

ตำแหน่งที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนในส่วนราชการต่าง ๆ ได้ครบจำนวนตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.พ. กำหนด

2) จากสภาพการณ์และข้อมูลจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ในขณะนี้ ปรากฏว่ามีตำแหน่งที่รอการจัดสรรอัตราเงินเดือนในส่วนราชการตั้งใหม่ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 อีกจำนวน 1,652 อัตรา นอกจากนี้ ยังมีส่วนราชการขนาดเล็กซึ่งมีปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังจากผลกระทบของการยุบเลิกอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ที่ขอรับการจัดสรรอัตราคืนด้วย

3) ข้อมูลจำนวนข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 2,802 คน ข้าราชการอัยการ จำนวน 3 คน ข้าราชการครู จำนวน 3,403 คน และข้าราชการตำรวจ จำนวน 1,033 คน

#### 4. ข้อเสนอ

จากแนวคิดในการกำหนดยุทธศาสตร์กำลังคนภาครัฐและข้อเท็จจริงดังกล่าว ประกอบกับผลการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับผู้ที่เกี่ยวข้องนั้น จึงควรกำหนดเป็นมาตรการระยะสั้น และมาตรการระยะยาว ดังนี้

##### 4.1 มาตรการระยะสั้น (3 ปี)

4.1.1 ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังต่อไปนี้คือ

4.1.1.1 มีการจัดตั้งหน่วยงานหรือส่วนราชการระดับกระทรวงหรือกรมขึ้นใหม่และจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

4.1.1.2 เป็นงานที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล หรือคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และมีเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแล้ว ถ้าไม่ดำเนินการจะทำให้เกิดผลเสียหาย

ทั้งนี้ ให้เกลี้ยกล่อมกำลังคนภายในส่วนราชการหรือระหว่างส่วนราชการ ก่อนหากยังมีกำลังคนไม่เพียงพอ ให้ใช้วิธีการจ้างงานแบบหลากหลาย เช่น ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง พนักงานของรัฐ หรือจ้างเหมาเอกชน แล้วแต่กรณี และหากดำเนินการแล้วยังไม่เพียงพออีก ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

4.1.2 ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปีแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ มารวมกันไว้ที่ คปร. และให้ คปร. พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการให้กระทรวง และให้กระทรวงพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการในสังกัด โดยกำหนดแนวทางการพิจารณา ดังนี้

#### 4.1.2.1 ประเภทของหน่วยงาน

1) ส่วนราชการตั้งใหม่ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ปี พ.ศ. 2545 ให้ได้รับการจัดสรรเป็นพิเศษ โดยจัดสรรอัตราเงินเดือนให้ตำแหน่งที่ยังไม่มีเงินให้ครบตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.พ. กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 จะจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้ทั้งหมด

2) ส่วนราชการเดิม ซึ่งมีอัตราค่าจ้างอยู่แล้ว และขอรับการจัดสรรคืน พิจารณาให้ตามเหตุผลความจำเป็น

#### 4.1.2.2 ขนาดของหน่วยงาน

1) ส่วนราชการขนาดเล็ก (ต่ำกว่า 500 อัตรา) จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้ทั้งหมด สำหรับอัตราอื่นจัดสรรให้ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

2) ส่วนราชการขนาดกลาง(ตั้งแต่ 500 – 1,000 อัตรา) จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุคืนให้ทั้งหมด สำหรับอัตราอื่นจัดสรรให้ตามเหตุผลความจำเป็น

3) ส่วนราชการขนาดใหญ่ (มากกว่า 1,000 อัตรา) จัดสรรให้ตามเหตุผลความจำเป็น

4.1.2.3 พิจารณาจัดสรรตามกลุ่มภารกิจที่มีความสำคัญ/จำเป็น โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่มคือ ด้านบริหาร ด้านความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม

4.1.2.4 ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรต้องไม่มีตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปี เว้นแต่สำหรับบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล บรรจุข้าราชการผู้ออกไปรับราชการทหาร ข้าราชการผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุ/แต่งตั้ง และกรณีอื่น ๆ ตามที่ คปร. เห็นสมควร

#### 4.1.2.5 ข้าราชการพลเรือน

1) ให้คงกรอบอัตรากำลังรวม จำนวน 394,385 อัตรา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2545

2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2549 ไม่มีการยุบเลิก อัตรากำลังในภาพรวม เพื่อเกลี่ยอัตราระหว่างส่วนราชการมาจัดสรรอัตราเงินเดือนให้กับ ตำแหน่งที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนในส่วนราชการตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ให้ครบจำนวนตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.พ. กำหนด และจัดสรรให้ส่วนราชการตามความเหมาะสมและเหตุผลความจำเป็น

