

กองทุนพัฒนาข้าราชการและเพิ่มศักยภาพสำนักงานงบประมาณ

ความเป็นมา

ปัจจุบันระบบการบริหารจัดการของประเทศได้เปลี่ยนแปลงไปหลาย ๆ ด้านรวมทั้งการบริหารงบประมาณ หน่วยงานภาครัฐจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาเพื่อปรับตัวและตอบสนองปัญหาทุก ๆ ด้านเพื่อให้เกิดความทันสมัย ดังนั้น สำนักงานงบประมาณ โดยผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ (นายพรชัย นุชสุวรรณ) จึงดำริที่จะให้มีการสร้างบุคลากรรวมทั้งการพัฒนาฐานความรู้ด้านวิชาการในสำนักงานงบประมาณอย่างต่อเนื่อง จุดเริ่มต้นที่สนับสนุนสำนักงานงบประมาณเพื่อให้พัฒนาตามแนวทางดังกล่าว จึงได้มีการทำโครงการเสนอประธานกรรมการสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล(นายสมใจนึก เองตระกูล) เพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากโครงการเพื่อการสาธารณประโยชน์จากรายได้โครงการออกสลากกินแบ่งพิเศษ และได้รับอนุมัติงบประมาณจำนวน 39 ล้านบาท โดยได้นำเงินจำนวนดังกล่าวมาเป็นทุนประเดิมสำหรับตั้งกองทุนพัฒนาข้าราชการและเพิ่มศักยภาพสำนักงานงบประมาณ ซึ่งได้มีการทำพิธีรับมอบเงินดังกล่าว เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2546 ณ สำนักงานงบประมาณ

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานงบประมาณ โดย
 - 1.1 ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 3 ทุน ทุนละ 6 ล้านบาท จำนวนเงินรวม 18 ล้านบาท
 - 1.2 ให้ทุนการศึกษาและอบรมดูงาน จำนวนเงินรวม 12 ล้านบาท
2. สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณให้สัมฤทธิ์ผลตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวนเงินรวม 9 ล้านบาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานงบประมาณได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่จะไปเรียนต่อในต่างประเทศหลักสูตรระยะสั้นในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง เช่น HARVARD , SYRACUSE ฯลฯ รวมทั้งการดูงานในต่างประเทศ และการฝึกอบรมในประเทศ ทั้งนี้ โดยคาดว่าจะประโยชน์ที่จะได้รับ มีดังนี้

1. เพื่อให้สำนักงานงบประมาณเป็นองค์กรที่ทันสมัย เชื่อถือได้ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและมีบุคลากรที่มีศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล
2. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนไปศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงรวมทั้งการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ ซึ่งทั้งหมดที่กลับมามีจะต้องเอาความรู้ที่ได้มาขยายต่อ และพัฒนาสำนักงานงบประมาณให้เจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและมั่นคงต่อไป