



ที่ พม 0202.4/ว 3

งานประสานงาน	วิชา	เลขที่
งานประสานงาน	วิชา	เลขที่
งานประสานงาน	วิชา	เลขที่

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2540

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่
กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่
กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (แก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิการลาออกบุตร)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่	09/1 / 40
วันที่	09/1 / 40
วันที่	09/1 / 40

อ้างอิง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม 0202/ว 9 ลงวันที่ 18 กันยายน 2538

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนากฎ ก.พ.ฉบับที่ 14 (พ.ศ.2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามหนังสืออ้างอิง ก.ม.1ค.แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กับมหาวิทยาลัย/สถาบัน อื่นๆ

โดยที่ได้มีการประกาศใช้ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 14 (พ.ศ.2539) แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ในเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับสิทธิการลาออกบุตร ดังมี รายละเอียดปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

.....
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล
ส่วนวิจัยและพัฒนาบริหาร
สำนักส่งเสริมและพัฒนาบริหาร
โทร.2460025 ต่อ 502,504
โทรสาร 2457919

(รองศาสตราจารย์ วันชัย ศรีชนะ)
รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย รักษาการแทน
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการ และ เลขานุการ ก.ม

พร้อม อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พร้อม อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พร้อม อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

23/1.40
24/2.40

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างกฎ ก.พ. ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2539)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเกี่ยวกับสิทธิการลาคลอดบุตรให้สอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

เหตุผล

โดยที่ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2539 กำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ไม่เกินเก้าสิบวัน และได้ยกเลิกสิทธิการลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอด โดยได้รับเงินเดือนไม่เกินสามสิบวันทำการ เพื่อให้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของข้าราชการพลเรือนสามัญมีความสอดคล้องกับระเบียบดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

(สำเนา)

กฎ ก.พ.

ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2539)

ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (5) และมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ก.พ. จึงออกกฎ ก.พ. ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกความใน (8) ของข้อ 6 แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(8) ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการสิบสองเดือน โดยไม่มีวันลาเกินกว่าสี่สิบห้าวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ”

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 และข้อ 12 แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 10 การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 6 (8) (ข) ในรอบปีที่แล้วมาเกินเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 6 (5) หรือ (6) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าแปดเดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 6 (8) (ข) ในรอบปีที่แล้วมา ให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 12 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการ - พลเรือนสามัญซึ่งในรอบปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 6 (8) (ข) ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนได้ปีละไม่เกินหนึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้สั่งเลื่อน

ย้อนหลังไปในแต่ละปีที่จะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชากำหนด”

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2539

(ลงชื่อ) บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

อำนาจศักดิ์

(นางรังษิ นัชดาภรณ์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7