนักเรียนทุนที่ผูกพันสัญญากับรัฐบาลและ/หรือมหาวิทยาลัย
2. เพื่อบรรจุบุคคลที่มีศักยภาพสูงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะ
3. เพื่อรองรับภาระงานหรือศาสตร์หรือสาขาวิชาใหม่ ที่เป็นเป้าหมายและทิศทางของคณะและ/หรือมหาวิทยาลัย ตามแผนพัฒนาของประเทศ แผนระยะยาวอุดมศึกษา เป็นต้น
4. เพื่อส่งเสริมศาสตร์หรือสาขาวิชาเดิมให้มีความเข้มแข็ง และรักษาศักยภาพของคณะหรือมหาวิทยาลัย ตลอดจนแผนพัฒนาของประเทศ แผนระยะยาวอุดมศึกษา เป็นต้น
5. เพื่อบรรจุอัตราให้มีสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (FTES) ตามเกณฑ์ของ สกอ.

สายสนับสนุน

1. เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่เสียชีวิต
2. เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ตามแนวทางวิเคราะห์ภาระงานของ สกอ. และสัดส่วนภาระงานที่จะกำหนดขึ้น ให้เหมาะสมกับบริบทของคณะ
3. เพื่อรองรับการขยายงานเดิม หรือเพิ่มงานใหม่ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อรองรับภาระงานด้านบริการสุขภาพแก่ประชาชน ตามเกณฑ์ คปร.

ทั้งนี้ ในการดำเนินการที่ผ่านมา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้ขอรับการจัดสรรอัตราจากทางมหาวิทยาลัย ตามอัตรานักงานมหาวิทยาลัยในรอบอัตรากำลัง 4 ปี ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. อัตรานักงานเงินงบประมาณแผ่นดิน จะขอกำหนดตำแหน่งตามจำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวที่คณะใช้งบประมาณเงินรายได้ของคณะจ้างเอง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของคณะ
2. ปรับลูกจ้างชั่วคราว ที่ผ่านการปฏิบัติงานให้คณะมาไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีผลงานดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
3. ตั้งอัตรานักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ สำหรับสายผู้สอน กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาคำขออัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2556 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลการเสนอขออัตรากำลังที่เคยเสนอขอไว้เมื่อปีงบประมาณ 2555 แต่ไม่ได้รับจัดสรร และข้อมูลอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน ณ ปัจจุบัน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. ให้เสนอขออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้/งบประมาณแผ่นดิน) สายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2556 ตามจำนวนและชื่อตำแหน่งที่ทางคณะเคยเสนอขอไปยังมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2555 ทุกตำแหน่ง เนื่องจากการขออัตรากำลังดังกล่าว จะไม่เป็นการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนของคณะและมหาวิทยาลัย เพราะเป็นการขอเพื่อทดแทนอัตรากำลังชั่วคราวและพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ที่จะถูกยุบลงตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย หากทางคณะได้รับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่ขอ โดยที่จำนวนอัตรากำลังสายสนับสนุนของคณะ จะยังคงอยู่ภายในกรอบตามแผนอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ซึ่งกำหนดว่า จำนวนอัตรากำลังที่คณะควรมีในปัจจุบัน คือ 48 คน และจนถึงปีงบประมาณ 2558 ควรมีจำนวน 50 คน ซึ่งขณะนี้คณะมีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 47 คน

2. สำหรับการขออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) สายผู้สอน ปีงบประมาณ 2556 นั้น เนื่องจากทางคณะยังมีกรอบอัตราสายผู้สอน วางอยู่จำนวน 7 อัตรา จึงไม่จำเป็นต้องไปตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดว่า การจะขออัตรากำลังเพิ่มใหม่นั้น คณะจะต้องบริหารอัตรากำลังให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 หรือมีอัตราเหลืออยู่ที่คณะไม่เกิน 4 อัตรา ประกอบกับทางมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์ว่า อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรก่อนหรือในปีงบประมาณ 2553 หากทางคณะไม่อาจบรรจุบุคคลได้ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2556 ทางมหาวิทยาลัยจะนำอัตรารว่างดังกล่าวไปบริหารในลักษณะอัตรากลางของมหาวิทยาลัยต่อไป

ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติให้คณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และประธานกรรมการบริหารทุกหลักสูตร ร่วมกันพิจารณา ทบทวนและเสนอแนวทางการบริหารอัตรากำลังที่เหลืออยู่ดังกล่าว ซึ่งเป็นอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 และ 2552 เพื่อมิให้ถูกดึงไปบริหารในลักษณะอัตรากลางของมหาวิทยาลัย และเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารอัตรากำลังภายในคณะ เช่น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างจากเงินรายได้คณะ เพื่อผลักดันให้อาจารย์ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น หรือเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในส่วนอื่นของคณะโดยการขอยืมอัตราระหว่างกันไปพลางก่อน เป็นต้น

3.3 กำหนดนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาคณะ สำหรับปีงบประมาณ 2556

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2554 ซึ่งเป็นผลการตรวจประเมินอย่างไม่เป็นทางการ ที่คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รายงานต่อที่ประชุมบุคลากรคณะ เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555 และได้เสนอขอให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดกรอบนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาคณะ สำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะในปีงบประมาณถัดไป และแผนยุทธศาสตร์คณะ 4 ปี

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. รับทราบ ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2554 ตามที่รายงานให้ทราบ
2. ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะในปีต่อไป โดยพิจารณาจากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ระดับ “ต้องปรับปรุง” และ “ต้องปรับปรุงเร่งด่วน” ในตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ การวิจัย และการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนสู่คุณวุฒิปัญญาเอกและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยขอให้ทางคณะมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) อย่างจริงจัง ที่บุคลากรจะต้องไปศึกษาต่อทำวิจัย หรือผลิตผลงานเชิงวิชาการตามแผนฯ และคณะสร้างกลไกและระบบสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการทำวิจัยให้แก่บุคลากรมากขึ้น เช่น การจัดตั้งกลุ่มวิจัย, ทีมพี่เลี้ยง, การทำ workshop ร่วมกัน, การมีตัวอย่างการพัฒนาผลงานออกแบบสร้างสรรค์ให้เป็นงานวิจัย และการเชื่อมโยงการผลิตผลงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลดังกล่าว เข้ากับระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อช่วยให้บุคลากรมีความพร้อมและมีการ

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ ขอให้คณบดีโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเสนอชื่อตามข้อ 6.4 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2022/2554) เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลกัลปพฤกษ์ทองคำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาเสนอชื่อ บุคคล หรือนิติบุคคล หรือองค์กรที่มีผลงานอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลกัลปพฤกษ์ทองคำ ประจำปี พ.ศ.2555 จำนวนไม่เกิน 2 รายชื่อ (โดยวิธีลับ) ตามกรอบหลักเกณฑ์ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2555 ฉบับผ่านการรับรองแล้ว

บุคคล 1 รายชื่อ และขอให้คนบตี และหัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามลำดับ รับไปจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมคำประกาศเกียรติคุณของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เพื่อเสนอต่อทางมหาวิทยาลัย ต่อไป

3.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2555

มหาวิทยาลัยฯ ขอให้คนบตีโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 953/2555) เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง” พิจารณาเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2555 โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือกเป็น 2 รางวัล ดังนี้

1. รางวัลสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ จำนวน 1 รางวัล
2. รางวัลสำหรับบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 1 รางวัล

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา มี 2 ส่วน ประกอบด้วย คุณลักษณะส่วนบุคคล และผลงาน

1. คุณลักษณะส่วนบุคคล ให้พิจารณาองค์ประกอบ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการครองตน ด้านการครองคน และด้านการครองงาน
2. ผลงาน ให้พิจารณาแยกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้
 - 2.1 ตำแหน่งวิชาการ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ ประกอบด้วยผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้
 - (1) ผลงานวิจัย
 - (2) ตำรา เอกสารคำสอน เอกสารประกอบการสอน
 - (3) หนังสือ
 - (4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย
 - (5) บริการวิชาการแก่สังคม
 - 2.2 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ ประกอบด้วย ผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้
 - (1) คู่มือการปฏิบัติงาน หรือเอกสารที่แสดงถึงการพัฒนางานประจำ
 - (2) นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์คิดค้นใหม่ ๆ ที่เป็นที่ยอมรับ หรือถูกนำไปใช้อย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง
 - (3) งานวิจัย

