



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1101 /2551)

เรื่อง การจัดตั้งชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกันและส่งเสริมความรักในองค์กร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 และมาตรา 23 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 จึงออกประกาศจัดตั้งชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1101 /2551) เรื่อง “การจัดตั้งชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงาน”	หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นทั้งพนักงานเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือ คณะ/หน่วยงาน
“ชมรม”	หมายถึง ชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรียกว่า ชพ.มข.
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สมาชิกชมรม”	หมายถึง สมาชิกชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ที่ปรึกษาชมรม”	หมายถึง บุคคลซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4 วัตถุประสงค์ของชมรมพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- (1) เป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีกิจกรรมและสร้างร่วมมือระหว่างกัน
- (2) เป็นสถานที่ประชุมพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และความเดือดร้อนระหว่างพนักงาน
- (3) เป็นศูนย์กลางการประสานงานระหว่างพนักงานด้วยกันและพนักงานกับมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ให้ชมรมมีคณะกรรมการชมรมทำหน้าที่บริหาร จำนวนไม่เกิน 20 คน ประกอบด้วย

- (1) ประธาน
- (2) รองประธาน
- (3) เลขานุการ
- (4) เสรฐฤทธิ
- (5) กรรมการฝ่ายต่างๆอีกตามที่เห็นสมควร

ข้อ 6 คณะกรรมการบริหารชมรม มีหน้าที่ดังนี้

- (1) บริหารงานทั่วไปให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของชมรมที่ไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย
- (2) กำหนดนโยบาย จัดทำแผนงาน โครงการ เสนอต่ออธิการบดี
- (3) รับผิดชอบดูแลรักษาเอกสาร พัสดุ และอาคารสถานที่ตั้งของชมรม
- (4) เสนอรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปีต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 วาระและการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารชมรม

- (1) คณะกรรมการบริหารชมรมให้มีวาระ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (2) คณะกรรมการบริหารชมรมมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกชมรม

ข้อ 8 ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 9 คณะกรรมการบริหารชมรม พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ออกตามวาระ
- (2) ตาย
- (3) ลาออก
- (4) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

ข้อ 10 คุณสมบัติของสมาชิกชมรม

พนักงานชมรมเป็นสมาชิกตั้งแต่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน

ข้อ 11 ให้มีที่ปรึกษาชมรมซึ่งแต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัย โดยมีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรึกษาและอำนวยความสะดวกในการบริหารชมรม

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการบริหารและสมาชิกชมรมสามารถหารายได้จากการจัดกิจกรรมโดยต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากอธิการบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย

ข้อ 13 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดหาสถานที่ทำการของชมรมอย่างเหมาะสม

ข้อ 14 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2551



(รองศาสตราจารย์สุนันต์ สกลไชย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น