



นำเสนอผู้อำนวยการกอง
กองการเจ้าหน้าที่
รับ 509
ที่ 122 ส.ก. 2542
เวลา 11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 125
วันที่ 10 ธ.ค. 41
เวลา 08.10

ที่ ทม 0202/ว: 4

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา
ราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2542

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 0449
วันที่ 21 ส.ค. 2542
เวลา 10.53

เรื่อง การมอบอำนาจการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ
2. บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน
3. แบบรายงานผลการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ
4. กรณีตัวอย่าง

ด้วย มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้เสนอขอให้ ก.ม.พิจารณาบรรจุผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานภายหลังจาการสำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงต่อราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ซึ่ง ก.ม.จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยอาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2538) ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2538) และเพื่อให้การดำเนินการบรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นไปโดยคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว ก.ม.จึงมีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณาบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีดังกล่าวข้างต้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1) และให้รายงาน ก.ม.เพื่อตรวจสอบ ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ตามแบบรายงานที่ ก.ม.กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (3)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542

เรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี (ขอรับรองว่าคนดังกล่าว
หรือไม่ได้จาก ก.ม. กองการเจ้าหน้าที่
ไม่ได้ดำเนินการต่อไป)

(รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

21 ส.ค. 42

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

โทร.2460025 ต่อ 502,504

โทรสาร 2457918-9

27 ส.ค. 2542

ทว

29 ส.ค. 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1)

หลักเกณฑ์ และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ

1. หลักเกณฑ์

1.1 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานและตำแหน่งที่จะบรรจุ มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงาน และราชการต้องได้รับประโยชน์จากการบรรจุบุคคลกรณีดังกล่าว

1.2 บุคคลที่จะขอบรรจุเข้ารับราชการโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

1.2.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

1.2.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ สำหรับการบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เว้นแต่สาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับการบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

1.2.3 มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีประสบการณ์การทำงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และ ประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ

1.2.4 ผ่านกระบวนการสรรหาจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน แล้ว

1.3 ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

1.3.1 การบรรจุในตำแหน่ง ตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้บรรจุในตำแหน่งอาจารย์ ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ขึ้นอยู่กับชั้นเงินเดือนที่คำนวณได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระดับควบ และให้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงสุดของระดับควบ

1.3.2 การบรรจุในตำแหน่ง ตามข้อ 11(ข) และ 11(ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ.2538 ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด ขึ้นอยู่กับฐานคุณวุฒิสูงสุด ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ ดังนี้

- คุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 3
- คุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 4
- คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า บรรจุในระดับ 5

และให้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่บรรจุ

ทั้งนี้ การจะให้รับเงินเดือนเท่าใด ต้องไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญ ในระดับเดียวกัน

1.4 การให้ผู้ได้รับการบรรจุ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ รับเงินเดือนในอันดับและขั้นใด ให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยนับจากขั้นเงินเดือนตามฐานคุณวุฒิ ซึ่งต้องตรงตามเงื่อนไขการบรรจุสำหรับ ตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) หรือตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ 11(ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีก ตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์โดยตรง ต่อหน่วยงานที่จะบรรจุไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้น เศษของปีหากไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้อนุโลมนับเป็น 1 ปี

การคำนวณโดยนับจากฐานคุณวุฒิใดได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่า ให้นับจากฐานคุณภูมินั้น

1.5 การให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ จะต้องทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ เช่นเดียวกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีปกติ

2. วิธีการ

2.1 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการทำงานของผู้ขอบรรจุจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุชี้แจง และจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุด มาประกอบการพิจารณา โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณลักษณะ ของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์การ

2.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม โดย

2.2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ ต้องได้รับการรับรอง มาตรฐานจาก ก.พ. และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา เอกชนภายในประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย หรือ

2.2.2 กรณีเป็นหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย
กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย หรือเป็นที่
ยอมรับของวงการวิชาชีพ

2.3 เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแล้ว ให้แจ้ง ก.ม.เพื่อตรวจสอบ ภายใน 15 วัน
นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

2.4 ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน รายงานผลการบรรจุในแต่ละปีงบประมาณ ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด
ให้แจ้ง ก.ม.ตรวจสอบ ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี เพื่อ ก.ม.จะได้ติดตามประเมินผลต่อไป

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน

1. สาขาวิศวกรรมศาสตร์
2. สาขาวิทยาศาสตร์
3. สาขาคณิตศาสตร์
4. สาขาแพทยศาสตร์
5. สาขาทันตแพทยศาสตร์
6. สาขาเภสัชศาสตร์
7. สาขาสัตวแพทยศาสตร์
8. สาขาสหเวชศาสตร์/เทคนิคการแพทย์/กายภาพบำบัด
9. สาขาพยาบาลศาสตร์
10. สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
11. สาขาคอมพิวเตอร์
12. สาขาอุตสาหกรรมเกษตร
13. สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
14. สาขาภาษาศาสตร์
15. สาขาอัญมณีและเครื่องประดับ
16. สาขาบัญชี

สิ่งที่ส่งมาด้วย (3)

แบบรายงานผลการบรรจุบุคคลเข้าราชการ โดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับที่	ชื่อ/คุณวุฒิ/อายุ	ตำแหน่งงาน/หน่วยงานเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่บรรจุ	หน่วยงานที่บรรจุ	ระยะเวลาประสบการณ์ (ปี/เดือน)	ค่าของประสบการณ์	เงินเดือน	ประโยชน์ที่หน่วยงาน ได้รับ
1	นาย..... ปริญญาโททาง ภาษาอังกฤษ อายุ 32 ปี	หัวหน้าฝ่ายประสานงาน ต่างประเทศ บริษัท.....	อาจารย์ ระดับ 6	ภาควิชาภาษาอังกฤษ คณะ.....	7 ปี 2 เดือน	1 ปี : 1 ขั้น	11,120	(โปรดระบุด้วย)

กรณีตัวอย่าง
กรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ

1. **ถาม** นาย ก. วุฒิปริญญาโททางสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งสถาปนิก โดยทำหน้าที่ออกแบบทางสถาปัตยกรรม ในบริษัทเอกชนที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่งเป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน หลังจากนั้นได้เลื่อนตำแหน่งเป็นผู้จัดการฝ่ายขายของบริษัทเดียวกัน เป็นเวลาอีก 3 ปี 8 เดือน แต่ในขณะที่เป็นผู้จัดการ ก็ได้ให้คำปรึกษาทางการออกแบบสถาปัตยกรรมบ้าง หาก นาย ก. สมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชาออกแบบสถาปัตยกรรมศาสตร์ นาย ก.จะมีสิทธิได้รับการบรรจุ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ หรือไม่ และนับประสบการณ์อย่างไร

ตอบ การที่บุคคลผู้ใดจะได้รับการบรรจุโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือไม่ นั้น มิใช่เป็นสิทธิของบุคคลผู้นั้น แต่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ที่จะพิจารณาว่าประสบการณ์การปฏิบัติงานในวิชาชีพ หรือผลงานของ นาย ก.ที่ผ่านมา นั้น เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งที่จะบรรจุหรือไม่ เป็นสำคัญประการแรกก่อน หากเห็นว่าประสบการณ์เกี่ยวข้องแต่ไม่ประโยชน์โดยตรง ก็อาจบรรจุ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิก็ได้ ในทางกลับกัน หากเห็นว่าประสบการณ์นั้นเป็นประโยชน์โดยตรง ก็อาจบรรจุโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้

แนวทางการพิจารณาของ ก.ม.ที่ผ่านมา ถือว่า อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้พิจารณา กลับกรองประสบการณ์ให้แล้ว กรณีนี้ ก.ม.นับประสบการณ์ให้ เฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาชีพ ที่เป็นประโยชน์โดยตรงเท่านั้น ก็คือช่วงเวลาที่ทำหน้าที่ออกแบบทางสถาปัตยกรรม เป็นเวลา 6 ปี 9 เดือน ซึ่งนับเป็น 7 ปี เพราะเศษของปี คือ 9 เดือน ไม่น้อยกว่า 8 เดือน จึงอนุโลมให้นับเป็น 1 ปี

2. **ถาม** นาย ข. มีคุณวุฒิปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโยธา ดำรงตำแหน่งวิศวกร บริษัทก่อสร้าง ซึ่งได้ จดทะเบียนการค้าถูกต้องตามกฎหมาย โดยได้ทำงานมา 5 ปี หลังจากนั้น ลาศึกษาต่อปริญญาเอก ณ ต่างประเทศอีก 3 ปี และกลับมาทำงานในตำแหน่งวิศวกร 3 ปี หากจะบรรจุ นาย ข. เข้ารับราชการ ในตำแหน่งอาจารย์ เงื่อนไขการบรรจุปริญญาโทหรือเอกทางวิศวกรรมโยธา ที่ภาควิชาวิศวกรรมโยธา โดย อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้พิจารณาประสบการณ์การทำงานแล้ว เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรง กรณีนี้จะนับประสบการณ์เพื่อคำนวณขั้นเงินเดือนอย่างไร