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลนี้ คณะจะต้องกรอกข้อมูลแบบฟอร์มตามที่กำหนด จำนวน 1 ชุด พร้อมสำเนา 20 ชุด และเอกสารผลงานเชิงประจักษ์ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่เสนอชื่อ

3.6 เสนอชื่อศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2555

สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอให้คณะพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่เป็นศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2555 โดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น : มอบให้แก่ศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในการประกอบอาชีพ และทำคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม จนมีเกียรติคุณดีเด่นเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป
2. รางวัลศิษย์เก่าเกียรตินิยม : มอบให้แก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับของส่วนรวม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ คือ
 - 2.1 ด้านวิจัย
 - 2.2 ด้านวิชาการ
 - 2.3 ด้านบริหารการจัดการ
 - 2.4 ด้านวิชาชีพ
 - 2.5 ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
 - 2.6 ด้านพัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์

ซึ่งสมาคมศิษย์เก่าคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยนายกสมาคมฯ ได้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2555 ประเภทศิษย์เก่าเกียรตินิยม รวม 3 ราย ประกอบด้วย

1. ด้านวิชาชีพ ได้แก่ นายพฤติ โยทองยศ (รุ่นที่ 3)
2. ด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ นายกิตต์ มักรารุณ (รุ่นที่ 2)
3. ด้านพัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์ ได้แก่ นายธวัช เจริญวุฒิธรรม (รุ่นที่ 1)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการตามรายชื่อที่เสนอ และขอให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษา รับไปประสานงานข้อมูลกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อจัดส่งเอกสารให้สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในกำหนดต่อไป

3.7 พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัคร และเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า นายชิงชัย ศิริธร พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ตำแหน่ง อาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 536 ขออนุญาตสมัครและเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหากได้รับคัดเลือกในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยทางศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2555 ณ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยไม่ใช้เวลาราชการ และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม ครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2555 แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- นายชิงชัยฯ เป็นผู้ที่มีรายชื่ออยู่ในแผนซึ่งคณะจะพัฒนาเข้าสู่คุณวุฒิปริญญาเอก ในปี 2552 และทางคณะกำหนดสาขาวิชาที่จะให้ไปศึกษา คือ สาขาวิชาออกแบบอุตสาหกรรม ออกแบบผลิตภัณฑ์ สิ่งพิมพ์ กราฟฟิก สื่อดิจิทัล แอนิเมชัน คอมพิวเตอร์ หรือสาขาการศึกษาวิจัยด้านการออกแบบและศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง
- ได้รับอนุญาตลาศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาคอมพิวเตอร์อาร์ต เมื่อปี 2552 และสำเร็จการศึกษาเมื่อปี 2554

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

3.8 สำรวจสาขาวิชาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ที่ เป็นความต้องการของคณะ เพื่อการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการ

ประธานแจ้งว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง วิธีการ และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2554 ข้อ 2 วรรค 4 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผู้บังคับบัญชาสั่งหรืออนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยความเห็นชอบของ ก.พ.อ. ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี นั้น บัดนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2555 ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. มีมติกำหนดแนวทางในการพิจารณาของ ก.พ.อ. เกี่ยวกับสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ดังนี้

1. ต้องเป็นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของสถาบันอุดมศึกษา อาจมีความแตกต่างกันในแต่ละสถาบันอุดมศึกษา และ
2. สถาบันอุดมศึกษา เสนอขออนุมัติเฉพาะสาขาวิชาที่ได้รับความเห็นชอบจากสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ ก.พ.อ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ
3. เมื่อ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบสาขาวิชาใดแล้ว ให้แต่ละสถาบันอุดมศึกษา อนุมัติตัวบุคคลที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ว่าด้วยเรื่องการเลื่อนเงินเดือนภายใต้สาขาวิชาที่ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบ

