

**รายการจัดสรรการเพิ่มค่าจ้างประจำกรณีพิเศษ (๒ ชั้น) ให้กับลูกจ้างประจำ
ที่รับราชการทางส่วนภูมิภาค**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. _____ กรม _____ กระทรวง _____

ลำดับที่	หน่วยงาน	สำนักเบิก ค่าจ้าง	ไม่เกินเดือนละ ๕,๗๔๕ บาท (คน)	เดือนละ ๖,๐๒๕ บาท ถึงเดือนละ ๙,๓๘๕ บาท (คน)	เดือนละ ๙,๘๗๕ บาท ขึ้นไป (คน)
๑.	สรรพากรจังหวัดอ่างทอง	สำนักงานคลัง- จังหวัดอ่างทอง			

คำอธิบาย

1. บัญชีสรุปฯ และรายการจัดสรรฯ มีความสัมพันธ์และสอดคล้องซึ่งกันและกัน กล่าวคือ บัญชีสรุปฯ ให้ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามข้อเท็จจริงในบัญชีถือจ่ายฯ ที่มีตัวครองอยู่ในวันที่ 1 กรกฎาคม ก่อนสิ้นปีงบประมาณใหม่ ส่วนรายการจัดสรรฯ เป็นอัตราส่วนการเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ (2 ขั้น) ที่ส่วนราชการจัดสรรไปยังหน่วยงานที่เบิกกับสำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานคลังอำเภอ (ถ้ามี)
2. รายละเอียดอัตราส่วนการเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ (2 ขั้น) ของบัญชีสรุปฯ ไม่จำเป็นต้องเท่ากับรายละเอียดในรายการจัดสรรฯ แต่ทั้งนี้ยอดรวมอัตราส่วนทั้งสิ้นของรายการจัดสรรฯ จะต้องไม่เกินยอดรวมทั้งสิ้นของบัญชีสรุปฯ ของแต่ละกลุ่ม โดยไม่นำเศษมาจัดสรร ตัวอย่างเช่น อัตราส่วนทั้งสิ้นของบัญชีสรุปฯ ของกลุ่มไม่เกินเดือนละ 5,745 บาท เท่ากับ 100.80 คน รายการจัดสรรฯ จะต้องมียอดรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 100 คน ส่วนเศษ 80 คนนั้น ให้นำไปคำนวณในคราวทำบัญชีถือจ่ายฯ ประจำปีงบประมาณ
3. รายการจัดสรรฯ ส่งให้กรมบัญชีกลาง จำนวน 3 ชุด ในแต่ละชุดเท่ากับจำนวนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อกรมบัญชีกลางจะได้จัดส่งไปยังสำนักงานคลังจังหวัดและสำนักงานคลังอำเภอต่อไป
4. รายการจัดสรรฯ ของแต่ละกลุ่มจะต้องเท่ากับหรือน้อยกว่าจำนวนเต็มของยอดรวมของแต่ละกลุ่มของบัญชีสรุป (เศษปิดทิ้งชั่วคราว โดยนำเศษไปคำนวณในคราวทำบัญชีถือจ่ายประจำปี)
หากปรากฏว่าในการเบิกจ่ายได้มีการเบิกจ่ายอัตราใหม่กรณีพิเศษ (2 ขั้น) เกินบัญชีสรุปหรือรายการจัดสรรที่กรมบัญชีกลางยืนยันแล้ว กรมบัญชีกลางจะลดยอดกรณีพิเศษ (2 ขั้น) ทางส่วนกลางหรือให้ยกเลิกคำสั่งเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษ (2 ขั้น) บางราย และเรียกเงินคืนแล้วแต่กรณี
5. ส่วนราชการใดมีปัญหาในทางปฏิบัติ ขอให้หารือกับเจ้าหน้าที่กองคำจ้าง กรมบัญชีกลาง โดยตรง หมายเลขโทรศัพท์ 2215856 และ 2215841