



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 110๕ /2553)

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานห้องทดลอง  
สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานห้องทดลอง ตำแหน่งเลขที่ 1614 จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้าง  
เดือนละ 5,080 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

**1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร**

- 1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537
- 1.2 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
- 1.3 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.4 เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ ไม่มีโรคประจำตัวร้ายแรง

**2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- 2.1 สอบไล่ได้ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หรือ
- 2.2 มีวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

**3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครทางอินเทอร์เน็ต ที่ <http://personweb.kku.ac.th> ตลอด  
24 ชั่วโมง หรือสามารถใช้บริการ ณ จุดบริการเครื่องคอมพิวเตอร์กองการเจ้าหน้าที่ (เฉพาะวัน  
และเวลาราชการ) ตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2553 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2553

**4. วิธีการสมัคร**

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**5. ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 110 บาท (ค่าธรรมเนียม  
การสมัครสอบ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 100 บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน 10 บาท)  
ชำระที่ธนาคารไทยพาณิชย์ทุกสาขาตามวันและเวลาทำการของธนาคาร ภายในวันสุดท้ายของ  
วันรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียบร้อยแล้ว  
จะได้รับใบเสร็จการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร (โปรดเก็บใบเสร็จไว้แสดงในวันสอบ)

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

**6. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก**

วันที่ 18 สิงหาคม 2553 ณ บอร์ดกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี  
อาคาร 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือที่ <http://personweb.kku.ac.th>

**7. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก**

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

**8. วิธีการคัดเลือก**

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) 100 คะแนน

**9. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)**

9.1 ใบเสร็จแสดงการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร

9.2 หนังสือการสำเร็จการศึกษาหรือประกาศนียบัตรที่แสดงว่าได้สำเร็จการศึกษาแล้ว พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

9.3 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.4 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.5 หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43) พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.6 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารตามข้อ 9.1 - 9.6 ไปให้เจ้าหน้าที่ในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ ไม่มีสิทธิ์บรรจุเข้าปฏิบัติงาน

**10. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้าสอบ**

10.1 ไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบผ่านไปแล้ว 30 นาที

10.2 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบสวมกางเกงยีนส์ เสื้อยืด หรือรองเท้าแตะเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

**11. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

**12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี**

ผู้ผ่านการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวก่อนครบกำหนด 1 ปี ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(รองศาสตราจารย์สัญญา ร้อยสมมุติ)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น