

ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 892 /2557)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่กระบวนการพิจารณา กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีกรอบตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ว่างอยู่ 1 ตำแหน่ง และคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2557 มีมติให้ประกาศรับสมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงให้ประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

1.1 มีวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

1.2 **เคย**ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

1.3 ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ

1.4 มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนยื่นใบสมัคร 2 รอบการประเมินติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี และ

1.5 เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.6 กรณีเป็น**ข้าราชการ**ต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 31,400 บาท **พนักงานมหาวิทยาลัย**ต้องได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 43,960 บาท ซึ่งเป็นขั้นต่ำของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

2. เอกสารและผลงานประกอบการยื่นใบสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นเอกสารตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 **โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามขั้นตอน** ดังนี้

ลำดับที่	รายการเอกสาร	จำนวน (ชุด)
2.1	แบบคำขอรับการกำหนดตำแหน่ง (เอกสารแนบหมายเลข 1)	10
2.2	แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน (เอกสารแนบหมายเลข 2)	1
2.3	แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เอกสารแนบหมายเลข 3)	1
2.4	หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่องการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่ง (เอกสารแนบหมายเลข 4)	1

ลำดับที่	รายการเอกสาร	จำนวน (ชุด)
2.5	แบบสรุปผลการประเมินข้าราชการเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ** (เอกสารแนบหมายเลข 5)	1
2.6	แบบประเมินค่างาน (เอกสารแนบหมายเลข 8)	10

และเนื่องจากตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ 0509(2)/ว7 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2555 ได้มีการขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม จนกว่า ก.พ. จะนำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเกี่ยวกับการเสนอผลงานวิจัยมาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารประกอบการสมัครได้ 2 ทางเลือก ดังนี้

ทางเลือกที่ 1 เอกสารประกอบการสมัคร ตามข้อ 2.1-2.6 และผลงานตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2554 ดังนี้

(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานในลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ**

(2) ผลงานวิจัยซึ่งได้รับ**การตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ** อย่างน้อย 1 เรื่อง

ทางเลือกที่ 2 เอกสารประกอบการสมัคร ตามข้อ 2.1-2.6 และผลงานตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2550) ลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2550 ดังนี้

(1) คู่มือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภาระงานที่รับผิดชอบ และสามารถนำไปใช้หรืออ้างอิงได้ **และ**

(2) สิ่งประดิษฐ์ หรือการวิเคราะห์ระบบงาน หรือการพัฒนาคุณภาพงานที่มีคุณค่าสูงและได้นำไปใช้หรือเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน **หรือ**

(3) งานวิจัย หรืองานแปล ที่มีคุณภาพและมีคุณค่า หรือผลงานลักษณะอื่น ๆ **ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติมาแล้ว**

(4) ผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาชีพ หรือผลงานในการปฏิบัติงาน หรือบริการที่มีคุณค่าเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัคร ได้จากเอกสารแนบท้ายหมายเลข 1, 2, 3, 4, 5 และ 8 ได้จากประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2554) ลงวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2554 ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://personweb.kku.ac.th (หัวข้อ สืบค้นหนังสือราชการ) และยื่นเอกสารดังกล่าว พร้อมผลงาน จำนวน 6 ชุด **ณ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 อาคารสิริคุณากร ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2557 ภายในวันและเวลาราชการ**

4. องค์ประกอบที่ใช้ในการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคนจะต้องผ่านกระบวนการประเมินค่างานของตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หากมีผลการประเมินค่างานผ่าน มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

4.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

4.2 ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

4.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ

4.4 การใช้ความรู้ความสามารถในการสนับสนุนงานบริการวิชาการหรือวิชาชีพต่อสังคม

4.5 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

ทั้งนี้ ทุกองค์ประกอบต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยองค์ประกอบที่ 4.1, 4.2 และ 4.4 ให้คณะกรรมการประจำคณะ หรือคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก ศูนย์ ที่เป็นต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน ส่วนองค์ประกอบที่ 4.3 และ 4.5 ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นผู้ประเมิน

5. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับผลการประเมินจากทุกองค์ประกอบตามข้อ 4 ไม่ต่ำกว่าระดับ “ดี” หากมีผู้สมัครได้รับผลการประเมินต่ำกว่าระดับดีในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง ให้ถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือก และกระบวนการคัดเลือกเป็นอันสิ้นสุด

ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยขององค์ประกอบที่ 4.3 และ 4.5 สูงสุด

6. วันที่มีผลในการดำรงตำแหน่ง

6.1 ผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศนี้ หากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ในวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วน **หรือ**

6.2 ในกรณีผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งไว้ก่อนประกาศนี้ หากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญได้ในวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีมติให้ปรับปรุงผลงาน วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานฉบับที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2557

(รองศาสตราจารย์พิษณุ อุตมะเวทิน)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น