#### 4.1.2.6 ข้าราชการฝ่ายอัยการ

จัดสรรให้ตามเหตุผลความจำเป็น

#### 4.1.2.7 ข้าราชการครู

ให้ยุบเลิกอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครู ร้อยละ 80 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้ คปร. พิจารณาจัดสรรคืนให้กระทรวง โดยการ จัดสรรอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูผู้สอนนั้น ให้กระทรวงไปดำเนินการ พิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

1) กำหนดให้ในโรงเรียนระดับประถมศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ ห่างไกล ทุรกันดาร

2) กำหนดให้ในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาในระดับอำเภอใน สาขาวิชาคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และภาษาต่างประเทศ

3) กำหนดให้ในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ และ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์

4) กำหนดให้ในวิทยาลัยระดับอำเภอ

#### 4.1.2.8 ข้าราชการตำรวจ

ให้ยุบเลิกอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ตำรวจ ร้อยละ 80 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 20 ให้ คปร. พิจารณาจัดสรรคืนให้ตามเหตุผล ความจำเป็น

#### 4.1.3 ลูกจ้างประจำ

ให้ทุกส่วนราชการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างลงจากผลการ เกษียณอายุและอัตราว่างระหว่างปีทุกตำแหน่ง เพื่อปรับเข้าสู่ระบบลูกจ้างสัญญาจ้าง ซึ่ง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2546 ทั้งนี้ ในระหว่างที่ระบบสัญญาจ้างยังไม่แล้วเสร็จ หากส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะคงอัตราลูกจ้างประจำไว้ ให้เสนอคำขอให้ คปร. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป หรือขอให้สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานงบประมาณแล้วแต่กรณีพิจารณาอนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทน

4.1.4 ให้สำนักงาน ก.พ. และกระทรวง กำกับดูแลการจัดสรรกำลังคนประเภทต่าง ๆ ตามแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจและภาระหน้าที่ของส่วนราชการในแต่ละกลุ่มภารกิจ โดยจำแนกภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการให้ได้เป็น 3 ประเภท คือ ภารกิจหลัก ภารกิจรอง และภารกิจสนับสนุน และกำหนดสัดส่วนของบุคลากรที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจนั้น ๆ

4.1.5 ให้ คปร. กำหนดนโยบายการบริหารกำลังคน และให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และกระทรวงการคลัง วางระบบและวิธีการให้กระทรวงบริหารตำแหน่งภายใต้วงเงินงบประมาณและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด เพื่อเตรียมการมอบอำนาจให้กระทรวงเป็นศูนย์รวมการบริหารตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัดต่อไป

4.1.6 ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ กระทรวงการคลัง ร่วมกันกำหนดมาตรการจูงใจ เพื่อตอบแทนแก่ส่วนราชการที่สามารถบริหารจัดการกำลังคนได้ดี เช่น อาจจัดสรรเงินงบประมาณส่วนหนึ่งที่รัฐประหยัดได้จากการลดคนไปจ่ายเพิ่มเป็นโบนัสให้กับข้าราชการที่อยู่ในส่วนราชการนั้น ๆ เป็นต้น

4.1.7 นอกจากการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อให้ส่วนราชการมีบุคลากรเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังมีกลไก/มาตรการอื่น ๆ ที่มีผลต่อการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ซึ่งเห็นควรให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพื่อให้มีผลเป็นรูปธรรมต่อไป ดังนี้

1) การเร่งรัดการดำเนินการถ่ายโอนงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และการจัดตั้งองค์การมหาชนเพื่อถ่ายโอนบุคลากรออกจากระบบราชการ

2) การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นในการบริหารกำลังคนโดยยึดหลักการตามระบบคุณธรรม หลักสมรรถนะและหลักผลการปฏิบัติงาน มีการถ่ายเทผู้มีผลการประเมินต่ำออกจากระบบและจูงใจคนรุ่นใหม่เข้าสู่ระบบ

3) การปรับปรุงระบบการจ้างงานให้มีความยืดหยุ่น หลากหลาย และมีระบบรองรับการดำเนินการ เช่น การจ้างลูกจ้างสัญญาจ้าง การจ้างผู้เชี่ยวชาญ

นอกจากนี้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เฉพาะด้านเข้ามาช่วยทำงาน เช่น งานวิจัย งานที่ปรึกษา ฯลฯ

4) การปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานโดยลดขั้นตอน ระยะเวลาในการทำงาน และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เหมาะสมมาใช้ในการทำงานเพื่อทดแทนคน

5) การพัฒนากำลังคนทุกระดับอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านองค์ความรู้ และด้านทัศนคติ ให้มีความรู้ความชำนาญหลายด้าน เน้นการพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ และพัฒนาคนรุ่นเก่าให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

#### 4.2 มาตรการระยะยาว (5 ปี)

ให้ คปร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานประมาณ และกระทรวง ร่วมกันจัดทำแผนกำลังคนภาครัฐในระยะยาวให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ประเภทขององค์กร และประเภทของกำลังคน

### 5. ประเด็นการพิจารณา

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา

5.1 ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในข้อ 4 และมีมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไปด้วย

5.2 ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามข้อเสนอ และให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

สำนักงาน ก.พ.

