



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๑๓ /2553)
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 36 จำนวน 1 อัตรา สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์สมัคร

- 1.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปถูกต้องตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
- 1.2 หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัยและสามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

2. อัตราเงินเดือน และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัคร

2.1 อัตราเงินเดือน

2.1.1 หากมีวุฒิปริญญาเอก จะได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 35,000 บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

- (1) อัตราเงินเดือน เดือนละ 19,660 บาท และ
- (2) เงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เดือนละ 5,000 บาท และ
- (3) เงินสมทบของคณะฯ เป็นค่าจ้างรายเดือน จ่ายให้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มบรรจุ

2.1.2 หากมีวุฒิปริญญาโท จะได้รับอัตราเงินเดือน เดือนละ 14,550 บาท โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) ต้องมีผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร ระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.50 ระดับปริญญาตรี ไม่ต่ำกว่า 3.00 และ
- (2) ต้องมีแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก โดยจะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายใน 3 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน (หากพ้นกำหนด 3 ปี ไม่ไปศึกษาต่อให้เลิกจ้างทันที) และ
- (3) มีผลการสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ ได้แก่
 - TOEFL (Paper Based) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือ
 - TOEFL (Computer Based) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน หรือ
 - TOEFL (Internet Based) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน หรือ
 - IELTS (Academic Module) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 5.5 คะแนน หรือ
 - TU-GET (1,000 คะแนน) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน หรือ
 - CU-TEP (120 คะแนน) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

/2.2 คุณสมบัติ ...

2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.2.1 มีวุฒิปริญญาเอกหรือโท ทางด้านเศรษฐศาสตร์

2.2.2 มีความรู้ภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครทางอินเทอร์เน็ต ที่ <http://personweb.kku.ac.th> ตลอด 24 ชั่วโมง หรือสามารถใช้บริการ ณ จุดบริการเครื่องคอมพิวเตอร์กองการเจ้าหน้าที่ (เฉพาะวันและเวลาราชการ) ตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

4. วิธีการสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

5. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 210 บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่า จำนวน 200 บาท และค่าธรรมเนียมธนาคาร จำนวน 10 บาท) ชำระที่ธนาคารไทยพาณิชย์ทุกสาขาตามวันและเวลาทำการของธนาคาร ภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียบร้อยแล้ว จะได้รับใบเสร็จการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร (โปรดเก็บใบเสร็จไว้แสดงในวันสอบ)

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

6. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในภายหลัง

7. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก โดยจะทำการคัดเลือกเป็นคราว ๆ ไป เมื่อมีผู้ยื่นใบสมัคร

8. วิธีการคัดเลือก

สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) 100 คะแนน

9. เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องนำไปในวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

9.1 ใบเสร็จแสดงการชำระเงินที่มีตราประทับของธนาคาร

9.2 หนังสือการสำเร็จการศึกษาหรือปริญญาบัตรที่แสดงว่าได้สำเร็จ

การศึกษาแล้ว พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร หากสำเร็จการศึกษาหลังจากปิดรับสมัคร จะถือว่าขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก)

9.3 บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.4 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.5 หากเป็นชายต้องมีใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.8 หรือ สด.43)

พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

9.6 แผนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายใน 3 ปี และผลการทดสอบ
ภาษาอังกฤษ (เฉพาะผู้มีวุฒิปริญญาโท) จำนวน 1 ชุด

9.7 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี
ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (รูปถ่ายต้องใช้กระดาษโฟโต้เท่านั้น)

ผู้สมัครที่ไม่นำเอกสารตามข้อ 9.1 - 9.7 ไปให้เจ้าหน้าที่ในวันสอบภาค
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้
ไม่มีสิทธิ์บรรจุเข้าปฏิบัติงาน

10. ข้อปฏิบัติสำหรับผู้เข้าสอบ

10.1 ไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบผ่านไปแล้ว
30 นาที

10.2 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย และไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบสวม
กางเกงยีนส์ เลื่อยยัด หรือรองเท้าแตะเข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด

11. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนที่มีการสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
และรวมทุกส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ผู้ผ่านการคัดเลือกในอันดับสำรองจะขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วัน
ประกาศผลการคัดเลือก หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าวก่อนครบกำหนด 1 ปี ถือว่าบัญชีที่
ขึ้นไว้เป็นอันยกเลิก

13. ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2551 และประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม
พ.ศ. 2551 และสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

14. ภาระงานและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2551) ลงวันที่
18 เมษายน พ.ศ. 2551 และข้อกำหนดการจ้างของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(รองศาสตราจารย์สัญญา ร้อยสมมุติ)
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น