



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 103 /2559)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษา-
ความปลอดภัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็น
ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ตำแหน่งเลขที่ 3933 - 4052 จำนวน 120 อัตรา
อัตราค่าจ้าง เดือนละ 8,690 บาท สังกัดสำนักงานรักษาความปลอดภัยและการจราจร สำนักงานอธิการบดี
จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 1.3 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- 1.5 ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วย ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน
- 1.6 ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- 1.7 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 1.8 ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 1.9 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.10 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด
ลหุโทษ
- 1.11 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่น
ของรัฐ
- 1.12 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- 1.13 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- 1.14 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

/1.15 หากเป็นชาย ...

- 1.15 หากเป็นชายต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือ ได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร
- 1.16 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 มีวุฒิระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 (ป.6) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
- 2.2 อายุไม่น้อยกว่า 22 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 2.3 เพศชายต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 160 เซนติเมตร มีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 50 กิโลกรัม และรอบอกวัดได้โดยรอบเสมอราวนม เวลาหายใจออกเต็มที่ ไม่น้อยกว่า 85 เซนติเมตร สำหรับเพศหญิงต้องมีส่วนสูงไม่ต่ำกว่า 150 เซนติเมตร มีน้ำหนักไม่น้อยกว่า 40 กิโลกรัม
- 2.4 ไม่มีรอยสักตามร่างกาย ซึ่งมองเห็นในที่เปิดเผย
- 2.5 ผู้ผ่านการคัดเลือกก่อนจะได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานจะต้องทำสัญญาค้ำประกัน ตามข้อ 12 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย ขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2558) ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2558 โดยผู้ค้ำประกันจะต้องเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ พนักงานของรัฐ ที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป และปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ ใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน โดยหลักทรัพย์ต้องมีมูลค่าไม่น้อยกว่า 2 เท่าของ เงินเดือนที่จะได้รับในวันที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- 2.6 หากมีประสบการณ์ทำงานด้านการรักษาความปลอดภัย หรือ ผ่านการฝึกอบรม อาสาสมัครตำรวจ (อส.ตร.) โปรดยื่นเอกสารประกอบ

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครทางอินเทอร์เน็ต ที่ <http://personweb.kku.ac.th> เมนูสมัครงานออนไลน์ ตลอด 24 ชั่วโมง หรือสามารถใช้บริการ ณ จุดบริการเครื่องคอมพิวเตอร์กองการเจ้าหน้าที่ (เฉพาะวันและเวลาราชการ) ตั้งแต่วันที่ 1 - 15 กุมภาพันธ์ 2559

4. วิธีการสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

5. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 200 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน 200 บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน 10 บาท) ชำระที่ธนาคารไทยพาณิชย์ทุกสาขาตามวันและเวลาทำการของธนาคาร ภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียบร้อยแล้ว จะได้รับใบเสร็จการชำระเงิน ที่มีตราประทับของธนาคาร (โปรดเก็บใบเสร็จไว้แสดงในวันสอบ)

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

6. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559 ที่ <http://personweb.kku.ac.th> เมนูประกาศรายชื่อ และมหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อตามการชำระเงินเท่านั้น สำหรับคุณสมบัติจะตรวจสอบในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

/7. วัน เวลา ...

7. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

8. วิธีการสอบคัดเลือก

8.1 สอบข้อเขียน (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) 100 คะแนน

8.2 ทดสอบสมรรถนะร่างกาย (ให้สวมชุดกีฬา) โดยมีเกณฑ์การทดสอบ ดังนี้

8.2.1 เพศชาย ประกอบด้วย

(1) วิ่ง 800 เมตร ภายในเวลา 4 นาที

(2) ลุก-นั่ง (Sit-Up) ต่อเนื่อง 25 ครั้ง

(3) ดึงข้อ ต่อเนื่อง 5 ครั้ง

8.2.2 เพศหญิง วิ่ง 400 เมตร ภายในเวลา 3 นาที

8.3 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) 100 คะแนน

(เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และผ่านการทดสอบสมรรถนะร่างกายทุกวิธีการทดสอบ)

9. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบข้อเขียน/ทดสอบสมรรถนะร่างกาย

9.1 ใบเสร็จแสดงการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร

9.2 บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้และมีรูปถ่าย

ผู้เข้าสอบ ต้องแสดงเอกสารตามข้อ 9.1 – 9.2 หากไม่นำมาแสดงถือว่าไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

10. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันทำการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

10.1 ใบเสร็จแสดงการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร

10.2 หนังสือการสำเร็จการศึกษา หรือ ประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

10.3 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

10.4 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

10.5 หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

10.6 ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

10.7 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานด้านการรักษาความปลอดภัย หรือผ่านการฝึกอบรมอาสาสมัครตำรวจ (อส.ตร.) (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด

10.8 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารตามข้อ 10.1 – 10.8 ไปให้เจ้าหน้าที่ในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือ ทุจริตในการสอบ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับแต่วันที่มาหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้พ้นสภาพ โดยที่มหาวิทยาลัย ไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย

อนึ่ง มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบวุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครของบุคคลผู้สอบได้
ทุกรายเมื่อเข้าปฏิบัติงาน หากพบว่าเป็นวุฒิปลอมจะถูกเลิกจ้างและดำเนินคดีตามกฎหมาย

11. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้าสอบ (ทุกส่วนที่มีการสอบ)

11.1 ให้ผู้สอบรายงานตัวก่อนเวลาเริ่มสอบไม่น้อยกว่า 30 นาที และไม่อนุญาตให้ผู้สอบ
เข้าสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบผ่านไปแล้ว 30 นาที

11.2 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบสวม
กางเกงยีนส์ เสื้อยืด หรือรองเท้าแตะเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

12. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องผ่านการทดสอบตามวิธีการทดสอบ และได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

13. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้ได้รับการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศผล
การคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวขึ้นอีก และได้ขึ้นบัญชีสำรองใหม่แล้ว ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ใน
ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

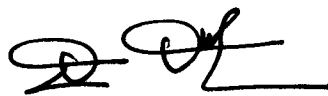
14. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ 5/2558) ลงวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2558 และสัญญาจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

15. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2551) ลงวันที่ 18
เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลิขิต อมาตยคง)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น