ตอบ ตำแหน่งที่จะบรรจุ กำหนดเงื่อนไขวุฒิปริญญาโทหรือเอกทางวิศวกรรมโยธา แต่เนื่องจาก นาย ข. มีประสบการณ์การทำงานหลังจากจบการศึกษา ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เมื่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประสบการณ์ทั้ง 2 ช่วง เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการเรียนการสอน ในภาควิชาวิศวกรรมโยธา ก็อาจคำนวณขั้นเงินเดือน โดยนับจากฐานคุณวุฒิทั้ง 2 ดังนี้

- คำนวนจากฐานคุณวุฒิปริญญาโท ระดับ 4 ขั้น 7,780 บาท และนับประสบการณ์เฉพาะช่วงเวลา
ที่ทำงานจริงหลังวุฒิปริญญาโท 5+3 ปี รวมเป็น 8 ปี หรือ
- คำนวนจากฐานคุณวุฒิปริญญาเอก ระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท และนับประสบการณ์การทำงาน
หลังวุฒิปริญญาเอก 3 ปี

การนับประสบการณ์ปีละไม่เกิน 1 ขั้น หรืออย่างต่ำ 4 ปี ต่อ 1 ขั้น ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัย หากนับจากฐานใดคำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่า ให้นับจากฐานนั้น

3. ถาม กรณีตัวอย่าง นาย ข. ในข้อ 2 หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้นับประสบการณ์ปีละ 1 ขั้น
จะบรรจุ นาย ข. ในตำแหน่งอาจารย์ ระดับและขั้นเงินเดือนเท่าใด
ตอบ หากคำนวณจากฐานวุฒิปริญญาโท ระดับ 4 ขั้น 7,780 บาท และเพิ่มค่าประสบการณ์ 8 ขั้น
จะตรงกับขั้น 11,190 บาท เทียบเป็นขั้น 11,760 บาท ของระดับ 6 แต่หากคำนวณจากฐานวุฒิ
ปริญญาเอก ระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท และเพิ่มค่าประสบการณ์ 3 ขั้น จะตรงกับขั้น 12,160 บาท
เทียบเป็นขั้น 12,400 บาท การคำนวณจากฐานวุฒิปริญญาเอก ให้ค่าเงินเดือนที่สูงกว่า จึงใช้ฐานวุฒิ
ปริญญาเอก ดังนั้น จึงอาจบรรจุในระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท
4. ถาม นาย ค. เป็นลูกจ้างตำแหน่งอาจารย์ ในโรงเรียนสาธิต และทำหน้าที่สอนเป็นเวลา 10 ปี
หาก นาย ค. มีคุณวุฒิปริญญาโททางการศึกษา ซึ่งตรงกับเงื่อนไขการบรรจุ มหาวิทยาลัยจะบรรจุ นาย ค.
ในตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชามัธยมศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยรับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้หรือไม่
ตอบ แนวทางการพิจารณาของ ก.ม.กรณีนี้ ก.ม.มีความเห็นว่า ประสบการณ์การสอนในโรงเรียนสาธิต
เป็นการใช้ความรู้ทางวิชาการในระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา จึงไม่อาจใช้ประสบการณ์ดังกล่าวมาคำนวณ
เพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้
5. ถาม นาย ง. วุฒิปริญญาตรีทางการเกษตร ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 3 ในคณะเกษตรศาสตร์
เป็นเวลา 3 ปี ต่อมาได้ลาออกจากราชการ ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโททางการเกษตร และกลับมาเป็น
ลูกจ้างตำแหน่งอาจารย์ในคณะเกษตรศาสตร์ที่เดิม อีก 4 ปี มหาวิทยาลัยประสงค์จะบรรจุ นาย ง.
ในตำแหน่งอาจารย์ที่เดิม ซึ่งกำหนดเงื่อนไข “ปริญญาโท-เอก ทางการเกษตร” โดยให้รับเงินเดือน
สูงกว่าคุณวุฒิ ได้หรือไม่ และนับประสบการณ์อย่างไร
ตอบ การทำหน้าที่เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ถึงแม้จะมีสถานภาพเป็นลูกจ้างก็ตาม ถือว่าเป็น
ประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ จึงนับประสบการณ์ให้ 4 ปี หลังจากได้รับคุณวุฒิ
ปริญญาโท ซึ่งเป็นคุณวุฒิตามเงื่อนไขการบรรจุ

