

๒๕ กันยายน ๒๕๓๕

เรื่อง หรือการดำเนินการทางวินัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปกปิด ที่ ทม ๒๑๐๑/๓๖๔๑ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง หรือปัญหาการดำเนินการทางวินัย โดยแจ้งข้อเท็จจริงว่ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มีประกาศลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๓๕ ประกวดราคาจ้างเหมาก่อสร้างสนามกีฬาและปรับปรุงพื้นที่บริเวณภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการนี้ปรากฏว่า นาย ก. ข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ระดับ ๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีชื่อเป็นกรรมการของ บริษัท ดี แอนด์ เอฟ อินเตอร์เนชั่นแนล เอ็นเทอไพรส์ จำกัด และสามารถลงชื่อผูกพันบริษัท ได้มาขึ้นของประกวดราคาในนามของบริษัท และลงลายมือชื่อในใบเสนอราคาของบริษัท อีกทั้งยังได้ลงลายมือชื่อบนตราของบริษัสดังกล่าวในใบแจ้งปริมาณงานและราคาที่เสนอต่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอีกด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงหารือไปยัง ก.พ. รวม ๒ ข้อ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ข้อหารือที่ว่า การกระทำของนาย ก. ดังกล่าว จะมีความผิดตามมาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยการกระทำนั้นเป็นลักษณะงานที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หรือตำแหน่งผู้จัดการหรือไม่ และตำแหน่งกรรมการดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ถือได้ว่าเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือไม่

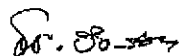
สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า มาตรา ๘๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้บัญญัติห้ามแต่เพียงการเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่งดังกล่าวในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ดังนั้น ตำแหน่งที่หารือจะเป็นการต้องห้ามหรือไม่ จึงต้องพิจารณาว่าลักษณะงานของตำแหน่งดังกล่าวมีอำนาจเข้าไปจัดการหรือเป็นตัวกระทำการในบริษัทหรือไม่ ซึ่งจะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นราย ๆ ไป

๒. ข้อหารือที่ว่า ในกรณีที่มีการกระทำของนาย ก. มีความผิดทางวินัยจะเป็นความผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรดำเนินการอย่างไร

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า ความผิดทางวินัยตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ นี้ กฎหมายมิได้บัญญัติไว้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งกรณีกระทำความผิดวินัยไม่ถึงขั้นร้ายแรง มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวบัญญัติให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน และในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษจะลดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้ ดังนั้น กรณีตามข้อหาข้อนี้ ถ้าผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าการกระทำของนาย ก. เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จริง ซึ่งเป็นการกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามควรแก่กรณีตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชนะ อินสว่าง)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักเสริมสร้างวินัยและรักษาระบบคุณธรรม

ส่วนรักษามาตรฐานวินัย

โทร. ๒๘๑๘๖๗๗

โทรสาร ๒๘๑๔๕๗๓