



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ 18 /2550
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.)

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม มีความคล่องตัว และครอบคลุมในทุกลักษณะของประเภทบุคลากร โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด สอดรับกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารงานบุคคล แทนสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นหรือที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2550 ประกอบด้วยมติ ที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2550 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรียกโดยย่อ ว่า “ก.บ.บ.” ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคล ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| 1. อธิการบดี | | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | | เป็นกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ | | เป็นกรรมการ |
| 4. นางผาณิต นิตินันท์ประกาศ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 5. นายณนทิกร กาญจนะจิตรา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 6. ศ.วิรุพห์ เหล่าภัทรเกษม | คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 7. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 8. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 9. รศ.มันทนา สามารณ | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ | เป็นกรรมการ |
| 10. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤชา | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล | เป็นกรรมการ |
| | (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) | |
| 11. ศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ | ผู้แทนบุคลากร | เป็นกรรมการ |
| 12. นางกิตติมา จันทรสม | ผู้แทนบุคลากร | เป็นกรรมการ |
| 13. ศ.บวรศิลป์ เชาวนชื่น | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 14. นายโอภาส เขียววิชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 15. นางสาววลัย ช่างทอง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 16. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 17. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี | | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 18. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. เป็นคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรประเภทอื่นในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
2. พิจารณาผลการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของผู้เสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
3. พิจารณากลับกรอง ข้อยกเว้น ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
4. แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
5. เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรทุกประเภท ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในการดำเนินงานหากเห็นว่าเรื่องใดสมควรรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบให้รายงานด้วย

กรรมการ ลำดับที่ 4 – 15 มีวาระ 2 ปี หากพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้พ้นจากการเป็นกรรมการด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2550 เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก เภา สารสิน

(เภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น