

23 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานราชการ

เรียน

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกลุ่มงานต่าง ๆ โดยกำหนดให้พนักงานราชการซึ่งมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละสิบห้า ของจำนวนพนักงานราชการแต่ละกลุ่มงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากการได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

1. กลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3 - 5 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปี

2. กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ 3 ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ส่วนราชการหลายแห่งยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการใช้จ่ายงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดรายจ่ายดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอเรียนชักซ้อมความเข้าใจว่า ค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ หมายถึง เงินที่จ่ายเพิ่มให้กับพนักงานราชการเมื่อมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จึงมีลักษณะเป็นเงินรางวัลที่จ่ายเพื่อตอบแทนให้แก่ผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติงานและผลิตผลงานที่มีคุณภาพให้กับหน่วยงาน ซึ่งจะจ่ายตามผลการประเมิน

/ในแต่ละปี

ในแต่ละปีหากมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ฉะนั้น จึงเป็นสิทธิที่จะได้รับเป็นคราว ๆ ไป ตามผลการปฏิบัติงาน ดังนั้น ถ้าตอบแทนพิเศษดังกล่าว จึงถือเป็นรายจ่ายที่กำหนดให้เบิกจ่าย จากงบดำเนินงานในลักษณะค่าตอบแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักพัฒนาระบบงบประมาณ

โทร. 02 273 9022 – 7 ต่อ 2703

โทรสาร 0 2273 9523

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ obd@bbmail.go.th