



ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 6 /2548)

เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา 19 มาตรา 20 และมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 แล้ว และสภามหาวิทยาลัยโดยได้รับคำแนะนำจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2548 และที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการขยายเวลาราชการ เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2548 เห็นว่าเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการเพิ่มเติมให้ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (13) และ (14) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และโดยมติสภามหาวิทยาลัยในคราวการประชุมครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2548 ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509.5/ว 1 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2548 และมติที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 7/2548 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2548 กับมติที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการขยายเวลาราชการ ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2548 จึงออกประกาศ ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6 /2548)
เรื่อง หลักเกณฑ์การขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น”
2. ให้ใช้ประกาศนี้ในการพิจารณาการขยายเวลาราชการของข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ที่เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2546 วันที่ 1 ตุลาคม 2547 และวันที่ 1 ตุลาคม 2548
3. การขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้พิจารณาจากความจำเป็นของหน่วยงานและความเหมาะสมของบุคคลผู้ขอขยายเวลาราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
4. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความจำเป็นของหน่วยงานที่มีผู้ขอขยายเวลาราชการของผู้เกษียณอายุราชการ

4.1 การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ

- (1) กรณีที่คณะได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราเกษียณที่ประสงค์ขอขยายเวลาราชการ และภาควิชาได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเรียบร้อยแล้ว ไม่นุมัติให้ภาควิชาขึ้นขอขยายเวลาราชการ
- (2) กรณีที่คณะได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราเกษียณที่ประสงค์ขอขยายเวลาราชการแล้วแต่ยังไม่ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ คณะสามารถจะขอขยายเวลาราชการ หรือจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่รับจัดสรรก็ได้ และหากได้รับการขยายเวลาราชการต้องยกเลิกการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย
- (3) การแสดงความประสงค์ในการขอขยายเวลาราชการ หรือการยกเลิกอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับจัดสรรตามข้อ (1) (2) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะก่อน จึงจะสามารถดำเนินการต่อไปได้

4.2 ความจำเป็นในการคงอัตราของผู้เกษียณอายุราชการ

- (1) ให้คณะโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ เสนอความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นให้ขยายเวลาราชการ โดยพิจารณาจากภาระงานสอน/วิจัยของคณะ/ภาควิชา จำนวนนักศึกษาในความรับผิดชอบ จำนวนอาจารย์ทั้งหมด ความเชี่ยวชาญ ชำนาญเป็นพิเศษ ความทุ่มเทเสียสละต่อราชการ ความมีชื่อเสียงหรือการเป็นที่ยอมรับด้านวิชาการ ผลประโยชน์คณะ/ภาควิชา จะพึงได้รับเป็นอย่างยิ่ง และข้อมูลอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อคณะ/ภาควิชา

5. หลักเกณฑ์การพิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่เสนอขอขยายเวลาราชการของผู้เกษียณอายุราชการ

5.1 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขยายเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ก. หลักเกณฑ์

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะขยายเวลาราชการ ต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์
2. เป็นผู้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป
3. มีสุขภาพแข็งแรง ผ่านการตรวจสุขภาพกาย สุขภาพจิต โดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐรับรอง และรับรองไว้ไม่เกิน 1 ปี
4. ทำหน้าที่สอนและวิจัย
5. มีภาระงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

ตำแหน่งศาสตราจารย์

- (1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ
- (2) มีบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ เฉลี่ยปีละ 3 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง ผลงานอย่างอื่นที่มีใช้เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ บทความทางวิชาการ ตำรา หรืองานวิจัย โดยปกติหมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ อาทิ เครื่องทุนแรง ผลงานสร้างสิ่งมีชีวิตพันธุ์ใหม่ วัคซีน หรือสิ่งก่อสร้าง ผลงานด้านศิลปะฯ ฯลฯ ผลงานทางวิชาการดังกล่าวอาจบันทึกเป็นภาพยนตร์หรือแถบเสียงก็ได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/ว 13 ลงวันที่ 12 เมษายน 2548)

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

- (1) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และ
- (2) มีบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง ผลงานอย่างอื่นที่มีใช้เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ บทความทางวิชาการ ตำรา หรืองานวิจัย โดยปกติหมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ อาทิ เครื่องทุนแรง ผลงานสร้างสิ่งมีชีวิตพันธุ์ใหม่ วัคซีน หรือสิ่งก่อสร้าง ผลงานด้านศิลปะฯ ฯลฯ ผลงานทางวิชาการดังกล่าวอาจบันทึกเป็นภาพยนตร์หรือแถบเสียงก็ได้ (ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/ว 13 ลงวันที่ 12 เมษายน 2548)

