

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.6/ จ. 148



กองกษาณทวิญญู
รับ
วันที่ 24 ธ.ค. 2547
เวลา 15.00

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 วรพ. 10400

4 ธันวาคม 2547

รับ 2
1620
27 ธ.ค. 2547
08 30 น

เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2547
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0418.4/ว 107 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2545
ด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 89 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2546 และด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว 116
ลงวันที่ 30 กันยายน 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของ
ข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่
พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2547 เพื่อให้ส่วนราชการ
ถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่
9 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้ขยายเวลาของมาตรการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 กันยายน
2545 วันที่ 10 มิถุนายน 2546 และวันที่ 6 กรกฎาคม 2547 เรื่อง มาตรการรับเงินประจำตำแหน่ง
ในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ ในส่วนที่กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับผลกระทบ
จากการยุบเลิกงาน หรือยุบรวมงาน หรือการรวมงาน ได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับเงินประจำตำแหน่ง
ที่ได้รับอยู่เดิมต่อไปเป็นการเฉพาะตัวไม่เกิน 2 ปี (24 เดือน) นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติปรับปรุง
กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับ โดยให้ขยายเวลาการได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับ
เงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเดิมออกไปอีก 6 เดือน รวมเป็น 2 ปี 6 เดือน (30 เดือน) และเพื่อให้

/ การเบิกจ่าย ...

“ข้อ 4 ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรืออยู่ระหว่างรอการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งอันเนื่องมาจากการยุบเลิกงาน หรือยุบรวมงาน หรือการรวมงานให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่เคยได้รับอยู่เดิม

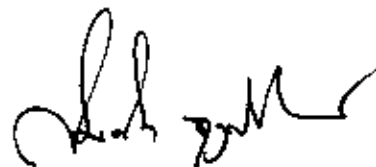
ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งต่ำกว่าที่เคยได้รับในตำแหน่งเดิม อันเนื่องมาจากการยุบเลิกงาน หรือยุบรวมงาน หรือการรวมงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษเพื่อชดเชยเงินประจำตำแหน่งส่วนที่ขาดซึ่งเมื่อรวมกันแล้วจะเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่เคยได้รับอยู่เดิม

การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้จ่ายได้ไม่เกิน 2 ปี 6 เดือน (30 เดือน) นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับ”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2547 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 4 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะจากศูนย์พัฒนาและถ่ายทอดนุเคราะห์ภาครัฐตามข้อ 5 ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 4 และข้อ 5 รวมกันไม่เกิน 2 ปี 6 เดือน (30 เดือน) นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับ”

ประกาศ ณ วันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2547



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

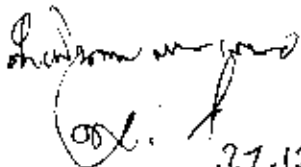
การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการที่ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกงาน หรือยุบรวมงาน หรือการรวมงานเป็นไปโดยถูกต้อง จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2547 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ปรากฏรายละเอียดตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควร
แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติ.

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ดำรงศักดิ์ หอมดี)

(นายประกอบ ตันติยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร.0-2273-9984



**ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการ
ในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่
(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2547**

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบให้ขยายเวลาของมาตรการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2545 วันที่ 10 มิถุนายน 2546 และวันที่ 6 กรกฎาคม 2547 เรื่อง มาตรการรับเงินประจำตำแหน่งในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ ในส่วนที่กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกงาน หรือยุบรวมงาน หรือการรวมงานได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเดิมต่อไปเป็นการเฉพาะตัวไม่เกิน 2 ปี (24 เดือน) นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับ โดยให้ขยายเวลาการได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมออกไปอีก 6 เดือน

ฉะนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ เป็นไปโดยถูกต้อง อาศัยอำนาจตามข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 4 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษชั่วคราวของข้าราชการในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม ใหม่ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2547 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน