



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2540

โดยที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้อนุมัติให้มีการจัดตั้ง สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขงขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2538 และโดยการสนับสนุนการจัดตั้งอย่างเป็นทางการของรัฐบาลนิวซีแลนด์ผ่านกรมวิเทศสหการ เพื่อให้บริการวิชาการ จัดการฝึกอบรม เก็บรวบรวมข้อมูล และศึกษาวิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ที่มีการดำเนินงานในลักษณะพึ่งตนเอง มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระจากระบบราชการ โดยมีสถานะเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย

อาศัยความตามความในมาตรา 15(2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 และ ตามมาตรา 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2539 จึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สถาบันความร่วมมือ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2540 “

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายถึงสถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภาสถาบัน”	หมายถึง สภาสถาบัน
“คณะกรรมการประสานงาน”	หมายถึง คณะกรรมการประสานงานสถาบัน
“คณะกรรมการวิชาการ”	หมายถึง คณะกรรมการวิชาการสถาบัน
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ปีงบประมาณ”	หมายถึง ปีงบประมาณของสถาบัน

“บันทึกความเข้าใจ 1 “

หมายถึง บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาล
นิวซีแลนด์ กับกรมวิเทศสหการ

“บันทึกความเข้าใจ 2 “

หมายถึง บันทึกความเข้าใจระหว่าง
Management Services Consultant
นิวซีแลนด์ กับ มหาวิทยาลัย และ
สถาบัน

ข้อ 4 ให้จัดตั้ง “สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง” โดยให้มีฐานะเป็น
องค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ.
2539 ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระจากระบบราชการและสามารถพึ่งตนเองได้ และให้อยู่ภายใต้
การควบคุมกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ให้สถาบันที่จัดตั้งตามระเบียบนี้มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “ Mekong Institute “

ข้อ 6 สถาบันอาจมีรายได้ดังนี้

- (1) ค่าธรรมเนียม การอบรม ค่าบำรุง และค่าบริการต่างๆ ของสถาบัน
- (2) เงินอุดหนุนในการดำเนินกิจกรรม เป็นระยะเวลาตามที่รัฐบาลนิวซีแลนด์ ,
รัฐบาลไทย และ ประเทศสมาชิก หรือองค์กรเอกชนอื่นๆ รวมทั้งงบประมาณ
สนับสนุนจากกรมวิเทศสหการ ตามบันทึกความเข้าใจ 1
- (3) เงินอุดหนุน หรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่สถาบัน รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคลหรือ
หน่วยงานอื่นมอบให้
- (4) รายได้อื่นๆ
- (5) ดอกผลหรือผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (1) ถึง (4)

รายได้ของสถาบันจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของสถาบันตามวัตถุประสงค์ที่ผู้บริจาคให้
กำหนด หรือที่มีระบุไว้

ข้อ 7 วัตถุประสงค์ของสถาบัน มีดังนี้

- (1) ให้บริการทางวิชาการ ฝึกอบรมและค้นคว้าวิจัย เน้นหนักด้านการพัฒนาที่
ยั่งยืน การปรับเปลี่ยนระบบเศรษฐกิจ และการจัดการปรับระบบ
- (2) เพื่อให้การฝึกอบรมข้าราชการระดับสูง และระดับกลาง ตลอดจนภาคธุรกิจ
เอกชนของประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

- (3) เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูล และเผยแพร่ข่าวสาร เกี่ยวกับอนุภูมิภาคผ่านสื่อต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต สิ่งพิมพ์
- (4) เพื่อสนับสนุนความร่วมมือในอนุภูมิภาคด้านการจัดการฝึกอบรมและการค้นคว้าวิจัย

ข้อ 8 การดำเนินงานของสถาบัน ให้มีคณะกรรมการ 3 คณะ ประกอบด้วย สภาสถาบัน คณะกรรมการประสานงาน และคณะกรรมการวิชาการ

ข้อ 9 ให้มีสภาสถาบันประกอบด้วย

9.1 ประธานสภาสถาบัน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็น หรือ เคยเป็นผู้บริหารระดับสูงของประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

9.2 กรรมการ โดยตำแหน่ง ได้แก่ เอกอัครราชทูตนิวซีแลนด์ อธิการบดี และอธิบดีกรมวิเทศสหการ

9.3 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน 15 คนและในจำนวนนั้นให้เป็นผู้แทนจากประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ประเทศละ 1 คน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดี ร่วมกับรัฐบาลนิวซีแลนด์ และกรมวิเทศสหการ