กันยายน 2546

**เปรียบเทียบหลักการและวิธีการตามมาตรการปัจจุบันกับมาตรการที่เสนอใหม่**

| มาตรการปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการที่เสนอใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>๑ หลักการตามมาตรการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ให้เพิ่มอัตราใหม่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2541</li> <li>2. ให้ยุบเลิก 80% และจัดสรร 20%</li> <li>3. กลไกการดำเนินการให้ คปร. พิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการตามความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมดให้ยุบเลิก</li> <li>4. ผู้รับผิดชอบ : คปร.</li> <li>5. ให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดมาตรการจูงใจและสำนักงาน ก.พ. กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อสนับสนุนให้ส่วนราชการยุบตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน</li> </ol> | <p><b>มาตรการระยะสั้น (3 ปี)</b></p> <p><b>๑ หลักการตามมาตรการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ ยกเว้นกรณีจำเป็นหลีกเลี่ยงไม่ได้</li> <li>2. - ข้าราชการพลเรือน ให้คงกรอบอัตรากำลังรวม 394,385 อัตรา และปีงบประมาณ 2547-2549 ไม่มีการยุบเลิก             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการฝ่ายอัยการ จัดสรรตามความจำเป็น</li> <li>- ข้าราชการครูและตำรวจ ยุบเลิก 80% และจัดสรร 20%</li> </ul> </li> <li>3. มีกลไกดำเนินการ ตามขั้นตอนดังนี้             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนราชการแจ้งอัตราเกษียณมารวมไว้ที่ คปร.</li> <li>- คปร. พิจารณาจัดสรรให้กระทรวง</li> <li>- กระทรวงพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการในสังกัด</li> </ul> </li> <li>4. ผู้รับผิดชอบ : คปร. และกระทรวง</li> <li>5. ให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานประมาณและกระทรวงการคลัง กำหนดมาตรการจูงใจ เพื่อตอบแทนให้ส่วนราชการที่สามารถบริหารจัดการกำลังคนได้ดี เช่น อาจจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งที่ประหยัดได้ไปจ่ายเพิ่มเป็นโบนัสให้กับข้าราชการในส่วนราชการนั้น</li> </ol>                            |
| <p><b>๑ หลักเกณฑ์การจัดสรร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานตั้งใหม่</li> <li>2. หน่วยงานที่มีลักษณะพิเศษ / ขนาดเล็กที่มีปัญหา / มีความจำเป็น</li> <li>3. หน่วยงานที่มีผลกระทบต่องสังคมโดยรวม เช่น กระทรวงยุติธรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฯลฯ</li> </ol>                                                                                                                                                                               | <p><b>๑ หลักเกณฑ์การจัดสรร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเภทของหน่วยงาน             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนราชการตั้งใหม่ : จัดสรรคืนให้ทั้งหมด</li> <li>- ส่วนราชการเดิม : ตามเหตุผลความจำเป็น</li> </ul> </li> <li>2. ขนาดของหน่วยงาน             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนราชการขนาดเล็ก (อัตรากำลังต่ำกว่า 500 อัตรา) : จัดสรรคืนให้ทั้งหมด</li> <li>- ส่วนราชการขนาดกลาง (อัตรากำลัง 500 -1,000 อัตรา) : จัดสรรคืนให้ทั้งหมด</li> <li>- ส่วนราชการขนาดใหญ่ (อัตรากำลังมากกว่า 1,000 อัตรา) : ตามเหตุผลความจำเป็น</li> </ul> </li> <li>3. พิจารณาจัดสรรตามกลุ่มภารกิจ ที่มีความสำคัญ/จำเป็น โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านบริหาร ด้านมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม</li> </ul> </li> </ol> <p><b>มาตรการระยะยาว (5 ปี)</b></p> <p>ให้ คปร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน สศท. สำนักงานประมาณ และกระทรวง ร่วมกันจัดทำแผนกำลังคนภาครัฐในระยะยาว ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ ประเภทขององค์กรและประเภทกำลังคนภาครัฐแนวใหม่</p> |

