

เลขรับ..... ๕๒๖
วันที่..... ๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙
เวลา..... ๑๔.๗๐ น.



เอกสาร..... ๐๐๖๑๖
เลขรับ..... ๑๗ เม.ย. ๒๕๔๙
วันที่..... ๑๐.๕.๙๖
เวลา.....

ดาวน์โหลด

ที่ ศธ ๐๕๐๙.๔/๒

ร่องคานาจ ๖๖๖
เลขรับ..... ๓๗๐๖
วันที่..... ๑ ๔.๙. ๒๕๔๙.
เวลา..... ๑๑.๐๐
๒๔ เมษายน ๒๕๔๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กองกลางมหาวิทยาลัยราชภัฏแม่ข่าย
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

เลขรับ..... ๒๘๗๒
วันที่..... ๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙
เวลา..... ๙.๔๖

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ตารางโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ก) กำหนดให้ตำแหน่งวิชาการทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

1. ศาสตราจารย์
2. รองศาสตราจารย์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์
4. อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

โดยมาตรา ๑๑ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) และมาตรา ๑๔ (๓) ได้กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ก.พ.อ. จึงได้กำหนดโครงสร้างตำแหน่งวิชาการโดยยังคงระดับตำแหน่งไว้เพื่อความคล่องตัวในการได้รับสิทธิประโยชน์ดังๆ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ อนึ่ง สำหรับโครงสร้างตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘ (ข) (๘) และ (ค) นั้น จะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควร

ขอแสดงความนับถือ

๒ ๘๗๐๖ ๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙

คณะกรรมการบริหารสถาบันอุดมศึกษา
พิษณุโลก

(นาย โภกาส เจียรวิชัย)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑๘/๑๐ ๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙
๑๘/๑๐ ๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๐๐-๑๙ ต่อ ๕๐๒, ๕๐๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

ดำเนินการตามเงื่อนไข

(รศ.ดร. ฤทธิ์ชัย)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอำนวยการ

๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

๒๘ เม.ย. ๒๕๔๙

๙๙๙๙ ๙๙๙๙ ๙๙๙๙
๙๙๙๙ ๙๙๙๙ ๙๙๙๙

๒๘

**ตารางโครงสร้างค่าແහນ່ງຂ້າരາຂພລເຮືອນໃນສຕະບັນອຸດມສຶກໝາ ຕໍາແຫ່ນ່ງວິຊາການ
ຕາມມາດຣາ 18 (ກ) ຂອງພຣະຣານບູນຍຸດຕະໂຮບບັນຍົບຂ້າຮາຂພລເຮືອນໃນສຕະບັນອຸດມສຶກໝາ ພ.ສ. 2547
ທີ່ຄະນະກຽມການຂ້າຮາຂພລເຮືອນໃນສຕະບັນອຸດມສຶກໝາ (ກ.ພ.ອ.) ກໍາໜັດ**

ປະເກດ	ຊື່ສາຍາງານ	ຊື່ຕໍາແຫ່ນ່ງ	ຮະດັບ
ກ) ຕໍາແຫ່ນ່ງວິຊາການ (1 ສາຍາງານ, 4 ຕໍາແຫ່ນ່ງ)	1. ສອນແລະວິຈີ້ຍ ມີວິຈີ້ຍໂດຍເຄພາະ	1. ສາສຕຣາຈາຣີ 2. ຮອງສາສຕຣາຈາຣີ 3. ຜູ້ໜ່ວຍສາສຕຣາຈາຣີ 4. ອາຈາຣີ	9-10,11 7-9 6-8 4-7

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน

สอนและวิจัย หรือ วิจัยโดยเฉพาะ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คุ้มครองตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อและระดับของตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่ง ดังนี้ คือ

อาจารย์	ระดับ 4 – 7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ระดับ 6 – 8
รองศาสตราจารย์	ระดับ 7 - 9
ศาสตราจารย์	ระดับ 9-10, 11

ก.พ.อ กำหนดเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2548

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษาของนิสิต . นักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
2. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.4 ถึงอันดับ ท.7 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับการเดือนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไป

ข้อยกเว้น

กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่า มีความจำเป็นและขาดแคลนอย่างยิ่ง ไม่สามารถหารหามีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไปได้ (แนวทางการพิจารณาตามเอกสารแนบ) ให้พิจารณาอนุมัติกำหนดเป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 เพื่อบรรจุผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้เป็นกรณีพิเศษ โดยมีเงื่อนไขในการพัฒนาบุคคลดังกล่าวให้ได้รับวุฒิในระดับที่สูงขึ้น โดยเร็ว และเมื่อผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.4 ให้ได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับ 4 ได้

บทเฉพาะกาล

สำหรับกรณีผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการ โดยใช้วุฒิปริญญาตรีก่อนที่ ร.พ.อ. จะมีกำหนดให้
ตำแหน่งอาจารย์ เริ่มต้นจากระดับ 4 ให้ขึ้นคงตำแหน่งอาจารย์ต่อไปได้ โดยมีเงื่อนไขในการพัฒนา
บุคคลดังกล่าวให้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น โดยเร็ว

แนวทางการพิจารณาความจำเป็นและขาดแคลนอย่างยิ่ง

1. การบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์จากบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ขาดแคลน แต่มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีเงื่อนไขในการพัฒนาบุคคล ดังกล่าวให้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นโดยเร็ว
2. การบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์จากบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สถาบันบางแห่งในบางประเทศไม่มีการผลิตบัณฑิตในรูปของหลักสูตรปริญญาโท / เอก แต่มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น สาขาวิชาทางด้านศิลปะ ดนตรี เป็นต้น โดยให้มีการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 1 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่าน การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่องดังกล่าว หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่าน การประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.6 ถึงอันดับ ท.8 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้รับ การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้ เมื่อได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไป

ข้อยกเว้น

กรณีที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อยกเว้น และบทเฉพาะกาล และได้
คำรับตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มี
ผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อนับถือสภาพัฒนาบ้านอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่อง
คังกล่าว

ชื่อตำแหน่ง รองศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถและความ ชำนาญพิเศษในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่องคังกต่าวา

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ถึงอันดับ ท.9 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้รับ การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับได้ เมื่อได้รับเงินเดือนในอันดับต่อไป

ชื่อตำแหน่ง ศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การพัฒนาชุมชนและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ค้นคว้า และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

- ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.9 ถึงอันดับ ท.10 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับ การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับได้ เมื่อได้รับเงินเดือนในอันดับถัดไป
- ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 11 ได้เมื่อศาสตราจารย์ ระดับ 10 ผู้นั้นได้รับเงินเดือน ขึ้นต่อของอันดับ ท. 11 และเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (มีผลงานทางวิชาการ และได้ผ่านการประเมิน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 และข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยเรื่องดังกล่าว)