



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย สถาบันสันติศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. 2540

โดยที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติ ให้มีการจัดตั้ง สถาบันสันติศึกษาขึ้นในมหาวิทยาลัย
ขอนแก่น เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2538 เพื่อให้บริการวิชาการ จัดการฝึกอบรม เก็บรวบรวมข้อมูล และศึกษา
วิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ที่มีการดำเนินงานในลักษณะพึ่งตนเอง มี
การบริหารจัดการที่เป็นอิสระจากระบบราชการ โดยมีสถานะเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย

อาศัยความตามความในมาตรา 15(2) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.
2521 และ ตามมาตรา 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. 2539 จึงตราระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สถาบันสันติศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2540 “

ข้อ 2 ระเบียบนี้ ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สถาบัน”	หมายถึง สถาบัน สันติศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการสถาบัน”	หมายถึง คณะกรรมการอำนวยการสถาบัน
“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบัน
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ปีงบประมาณ”	หมายถึง ปีงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ขอนแก่น

ข้อ 4 ให้จัดตั้ง “สถาบันสันติศึกษา” โดยให้มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัย ว่าด้วยองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539 ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระจากระบบราชการ
และสามารถพึ่งตนเองได้ และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ให้สถาบันที่จัดตั้งตามระเบียบนี้มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “ Institute for Dispute Resolution “

ข้อ 6 สถาบันอาจมีรายได้ดังนี้

- (1) ค่าธรรมเนียม การอบรม ค่าบำรุง และค่าบริการต่าง ๆ ของสถาบัน
- (2) เงินอุดหนุน หรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่สถาบัน รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วย
งานอื่นมอบให้
- (3) รายได้อื่น ๆ
- (4) ดอกผลหรือผลประโยชน์อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (1) ถึง (3)

รายได้ของสถาบันจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของสถาบันตามวัตถุประสงค์ที่ผู้บริจาค
ให้กำหนด หรือที่มีระบุในรายได้อื่นๆ

ข้อ 7 วัตถุประสงค์ของสถาบัน มีดังนี้

- (1) เพื่อเป็นสถาบันฝึกอบรมและค้นคว้าวิจัย เน้นหนักด้านการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี
- (2) เพื่อเป็นศูนย์ข้อมูล และเผยแพร่ข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ผ่านสื่อต่างๆ เช่น สิ่งพิมพ์
- (3) เพื่อสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในรูปของเครือข่ายองค์กรที่สนใจการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี

ข้อ 8 การดำเนินงานของสถาบัน ให้มีคณะกรรมการ 1 คณะ เรียกว่า คณะ กรรมการสถาบัน

ข้อ 9 คณะกรรมการสถาบัน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 15 คน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดี และแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ซึ่งเป็นผู้ที่สนใจและมีประสบการณ์ในการดำเนินงานแก้ไขความขัดแย้ง เป็นประธาน อธิการบดี หรือผู้แทนเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการเป็นกรรมการ และเลขานุการโดยตำแหน่ง

กรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกก็ได้

ข้อ 10 คณะกรรมการสถาบัน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานของสถาบัน
- (2) พิจารณางบประมาณ และ แผนการดำเนินงานประจำปีของสถาบัน ที่ผู้อำนวยการจัดทำเสนอ และเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
- (3) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงาน และอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน
- (4) พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ 11 ให้ผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน และอาจให้มีรองผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันฯ เพื่อช่วยบริหารงานของสถาบัน ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายได้ ผู้อำนวยการมีวาระในการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย ผู้อำนวยการให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2521 โดยอนุโลม

ข้อ 12 ผู้อำนวยการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 9 พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (4) สภามหาวิทยาลัยถอดถอน

ข้อ 13 การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในสถาบัน ให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อ
บังคับที่คณะกรรมการสถาบัน กำหนด

ข้อ 14 การจัดทำงบประมาณและการเงินของสถาบันประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสถาบัน
กำหนด และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ 15 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบัน ที่มีใช้ราชการหรือลูกจ้างประจำ ให้มีฐานะ เป็นพนักงาน
ของสถาบัน การบรรจุแต่งตั้ง การออกจากงาน การกำหนดค่าจ้าง การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินรางวัลประจำปี
วินัย การลงโทษ และ สวัสดิการรวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบัน

ข้อ 16 ทุก ๆ รอบปีงบประมาณ ให้ผู้อำนวยการ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของสถาบันใน
ด้านต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการสถาบัน และ สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดวิธีการกำกับและ
ตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน

ข้อ 17 ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หากไม่ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะให้อธิการบดีมีอำนาจ
ออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อระเบียบนี้

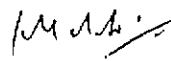
ข้อ 18 อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และ ในกรณีที่มีปัญหาการตีความเกี่ยวกับ
ระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสถาบันเป็นผู้วินิจฉัย และ เสนออธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการ คณะบุคคล ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนิน
งานของสถาบัน มีผลบังคับใช้จนกว่าจะได้ดำเนินการตามระเบียบนี้แล้ว ให้ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ภายใน 60
วัน นับจากวันที่ประกาศระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540

พลตำรวจเอก


(เภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น