

นำเสนอผู้อำนวยการกอง



กองการเจ้าหน้าที่	
เลขที่	602
วันที่	22 ธ.ค. 2542
เวลา	11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขที่	116
วันที่	10 ธ.ค. 42
เวลา	08.00

ที่ ทม 0202/ว 5

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2542

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขที่	0-350
วันที่	21 ธ.ค. 2542
เวลา	10.34

เรื่อง การมอบอำนาจการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ สร. ทม. 0202/ว 4 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2519

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ
 2. บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน
 3. แบบรายงานผลการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ
 4. กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม.ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามนัยข้อ 23 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ซึ่งบัญญัติว่า “มหาวิทยาลัยใดมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ ที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ให้มหาวิทยาลัยนั้นดำเนินการขออนุมัติ ก.ม. เมื่อ ก.ม.ได้พิจารณาอนุมัติให้บรรจุและได้กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะให้ได้รับแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ 24 บรรจุและแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด”

เพื่อให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นอย่างยิ่ง เข้ารับราชการในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิได้คล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ก.ม.จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือฉบับที่อ้างถึง โดยให้ใช้ฉบับนี้แทน และมอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการแทน ก.ม. เฉพาะการบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย (1) และให้รายงาน ก.ม.เพื่อตรวจสอบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามแบบรายงานที่ ก.ม.กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

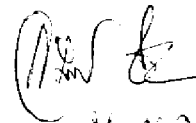
ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์วันชัย กิริชนะ)
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
โทร. 2460025 ต่อ 502, 504
โทรสาร 2457918-9



26 ม.ก. 42

Officer

27 ส.ก. 2542

ทว


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันชัย กิริชนะ)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
28 ส.ก. 2542

หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ

1. หลักเกณฑ์

- 1.1 ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานมีความจำเป็นจะต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษระดับผู้ทรงคุณวุฒิ และราชการต้องได้รับประโยชน์จากการบรรจุบุคคลกรณีดังกล่าว
- 1.2 บุคคลที่จะขอบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้
 - 1.2.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
 - 1.2.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า และได้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาการ หรือวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ภายหลังจากรับปริญญาดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี จนมีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษ
 - 1.2.3 ในกรณีที่เคยรับราชการมาก่อน ต้องลาออกจากราชการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และในระหว่างที่ลาออกจากราชการไปนั้น ได้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ และได้สร้างผลงานวิชาการที่มีคุณค่าในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพนั้น
 - 1.2.4 มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงมากเป็นพิเศษ ในระดับผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการและวิชาชีพ และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานที่ได้ปฏิบัติมา
 - 1.2.5 มีผลงานวิชาการซึ่งเทียบได้กับผลงานทางวิชาการของตำแหน่งตามข้อ 11(ก) ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน
 - 1.2.6 ผ่านกระบวนการคัดเลือกจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน แล้ว
- 1.3 ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมอบให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณา ต้องเป็นตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ เท่านั้น โดยมีแนวทางดังนี้
 - 1.3.1 กรณีผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งเดิม
 - 1.3.2 กรณีผู้ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม แต่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรเทียบผลงานได้กับตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการนั้น

1.4 การให้ผู้ได้รับการบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิรับเงินเดือนในอันดับและขั้นใด ให้ใช้วิธีการคำนวณเพื่อกำหนดอันดับและขั้นเงินเดือน ดังนี้

- 1.4.1 กรณีผู้ที่จะบรรจุมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีมติให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการเดิม หรือตำแหน่งทางวิชาการที่สูงกว่าเดิม ให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1 คำนวณจากฐานเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรกของตำแหน่งทางวิชาการที่จะแต่งตั้ง และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันเดิม หรือ

วิธีที่ 2 ให้รับเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรก ของตำแหน่งทางวิชาการที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้ง หลังจากที่ได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว หรือ

วิธีที่ 3 คำนวณจากฐานเงินเดือนตามคุณสมบัติปริญญาโทหรือฐานคุณสมบัติสูงสุดที่ได้รับในสาขาที่ตรงกับเงื่อนไขการบรรจุ และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว โดยฐานคุณวุฒิใดคำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่าให้ใช้ฐานคุณวุฒินั้น