9.4 ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ 10 สภาสถาบัน มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบายการดำเนินงานของสถาบัน
- (2) พิจารณางบประมาณ ที่ผู้อำนวยการจัดทำเสนอ และเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
- (3) ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงาน คณะกรรมการวิชาการ และผู้บริหารสถาบัน

ข้อ 11 คณะกรรมการประสานงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธาน รองอธิการบดีท่านหนึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีผู้แทนจากกรมวิเทศสหการ และ ประเทศต่างๆ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงประเทศละ 1 คนเป็นกรรมการ ผู้ประสานงานโครงการ (Programme Coordinator) จากนิวซีแลนด์ ตามบันทึกความเข้าใจ 2 เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

ข้อ 12 คณะกรรมการประสานงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) ประสานโครงการที่รัฐบาลนิวซีแลนด์ และรัฐบาลไทยให้ความช่วยเหลือโดยการกำหนดรูปแบบและวิธีการดำเนินงานที่เหมาะสม
- (2) เป็นแหล่งให้ผู้แทนประเทศต่างๆ ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ให้มีการฝึกอบรมที่มีความคล่องตัว และเกิดประโยชน์สูงสุดเหมาะสม กับสถานการณ์ของแต่ละประเทศ
- (3) ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระดับอนุภูมิภาคภายใต้โครงการนี้ และ กับองค์กรอื่นๆ

ข้อ 13 คณะกรรมการวิชาการ ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันเป็นประธาน อาจารย์อาวุโสในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์หรือบริหารจัดการ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น 1 คนเป็นกรรมการผู้แทนจากประเทศต่างๆ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงประเทศละ 1 คนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการหลักสูตร (Course Director) จากนิวซีแลนด์ ตามบันทึกความเข้าใจ 2 เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง

ข้อ 14 คณะกรรมการวิชาการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) ติดตามดูแลกิจกรรมการฝึกอบรมของสถาบันให้ได้มาตรฐานสากล
- (2) พัฒนาแผนการดำเนินงาน และพิจารณาอนุมัติโครงการวิจัย
- (3) เป็นสื่อให้ผู้แทนประเทศต่างๆ เสนอข้อคิดเห็นที่จะนำไปสู่การจัดหลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการของแต่ละประเทศอย่างแท้จริง

ข้อ 15 ในสถาบันให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน และอาจให้มีรองผู้อำนวยการคนหนึ่ง หรือหลายคนโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน เพื่อช่วยบริหารงานของสถาบันตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้

ผู้อำนวยการให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 โดยอนุโลม

รองผู้อำนวยการให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภาสถาบัน เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ 16 ผู้อำนวยการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 และคณะกรรมการตามข้อ 11 และ 13 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (4) สภามหาวิทยาลัยถอดถอน

ข้อ 17 การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในสถาบัน ให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่สภาสถาบันกำหนด และเป็นไปตามบันทึกความเข้าใจ 2 ไปก่อนจนกว่าโครงการร่วมมือกับรัฐบาลนิวซีแลนด์สิ้นสุดแล้วจึงให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539 ต่อไป

ข้อ 18 การจัดทำงานประมาณและการเงินของสถาบันประจำปี ให้เป็นไปตามบันทึกความเข้าใจ 2 และตามที่สภาสถาบันเห็นชอบ แล้วแจ้งสภามหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบต่อไป

ข้อ 19 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบัน ที่มีใช้ราชการหรือลูกจ้างประจำ ให้มีฐานะ เป็นพนักงานของสถาบัน การบรรจุแต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี วินัย การลงโทษ และ สวัสดิการรวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน และบันทึกความเข้าใจ 2 โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ข้อ 20 ทุกๆ รอบปีงบประมาณ ให้สถาบันจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของสถาบันในด้านต่างๆ เสนอสภาสถาบัน และ สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการกำกับและตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน ภายใต้กรอบความตกลงตามบันทึกความเข้าใจ 2

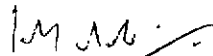
ข้อ 21 ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หากไม่ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อระเบียบนี้

ข้อ 22 อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับระเบียบนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัย และเสนออธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ 23 ให้คณะกรรมการ คณะบุคคล ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ กฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการดำเนินงานของสถาบัน มีผลบังคับใช้จนกว่าจะได้ดำเนินการตามระเบียบนี้แล้ว ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ภายใน 60 วัน เว้นแต่กรณีที่เป็นไปตามข้อตกลงที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีไว้กับรัฐบาล นิวซีแลนด์ ก็ให้เป็นไปตามข้อตกลงนั้นจนกว่าข้อตกลงดังกล่าวจะสิ้นสุดลง

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540

พลตำรวจเอก 

(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น