



ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และ (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อ 5 และข้อ 10 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 โดยมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 11/2543 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2543 จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6. เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการตามข้อ 5 จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

(1) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามลักษณะงานหลักและงานรองของภารกิจมหาวิทยาลัย

(2) การกำหนดอัตราเงินเดือนพื้นฐานและสวัสดิการ

เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีกร้อยละ 25 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ และเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีกร้อยละ 12 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ โดยครอบคลุมถึงค่ารักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการศึกษามูลนิธิ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามรายละเอียดในบัญชีหมายเลข 1 แนบท้ายระเบียบนี้

สำหรับอัตราเงินเดือนพื้นฐานตามคุณวุฒิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จะได้รับอัตราเงินเดือนพื้นฐานขั้นแรกตามบัญชีหมายเลข 2 แนบท้ายระเบียบนี้

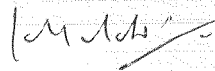
(3) การกำหนดค่าตอบแทนโดยการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด

(4) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ โดยแยกเป็นระดับดีหรือดีเยี่ยม เพื่อเป็นการกระตุ้น หรือจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพของแต่ละบุคคลและเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับพนักงานสายผู้สอน ประมาณร้อยละ 10 - 30 และสำหรับพนักงานสายสนับสนุน ประมาณร้อยละ 10 - 20 ของเงินเดือนที่ได้รับตลอดปีตามลำดับ ตามผลการปฏิบัติงาน โดยแยกจากเงินเดือนพื้นฐาน ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนดังกล่าว อาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามรายได้ในแต่ละปีของหน่วยงาน

(5) การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามสาขาและคุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ”

ประกาศ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544

พลตำรวจเอก



(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

[illegible]

บัญชีหมายเลข 2 แบบทำระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
1	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	5,125
2	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	5,375
3	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	5,875
4	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	6,475
5	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	7,175
6	อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 3½ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	7,525
7	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	7,950

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (บาท)
8	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	8,800
9	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	9,730
10	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุงใหม่ 1-2-3 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2543 เป็นต้นไป และจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2544 เป็นต้นไป	10,240
11	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	10,240
12	ปริญญาโท หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่า ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากหลักสูตรปริญญาตรี 4 ปี	9,730
13	ปริญญาโท หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่า ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี ต่อจากหลักสูตรปริญญาตรี 5 ปี	10,770
14	ปริญญาเอก หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่า	13,250
15	ปริญญาจากต่างประเทศ	ตามอัตราคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด และ เพิ่มอีกร้อยละ 25