ในการนี้ ทางกองการเจ้าหน้าที่ ได้ขอให้คณะฯ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ สำรวจสาขาวิชาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ที่ เป็นความต้องการของคณะ เพื่อจะได้รวบรวมเสนอที่ประชุมคณบดี และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้กำหนดสาขาวิชาที่ เป็นความต้องการของคณะเพื่อการนี้ ตามแผนพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนเข้าสู่คณิปรัชญาเอก ภายในปี 2556 และให้เพิ่มสาขาวิชาทางด้านศิลปกรรม นวัตกรรมอาคาร นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านการออกแบบ การศึกษาวิจัยด้านศิลปกรรม การออกแบบนวัตกรรม และศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง เพิ่มเติมด้วย

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1 ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอน หรือรับย้ายข้าราชการ

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า ตามที่คณะมีอัตราข้าราชการว่าง จำนวน 1 อัตรา จากการลาออกของผู้ช่วยศาสตราจารย์สรณาด สินธุโรพันธ์ นั้น เพื่อให้การบรรจุบุคคลในตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเป็นประโยชน์ต่อหลักสูตรอื่นนอกเหนือจากหลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังนั้น จึงได้ขอให้หลักสูตรต่างๆ เสนอคุณสมบัติที่จะกำหนดไว้ในประกาศรับสมัครเพิ่มเติมด้วย แต่ปรากฏว่าไม่มีหลักสูตรใดเสนอทางคณะจึงได้ขอให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนหรือรับย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวแล้ว โดยมีกำหนดระยะเวลาในการประกาศรับสมัคร 1 เดือน จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (อย่างไม่เป็นทางการ)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ยกไปนำเสนอต่อที่ประชุมร่วมกับวาระที่ 3.3 แล้ว

4.3 รายงานผลการประเมินอาจารย์โดยนักศึกษา ประจำปีภาคปลาย ปีการศึกษา 2554

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอเอกสารรายงานผลการประเมินการสอนของอาจารย์ ในภาคปลาย ปีการศึกษา 2554 และรายงานปัญหาคุณภาพในการจัดทำรายงาน ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการของคณะ ได้พิจารณาเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงวิธีการจัดทำรายงาน ให้เป็นรายงานที่มีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการนำมาวิเคราะห์ให้ได้ผลการประเมินที่น่าเชื่อถือ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของคณะต่อไปได้ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะ ขอให้มีการกำหนดมาตรการที่จะทำให้นักศึกษาประเมินการสอนของอาจารย์ในทุกวิชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีจำนวนข้อมูลที่เพียงพอสำหรับนำมาวิเคราะห์ให้ได้ผลการประเมินที่น่าเชื่อถือได้ยิ่งขึ้น และให้มีการกำหนดประเด็นการประเมินเพิ่มเติม ที่จะประโยชน์สำหรับการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์และคณะยิ่งขึ้นด้วย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 การปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานแจ้งว่า ตามที่เกิดเหตุการณ์นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่นจำนวนหนึ่ง ออกมาเคลื่อนไหวแสดงความกังวล เรื่องการปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา นั้น ที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 10/2555 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2555 ได้มีมติขอให้ผู้บริหารแต่ละคณะ สื่อสารและชี้แจงกับนักศึกษาภายในคณะให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาดังกล่าว ซึ่งทางคณะได้ขอให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษาคณะสำรวจว่า มีนักศึกษาของคณะที่มีความกังวลใจในเรื่องนี้หรือไม่ และนัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแก่นักศึกษาต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ขอบปรับแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2555

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า จะมียกงบประมาณในส่วนการบริหารจัดการส่วนกลาง (65%) ณ วันสุดท้ายของการขออนุมัติหลักการใช้จ่ายเงินตามแผนการจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ 2555 คงเหลือเป็นเงิน 5 แสนบาทเศษ ซึ่งจากงบประมาณคงเหลือดังกล่าว ฝ่ายต่างๆ ได้เสนอความจำเป็นเพื่อขอปรับแผนงบประมาณ สำหรับนำไปใช้จ่ายในรายการอื่นที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ 2555 เป็นเงิน 4 แสนบาทเศษ ได้แก่ งบประมาณเพิ่มเติมสำหรับการจัดกิจกรรมวิชาการ การปรับปรุงกายภาพคณะ (การปรับปรุงระบบไฟฟ้า ห้องพักอาจารย์สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม การปรับปรุงห้องน้ำอาคารสำนักงานคณบดี ฯลฯ) และการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น เครื่องโปรเจคเตอร์ โดยสำหรับงบประมาณส่วนที่เหลือ 1 แสนบาทเศษ ได้เสนอให้สำรองไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายประจำที่จำเป็นต้องใช้จ่ายจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ส่วนงบประมาณการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร (35%) นั้น หากในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ มีเงินคงเหลือหลังจากกันไว้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายประจำของหลักสูตรแล้ว เช่น ค่าสอนพิเศษ ก็เสนอให้ทางคณะนำมาใช้จ่ายเพื่อการปรับปรุงอาคารที่มีแบบรูปรายการแล้วต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอปรับแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2555 เพื่อดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามที่เสนอ

