



งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขรับ.....	3315
วันที่.....	16.8.52
เวลา.....	11.40

ที่ ทม 0202.4/ ว 27

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

13 ธันวาคม 2542

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขรับ.....	8322
วันที่.....	17.8.52
เวลา.....	10.09

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษและผู้อำนวยการพิเศษ
ระดับ 10

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขรับ.....	11530
วันที่.....	17.8.52
เวลา.....	15.30 น.

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เกณฑ์ในการคิดค่าคะแนนสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 ตามข้อ 11(ข) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
2. เกณฑ์ในการคิดค่าคะแนนสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 10 ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม.ได้มีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา
แต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับ 6,7-8 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9
ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
พร้อมทั้งได้แนบหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

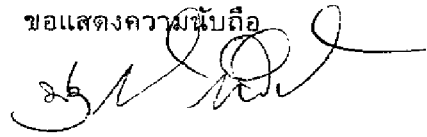
1. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อ 11(ข) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
2. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการพิเศษ ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

บัดนี้ ก.ม.ได้มีมติอนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการคิดค่าคะแนนตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษและผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 10 เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลัก
เกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2542 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



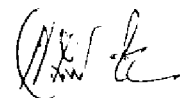
(นายปราโมทย์ ไชตมิ่งคล)

เองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร
โทร. 2460025 ต่อ 502,504
โทรสาร 2457918-9

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรมการและเลขานุการ ก.ม

เรียน รองอธิบดีฝ่ายพัฒนา
เพื่อโปรดทราบ และให้แจ้งต่อไป
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ม. ได้รายงาน



14 ธ.ค. 42

(นายสงวาลย์ ชีวทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เกณฑ์ในการคิดค่าคะแนนสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ระดับ 10 ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

1. กำหนดให้แต่ละองค์ประกอบมีคะแนนเต็มองค์ประกอบละ 5 คะแนน และให้วัดคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบเป็น 5 ระดับ โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

ระดับ 1 กำหนดเป็น 1 คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง

ระดับ 2 กำหนดเป็น 2 คะแนน หมายถึง พอใช้

ระดับ 3 กำหนดเป็น 3 คะแนน หมายถึง ดี

ระดับ 4 กำหนดเป็น 4 คะแนน หมายถึง ดีมาก

ระดับ 5 กำหนดเป็น 5 คะแนน หมายถึง ดีเด่น

2. ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ระดับ 10 ต้องได้
ค่าคะแนน ดังนี้

2.1 การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า
4.75 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนสำหรับองค์ประกอบผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
5 คะแนนเต็ม

2.2 การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนน 5 คะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

เกณฑ์ในการคิดค่าคะแนนสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ
ระดับ 10 ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

1. กำหนดให้แต่ละองค์ประกอบมีคะแนนเต็มองค์ประกอบละ 5 คะแนน และให้วัดคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบเป็น 5 ระดับ โดยมีค่าคะแนน ดังนี้

- ระดับ 1 กำหนดเป็น 1 คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง
- ระดับ 2 กำหนดเป็น 2 คะแนน หมายถึง พอใช้
- ระดับ 3 กำหนดเป็น 3 คะแนน หมายถึง ดี
- ระดับ 4 กำหนดเป็น 4 คะแนน หมายถึง ดีมาก
- ระดับ 5 กำหนดเป็น 5 คะแนน หมายถึง ดีเด่น

2. ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 10 ต้องได้
ค่าคะแนน ดังนี้

2.1 การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า
4.75 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนสำหรับองค์ประกอบผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ
5 คะแนนเต็ม

2.2 การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนน 5 คะแนนเต็มทุกองค์ประกอบ
