



ที่ หม.0202/ว.8

ทบวงมหาวิทยาลัย

29 มีนาคม 2526

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง (1) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ หม.0202/ว.6 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2521

(2) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ หม.0202/ว.5 ลงวันที่ 21 กันยายน 2522

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติ ก.ม.กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม.ได้มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใหม่แล้ว จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการตามที่กำหนดใหม่ ดังนี้

1. การคัดเลือก ใช้ในกรณีดังนี้

1.1 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

1.1.1 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

1.1.2 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

1.1.3 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ หรือการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ขึ้นไป

2. การสอบคัดเลือก ใ้ในกรณีดังนี้

2.1 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับ ตำแหน่ง ที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

2.1.1 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

2.1.2 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.1.3 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีและเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

2.2 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของระดับ ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 และระดับ 3 ดังต่อไปนี้

2.2.1 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้น จากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.2.2 การเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้น จากระดับ 1 และระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

2.3 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงาน และระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ให้เลื่อนได้แม้ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับ ตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

2.3.1 การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

2.3.2 การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 และระดับ 6 ของสาย งานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.3.3 การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ 3

2.3.4 การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6

3. การสอบแข่งขัน ใช้ในกรณีเลื่อนผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตร
วิชาชีพตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนั้น

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อน และแต่งตั้งโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามข้อ 2
และข้อ 3 นั้น อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย อาจพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยการสอบคัดเลือก
หรือคัดเลือกโดยความเหมาะสมเป็นกรณี ๆ ไป

5. ผู้ที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามข้อ 1.2 และข้อ 2.3
ต้องได้รับอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2526 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Dev. Nulder

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826 , 2818261