5.3 ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ได้พิจารณาเห็นชอบการเสนอรายชื่อบุคคลภายนอก ซึ่งอยู่ระหว่างศึกษาต่อเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

1. อัตราเลขประจำตำแหน่งที่ 2160 เพื่อบรรจุ นายณยทัต ตันมิตร ปฏิบัติงานที่หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์
2. อัตราเลขประจำตำแหน่งที่ 1703 เพื่อบรรจุ นางสาวกิตติวรรณ ไตรรัตน์ศิริชัย ปฏิบัติงานที่หลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม

นั้น บัดนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2555 ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. อนุมัติการบรรจุ เลขประจำตำแหน่งที่ 2160 ราย นายณยทัต ตันมิตร
2. ไม่อนุมัติการบรรจุ เลขประจำตำแหน่งที่ 1703 ราย นางสาวกิตติวรรณ ไตรรัตน์ศิริชัย

เนื่องจากยังไม่มีใบตอบรับเข้าศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันที่จะศึกษา จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 การรักษาความปลอดภัย และการบริการระบบโทรศัพท์

นายวิทยากร ดวงแก้ว ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากปัญหาปัจจุบันที่เกิดขึ้นภายในคณะ เพื่อการปรับปรุงงาน ดังนี้

1. กรณีรถจักรยานยนต์ซึ่งจอดในบริเวณคณะถูกโจรกรรมหลายครั้งติดต่อกัน แม้ส่วนหนึ่งเป็นความรับผิดชอบของเจ้าของรถ แต่ทางคณะควรมีมาตรการสอดส่องดูแลป้องกันเพิ่มเติม เช่น การเพิ่มเวรยาม การมีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพ การมีราวเหล็กเพิ่มสำหรับการล็อกกุญแจล้อรถจักรยานยนต์ เป็นต้น และควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบทั่วกันว่า ทางคณะได้ดำเนินการ หรือมีแผนดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างไร เพราะการไม่ประชาสัมพันธ์ใดๆ อาจทำให้บุคลากรเข้าใจผิดว่า ทางคณะไม่ให้ความสนใจในปัญหาที่เกิดขึ้น

2. การที่ระบบโทรศัพท์ของคณะใช้งานไม่ได้เป็นเวลานาน ทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้รับบริการที่มีความจำเป็นต้องติดต่อมายังคณะทางโทรศัพท์ และผลกระทบต่อภาพลักษณ์การทำงานของคณะ เนื่องจากอาจเข้าใจผิดว่า โทรศัพท์มีเสียงเรียกเข้าแต่ทางคณะไม่รับสาย จึงขอให้ทางคณะแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในช่วงที่การติดตั้งโทรศัพท์ระบบใหม่ยังไม่แล้วเสร็จด้วย ซึ่งหัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์เสนอว่า อาจขอให้องค์กรโทรศัพท์ฯ เชื่อมต่อสัญญาณโทรศัพท์เมื่อมีการเรียกเข้ามาที่เครื่องโทรศัพท์ระบบเดิมของคณะ ให้สัญญาณดังกล่าวไปเรียกเข้าที่โทรศัพท์มือถือของคณะแทนด้วย เป็นต้น

มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ฝ่ายบริหาร รับไปพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวต่อไป

เลิกประชุมเวลา 17.30 น.

(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางอโนชา นนทคุปต์

นางกาญจนา จันทร์สมบัติ
ผู้จัดบันทึกการประชุม