



จะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น

ว่าด้วย การดำเนินการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น

พ.ศ. 2542

เพื่อให้การดำเนินการ กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็น
ผลดีของทางราชการ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9.3 ของจะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น พ.ศ. 2535
และระเบียบประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น ครั้งที่ 1 /2542 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2542
ดังกำหนดจะเป็นการดำเนินการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่นได้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 จะเป็นมีเรียกว่า “จะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น ว่าด้วย การดำเนินการกองทุน
สวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น พ.ศ. 2542”

ข้อ 2 ให้จะเป็นบัญชีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกจะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น ว่าด้วยการให้กู้เงินกองทุนสวัสดิการ พ.ศ. 2536
และบรรดาจะเป็น ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่รอดหรือแยกกับจะเป็นบัญชี ให้จะเป็นบัญชีแทน

ข้อ 4 ในจะเป็นนี้

“จะเป็น” หมายถึง จะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น ว่าด้วย การดำเนินการกองทุน
สวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น พ.ศ. 2542

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยอนแก่น

“กองทุน” หมายถึง กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสามัญตามจะเป็นบัญชีสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น พ.ศ. 2535 ข้อ 5.1

ข้อ 5 การดำเนินการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยอนแก่น ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังนี้

5.1 ให้ใช้ดอกผลของกองทุนเพื่อ เป็นเงินช่วยจัดงานมานะกิจของสมาชิกและบุคคลในครอบครัว¹
ของสมาชิก ได้แก่บิดามารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้งานละไม่เกิน 5,000
บาท(ห้าพันบาท) โดยให้ผู้มีบัญชีรายเดือนของหนือเทียบเท่าที่นี้เป็นผู้ยื่นขอให้สมาชิกในสังกัด

กรณีเงินกองทุนยังไม่เกิดดอกผลพอที่จะใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการได้ ให้ใช้เงินรายตัว
ของมหาวิทยาลัยห้องร้ายไปก่อน

5.2 ให้ใช้เงินกองทุนเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมได้ไม่เกินร้อยละ 30 ในกรณีดังต่อไปนี้

5.2.1 ให้สมาชิกกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อบรเทาความเดือดร้อนซึ่งเกิดขึ้นด้วยเหตุสุดวิสัย เช่น การ
เกิดภัยธรรมชาติ วาตภัย และอุทกภัย เป็นต้น ในวงเงินไม่เกินรายละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาท) โดยไม่ต้อง

ให้คดออกเบี้ย และผู้ถูกยึดต้องห้ามนำร่องคืนเป็นรายเดือน ให้เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี หรือก่อนวันออกหรือพ้นจากที่ราชกิจจานุเบกษาไว้แล้ว ไม่นานกว่า 3 ปี

5.2.2 ให้นายางานระดับกองหรือเทียบเท่ากองขึ้นไปถูกยึดเพื่อดำเนินการจัดสวัสดิการภายใต้หน่วยงาน อันเป็นประจำโดยนิติบุคคลในสังกัด ในเดือนนี้เก็บเงินเดือนละ 100,000 บาท(หนึ่งแสนบาท) ให้คดออกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี และหน่วยงานหักยึดต้องชำระคืนเป็นราย 6 เดือนให้เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี

5.2.3 ให้สมาชิกกู้ยืมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนนอกเหนือจากข้อ 5.2.1 และ 5.2.2 ในวงเงินเดือนรายละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาท) โดยเสียคดออกเบี้ยในอัตราร้อยละ 6 ต่อปี และผู้ถูกยึดต้องผ่อนชำระคืนเป็นรายเดือน ให้เสร็จสิ้นภายใน 1 ปี

ข้อ 6. ให้ยื่นเรื่องขอรับสวัสดิการ ที่ งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ นับวันเวลาราชการ และมีเอกสารประกอบการพิจารณาตามแบบพิมพ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7. การพิจารณาอนุมัติ ให้มีคณะกรรมการจัดสืบหน้าขึ้นเพื่อจริงและกิจกรรมข้อมูลเกี่ยวกับการยื่นเรื่องขอรับสวัสดิการก่อนแล้วเสนอความเห็นต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

การพิจารณาอนุมัติ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ แต่ต้องมีเงินเดือนที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อ 4. เต็มไปหมด แต่จะไม่ได้รับอนุมัติหากไม่ได้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในระเบียบ

ข้อ 8. เมื่อคณะกรรมการอนุมัติให้ผู้ได้รับสวัสดิการแล้ว ให้ผู้นั้นติดต่อขอรับเงิน หรือติดต่อทำสัญญาภัยเงินและสัญญาค้ำประกัน ที่ งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ โดยให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนามรับสัญญา เว้นแต่กรณีข้อ 5.1 ไม่ต้องทำสัญญา

ข้อ 9. ผู้ที่ถูกยึดเงินกองทุนก่อนใช้จะเบี้ยบี้บังสนับ ให้ปฏิบัติตามสัญญาเดิม และเมื่อสิ้นสภาพการเป็นลมาริว หากมีหนี้เงินกู้ยืมค้างชำระอยู่ให้ชำระหนี้ค้างนั้นให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันที่สิ้นสภาพการเป็นสมาชิกนั้น เมื่อพ้นกำหนดแล้ว ยังมีหนี้ค้างชำระอยู่อีก ให้คดออกเบี้ยเงินกู้ยืมที่ค้างชำระนั้นในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี และให้ชำระหนี้ค้างนั้นให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน นับจากวันสิ้นสภาพการเป็นสมาชิก หากพ้นกำหนดแล้ว ให้หักเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ค้ำประกันชดใช้หนี้ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 10. ให้ประธานกรรมการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

(รองศาสตราจารย์บุรีรัตน์ จันดาประเสริฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น