ทั้งนี้ กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ 3 ปี ก่อนเกษียณอายุราชการ ให้นับผลงานเฉพาะที่ได้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ

6. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาความเหมาะสม

ข. เงื่อนไข

ข้าราชการที่ผ่านการประเมินเพื่อขยายเวลาราชการ และได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ต้องดำเนินการตามมาตรา 72 วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547

5.2 หลักเกณฑ์และรายละเอียดเพิ่มเติมที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

(1) ระยะเวลาที่นำมาคิดผลงานเฉลี่ยและบทความทางวิชาการ หรือบทความจากงานวิจัยของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ให้คิดระยะเวลาย้อนหลัง 3 ปี ก่อนเกษียณอายุราชการและเป็นระยะเวลาที่มีผลงานตีพิมพ์ กรณีที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ก่อนเกษียณอายุไม่ถึง 1 ปีให้นำผลงานเฉพาะที่ได้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ผลงานที่คิดเฉลี่ยนี้ต้องเป็นผลงานก่อนเกษียณ 3 ปี (ถ้ามีผลงานหลังเกษียณด้วยก็ได้ แต่ไม่นำมาคิดเฉลี่ยและไม่นำมาชดเชยกับผลงานก่อนเกษียณอายุราชการ)

(2) ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์นั้น ต้องเป็นบทความฉบับสมบูรณ์ (Full Text) ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มี Peer Review หรือเอกสารการประชุมวิชาการ (Proceedings) ที่จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(3) ผลงานในลักษณะอื่นไม่หมายความรวมถึง การเป็นผู้ประเมินผลงานบุคคลอื่น ผู้ประเมินตำแหน่งวิชาการ (Reader) หรือชำนาญการ กรรมการตัดสินผลงานต่าง ๆ ประธานคณะกรรมการ หรือกรรมการต่าง ๆ การเป็นวิทยากรฝึกอบรมต่าง ๆ ที่ปรึกษา บรรณาธิการหนังสือ ตำรา วารสาร และการเป็นนักวิจัย หรือ ผู้ประสานงานโครงการวิจัย หรือผู้จัดการโครงการวิจัย หรือหัวหน้าโครงการวิจัย เอกสารประกอบการฝึกอบรม บทความวิชาการประกอบการประชุมหรือสัมมนา บทความในหนังสือพิมพ์ สื่อมวลชนและรูปแบบต่าง ๆ การนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการทั้ง Oral & Poster ตำรา หนังสือ เอกสารที่สอน เอกสารประกอบการสอน สื่อการสอนเป็น Power Point วีดีโอเทป หรือ VCD รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และผลงานที่ได้รับรางวัลเป็นต้น

(4) ข้อมูลประกอบการพิจารณาอื่นๆ ที่แสดงถึงความสามารถของนักวิจัยและความจำเป็นของคณะ

(4.1) ความจำเป็นของภาควิชา/คณะในการะงานด้านการสอนและด้านวิจัยที่จำเป็นต้องให้ผู้เกษียณขยายเวลาราชการ โดยพิจารณาจากภาพรวมของภาระงานทั้งหมด จำนวนนักศึกษาในความรับผิดชอบ จำนวนอาจารย์ทั้งหมดในภาควิชาหรือสาขาย่อยของภาควิชา และข้อมูลอื่นๆ ของภาควิชาและคณะ

(4.2) คุณลักษณะ

(1) การได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนวิจัยต่างๆ

(2) ผลงานที่แสดงถึงการได้รับรางวัล และประกาศเกียรติคุณต่างๆ ในฐานะนักวิจัย หรือนักวิชาการ

(3) การเป็นแหล่งอ้างอิง หรือได้รับการยอมรับทางวิชาการหรือวิจัยในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

(4) ผลงานการเป็นที่ปรึกษาหลักวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก และปริญญาโท

(5) ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งบทความวิชาการและบทความจากผลงานวิจัย

(6) ผลงานการนำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมต่างๆ

(7) ผลงานการแต่งตำราหนังสือ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน และ
สิ่งอื่น ๆ

(8) อื่น ๆ ที่แสดงถึงความสามารถของนักวิจัยหรือแสดงถึงความเป็นนักวิชาการ

6. ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย
หรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก เกา สารสิน

(เกา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น