



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การบริหารสำนักวัฒนธรรม พ.ศ. 2547

.....

โดยที่เห็นสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารสำนักวัฒนธรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยมีการบริหารจัดการที่เป็นหน่วยงานกลางในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายใต้การกำกับของฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 โดยมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2546 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียก “ ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ว่าด้วยการบริหารสำนักวัฒนธรรม พ.ศ. 2547”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สำนักวัฒนธรรม”	หมายถึง สำนักวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม
“คณะกรรมการ”	หมายถึง คณะกรรมการประจำสำนักวัฒนธรรม
“คณะกรรมการประสานงาน”	หมายถึง คณะกรรมการประสานงานวัฒนธรรม
“บุคลากร”	หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ปีงบประมาณ”	หมายถึง ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4. ให้สำนักวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานอธิการบดี

ข้อ 5. สำนักวัฒนธรรมมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 5.1 ส่งเสริมประสานการศึกษาค้นคว้า วิจัย ทางศิลปะวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.2 สนับสนุนการใช้วัฒนธรรมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 5.3 ศูนย์กลางการดำเนินกิจกรรมการอนุรักษ์ เผยแพร่ และส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ

ข้อ 6. ที่มาของรายได้

- 6.1 เงินอุดหนุนจากรัฐบาล และหรือมหาวิทยาลัย
- 6.2 เงินจากการดำเนินงาน และหรือผลประโยชน์จากการดำเนินงาน
- 6.3 เงินบริจาค

ข้อ 7. ให้มีผู้อำนวยการ ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาการและรับผิดชอบในการดำเนินงานของสำนักวัฒนธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ในข้อ 5 โดยมีวาระคราวละ 4 ปี และให้มีการประเมินผลงานทุกปี และอาจแต่งตั้งให้มีรองผู้อำนวยการ หรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ โดยมีวาระตามผู้อำนวยการที่แต่งตั้งในคราวเดียวกันนั้น

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและไม่สามารถแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ ทั้งนี้คราวละไม่เกิน 1 ปี และอาจแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 8. ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- 8.1 เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานด้านบริหารและจัดการทั่วไป การเงินและการคลังและการบริหารบุคคลของสำนักวัฒนธรรมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ 5 และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 8.2 จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานระยะ 4 ปี แผนปฏิบัติการรายปี แผนอัตรากำลังและค่าตอบแทนรวมทั้งวาระการจ้างงานที่เหมาะสม โดยสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดเป็นกรอบการดำเนินงานของสำนักวัฒนธรรมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและมหาวิทยาลัย
- 8.3 จัดทำงบประมาณประจำปีของสำนักวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการรายปีและแผนดำเนินการตามระยะเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย
- 8.4 จัดทำงบดุลตามมาตรฐานสากลและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเป็นรายงานประจำปีของสำนักวัฒนธรรม เสนอต่อคณะกรรมการและมหาวิทยาลัย
- 8.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิการหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 9. ให้มีคณะกรรมการประจำสำนักวัฒนธรรมประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดี ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 7-9 คน เป็นกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณบดี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ 10. คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- 10.1 วางแผนและกำหนดนโยบายของสำนักวัฒนธรรม ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 10.2 พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการจัดการเรียน การสอน และกิจกรรมวัฒนธรรมต่อมหาวิทยาลัย
- 10.3 วางระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศของสำนักวัฒนธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงานการเงินและพัสดุ
- 10.4 กำกับดูแลควบคุมการดำเนินงานและการประกันคุณภาพของสำนักวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ 5
- 10.5 พิจารณางบประมาณประจำปีของสำนักวัฒนธรรม เพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัย
- 10.6 พิจารณาจัดหาผลประโยชน์จากการดำเนินงานของสำนักวัฒนธรรมหรือแหล่งเงินทุนจากภายนอกเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักวัฒนธรรม
- 10.7 กำหนดอัตราค่าบำรุง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เกี่ยวกับการบริการของสำนักวัฒนธรรม
- 10.8 พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีของสำนักวัฒนธรรม
- 10.9 ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่ผู้อำนวยการ
- 10.10 แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะอนุกรรมการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- 10.11 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย

ข้อ 11. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 9 และผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- 11.1 ตาย
- 11.2 ลาออก
- 11.3 ครบวาระ
- 11.4 ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เฉพาะผู้อำนวยการ)
- 11.5 อธิการบดีถอดถอน โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะบดี

ข้อ 12. ให้มีกรรมการประสานงานวัฒนธรรม ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วยผู้แทน คณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัยเขตหนองคาย โครงการวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ สมาคมศิษย์เก่า และองค์กรนักศึกษา หน่วยงานละ 1 คน เป็นกรรมการ ให้ผู้อำนวยการเป็นประธาน และให้ผู้อำนวยการเลือกบุคลากรในสำนักวัฒนธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

การประชุมคณะกรรมการประสานงานต้องมีกรรมการประสานงานอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งจึงเป็นองค์ประชุม

ข้อ 13. คณะกรรมการประสานงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

13.1 ทำหน้าที่ประสานงาน กระจายข่าวสารไปยังคณะ สำนัก สถาบัน ศูนย์ และวิทยาเขตหนองคาย

13.2 รวบรวมกิจกรรมของคณะและหน่วยงาน เพื่อนำมากำหนดเป็นแผนรวมด้านวัฒนธรรม

13.3 พิจารณาเสนองบประมาณด้านวัฒนธรรมต่อคณะกรรมการผ่านผู้อำนวยการ

13.4 เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 14. การแบ่งส่วนการบริหารงานและการจัดระเบียบการบริหารในสำนักวัฒนธรรม ให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 15. การจัดทำงบประมาณประจำปีของสำนักวัฒนธรรมให้เป็นไปตามระบบการจัดงบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 16. บุคคลที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี วินัย การออกจากงาน การลงโทษและสวัสดิการต่างๆ ตลอดทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักวัฒนธรรมที่คณะกรรมการกำหนด

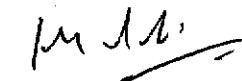
ข้อ 17. ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นมหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเข้าสังกัดให้ไปช่วยปฏิบัติงานที่สำนักวัฒนธรรมก็ได้ และอาจได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบมหาวิทยาลัย

ข้อ 18. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หากไม่มีระเบียบใดกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2547

พลตำรวจเอก



(ศาสตราจารย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น