6. ถาม นาย จ. มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางเภสัชศาสตร์ หลังจากจบการศึกษา ได้เข้าทำงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขาย ของบริษัทผลิตรอยนต์แห่งหนึ่ง เป็นเวลา 3 ปี จึงสมัครเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์ หากมหาวิทยาลัยแห่งนั้นประสงค์จะรับ นาย จ. เข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ จะสามารถบรรจุ นาย จ. เข้ารับราชการโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิ ได้หรือไม่ ในระดับและชั้นใด
- ตอบ ประสบการณ์ทำงานหลังจากจบปริญญาเอกทางเภสัชศาสตร์ ในฐานะผู้จัดการฝ่ายขายของบริษัทผลิตรอยนต์ ไม่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของคณะเภสัชศาสตร์ จึงไม่อาจบรรจุเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้
7. ถาม นาย ฉ. สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่ขาดแคลนทั้งระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท หาก นาย ฉ. มีประสบการณ์การทำงานหลังจากจบการศึกษา ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประสบการณ์ทั้ง 2 ช่วงนั้น เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งอาจารย์ จะนับประสบการณ์หลังวุฒิปริญญาตรีด้วยจะได้หรือไม่
- ตอบ หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้พิจารณาลักษณะงาน และผลการทำงานของบุคคลดังกล่าวทั้ง 2 ช่วง แล้ว เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ ก็อาจนับประสบการณ์ได้ทั้ง 2 ช่วง เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน แต่หากมิใช่สาขาวิชาที่ขาดแคลน จะนับประสบการณ์ได้เฉพาะหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทแล้วเท่านั้น
8. ถาม นางสาว ช. มีวุฒิปริญญาตรีทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งสถาปัตยกรรม เป็นเวลา 5 ปี ต่อมาสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะบรรจุ นางสาว ช. ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิ จะสามารถกระทำได้หรือไม่ อย่างไร
- ตอบ กรณีนี้ให้พิจารณาที่ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุเป็นหลัก มิใช่คุณวุฒิของผู้ที่จะบรรจุสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นตำแหน่งที่สามารถรับบุคคลที่มีวุฒิต่าง ๆ หลายสาขา และมีใช้ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ดังนั้น จึงไม่อาจบรรจุ นางสาว ช. ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิได้
9. ถาม คุณสมบัติของ นางสาว ช. ตามข้อ 8 หากสอบแข่งขันในตำแหน่งสถาปนิกได้ จะสามารถบรรจุให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าวุฒิได้หรือไม่ และนับประสบการณ์อย่างไร
- ตอบ ตำแหน่งสถาปนิกเป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งบรรจุผู้มีวุฒิเฉพาะในสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเห็นว่า ประสบการณ์ของบุคคลดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรง ก็อาจบรรจุเข้ารับราชการโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้ และนับประสบการณ์ให้ 5 ปี

10. **ถาม** กรณีตามข้อ 9 หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนดค่าของประสบการณ์ให้ปีละ 1 ชั้น จะให้บรรจุในระดับและชั้นใด

ตอบ การบรรจุในตำแหน่ง ตามข้อ 11(ข) และ (ค) ระดับตำแหน่งให้ใช้คุณวุฒิเป็นตัวกำหนด ดังนั้นจึงอาจบรรจุในระดับ 3 ชั้น 8,740 บาท

11. **ถาม** นาย ช. วุฒิ ปวส.ทางช่างไฟฟ้า เคยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเอกชนในตำแหน่งช่างไฟฟ้าเป็นเวลา 5 ปี หากมหาวิทยาลัยเห็นว่า ประสบการณ์ของ นาย ช. เป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ในคณะแพทยศาสตร์ จะขอบรรจุบุคคลดังกล่าวโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิได้หรือไม่

ตอบ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ไม่ใช่ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ตามพระราชกฤษฎีกา จึงไม่อาจกระทำได้