### แบบ คปร. 1-5

- แบบ คปร. 1 - บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2546
- แบบ คปร. 2 - บัญชีตำแหน่งข้าราชการที่ขอรับการจัดสรรอัตราเงินเดือนจาก คปร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
- แบบ คปร. 3 - บัญชีอัตราลูกจ้างประจำ (ตาม จ.18) และอัตราว่างจากการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546
- แบบ คปร. 4 - บัญชีรายละเอียดชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการและที่ว่างระหว่างปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546
- แบบ คปร. 5 - ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

หมายเหตุ : ● แบบ คปร. 1-2 ส่งภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2546  
● แบบ คปร. 3-5 ส่งภายในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546

[illegible][illegible]



กรม..... กระทรวง.....  
(ส่งพร้อมหนังสือ..... ลงวันที่.....)

[illegible]

หมายเหตุ : \* ขอแจ้งวัตถุประสงค์ / วัตถุประสงค์แห่งที่ขอยื่นการพิจารณา

บัญชีอัตราภาษีเงินได้ (ตาม จ.18) และอัตราภาษีเงินได้ และอัตราภาษีเงินได้ ปี 2546

กรม..... กระทรวง.....  
(ส่งพร้อมหนังสือ..... ลงวันที่.....)

[illegible]

บัญชีรายละเอียดข้อดำเนินงานแหล่งสุกักจางประจำที่เกษียณอายุราชการระหว่างปี พ.ศ. 2548

กรม.....กระทรวง.....  
(ส่งพร้อมหนังสือ.....ลงวันที่.....)

[illegible]

## ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

## 1. ข้อมูลทั่วไป

## 1.1 ส่วนราชการ

## 1.2 สังกัดกระทรวง

## 1.3 หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านอัตรากำลังและงานที่เกี่ยวข้องกับ คปร.

|          |         |        |
|----------|---------|--------|
| 1) ชื่อ  | ตำแหน่ง |        |
| หน่วยงาน | โทร.    | โทรสาร |
| 2) ชื่อ  | ตำแหน่ง |        |
| หน่วยงาน | โทร.    | โทรสาร |
| 3) ชื่อ  | ตำแหน่ง |        |
| หน่วยงาน | โทร.    | โทรสาร |

2. ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุและว่างระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2546 จำนวน อัตรา

3. ข้อมูลตำแหน่งในภาพรวม (ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2546 )

| ประเภท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | รวม | ราชการบริหาร |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |     | ส่วนกลาง     | ส่วนภูมิภาค |
| <b>3.1 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</b><br>- จำนวนตำแหน่งตามกรอบ<br>- จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนแล้ว<br>- จำนวนตำแหน่งที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือน<br>- จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง<br>- จำนวนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน *<br><b>3.2 พนักงานมหาวิทยาลัย</b><br><b>3.3 ลูกจ้างประจำ</b><br><b>3.4 ลูกจ้างชั่วคราว</b><br>- ใช้เงินงบประมาณ<br>- ใช้เงินนอกงบประมาณ |     |              |             |

หมายเหตุ : \* เป็นจำนวนตำแหน่งว่างที่ไม่รวมจำนวนตำแหน่งที่กันไว้สำหรับการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล บรรจุ  
 ออกไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ บรรจุข้าราชการผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และอ  
 ในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งโดยได้เข้าสู่กระบวนการสรรหาแล้ว

## 4. จำนวนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย จำแนกตามระดับ

## และการบริหารราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค

( ข้อมูล ณ วันที่ 1 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2546 )

| ระดับ | จำนวนตำแหน่งที่มีเงิน (ตำแหน่ง ) * |              |             | จำนวนข้าราชการ (คน) |              |             |
|-------|------------------------------------|--------------|-------------|---------------------|--------------|-------------|
|       | รวม                                | ราชการบริหาร |             | รวม                 | ราชการบริหาร |             |
|       |                                    | ส่วนกลาง     | ส่วนภูมิภาค |                     | ส่วนกลาง     | ส่วนภูมิภาค |
| 11    |                                    |              |             |                     |              |             |
| 10    |                                    |              |             |                     |              |             |
| 9     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 8     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 7     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 6     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 5     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 4     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 3     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 2     |                                    |              |             |                     |              |             |
| 1     |                                    |              |             |                     |              |             |
| รวม   |                                    |              |             |                     |              |             |

หมายเหตุ : \* กรณีที่เป็นตำแหน่งในระดับความกว้างที่ไม่มีคนครอง ให้กรอกในระดับแรกสุดของระดับความนั้น  
ส่วนตำแหน่งที่มีคนครองให้กรอกตามระดับของผู้ครองตำแหน่งนั้น ๆ