- 1.4.2 กรณีผู้ที่จะบรรจุไม่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว เห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใด ให้คำนวณขั้นเงินเดือนโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ 1 ให้รับเงินเดือนขั้นที่ 1 ของระดับแรก ของตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ หรือ

วิธีที่ 2 คำนวณจากฐานเงินเดือนตามคุณสมบัติปริญญาโทหรือคุณสมบัติสูงสุดที่ได้รับ ในสาขาที่ตรงกับเงื่อนไขของตำแหน่งที่จะบรรจุ และเพิ่มขั้นเงินเดือนให้อีกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ หลังจากได้รับคุณวุฒิดังกล่าว การคำนวณโดยฐานคุณวุฒิใด คำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่าให้ใช้ฐานคุณวุฒินั้น

ทั้งนี้ การนับประสบการณ์ตามข้อ 1.4.1 และ 1.4.2 ให้นับได้ไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้น หากมีเศษของปีซึ่งไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้อนุโลมนับเป็น 1 ปี คำนวณขั้นเงินเดือนทั้งวิธีที่ 1 หรือวิธีที่ 2 หรือวิธีที่ 3 ในข้อ 1.4.1 และวิธีที่ 1 หรือวิธีที่ 2 ในข้อ 1.4.2 หากวิธีใดคำนวณได้ขั้นเงินเดือนสูงกว่า ให้ใช้วิธีนั้น

1.5 ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2. วิธีการ

- 2.1 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการทำงานของผู้ขอบรรจุจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุชี้แจงและจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา อาทิเช่น ผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณลักษณะของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์กร
- 2.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตรวจสอบหน่วยงานเดิมที่ผู้ขอบรรจุปฏิบัติอยู่เดิม โดย
 - 2.2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจาก ก.พ. และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย
 - 2.2.2 กรณีเป็นหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมายหรือเป็นที่ยอมรับของวงวิชาชีพ
- 2.3 กรณีผู้ขอบรรจุมีตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม แต่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยประสงค์จะประเมินผลงานทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่ตรงกับผลงานวิชาการของผู้นั้น จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ
- 2.4 กรณีผู้ขอบรรจุไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่ตรงกับผลงานวิชาการของผู้นั้น จำนวน 5 คน เช่นเดียวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ
- 2.5 กรณีการบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือผู้ขอบรรจุมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่า แต่เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับระดับประเทศในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ ให้เสนอ ก.ม.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป
- 2.6 เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแล้ว ให้แจ้ง ก.ม. ตรวจสอบภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งบรรจุ
- 2.7 ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน รายงานผลการพิจารณาบรรจุบุคคลในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละปีงบประมาณ ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด ให้ ก.ม.ตรวจสอบภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อ ก.ม.จักได้ติดตามประเมินผลต่อไป

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน

1. สาขาวิศวกรรมศาสตร์
2. สาขาวิทยาศาสตร์
3. สาขาคณิตศาสตร์
4. สาขาแพทยศาสตร์
5. สาขาทันตแพทยศาสตร์
6. สาขาเภสัชศาสตร์
7. สาขาสัตวแพทยศาสตร์
8. สาขาสหเวชศาสตร์/เทคนิคการแพทย์/กายภาพบำบัด
9. สาขาพยาบาลศาสตร์
10. สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
11. สาขาคอมพิวเตอร์
12. สาขาอุตสาหกรรมเกษตร
13. สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
14. สาขาภาษาศาสตร์
15. สาขาอัญมณีและเครื่องประดับ
16. สาขาบัญชี

ตัวอย่าง

แบบรายงานผลการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัย/สถาบัน

ลำดับ ที่	ชื่อ/คุณวุฒิ/อายุ	สถาบันที่สำเร็จ การศึกษา	ตำแหน่งเดิม/หน่วยงานเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ ที่บรรจุ	ผลงาน ที่เสนอ	หน่วยงาน ที่บรรจุ	ระยะเวลาและ ค่าประสบการณ์	ชั้นเงินเดือน ที่บรรจุ	ประโยชน์ที่หน่วยงาน ได้รับจากผู้ทรงคุณวุฒิ
1	นาย ป.เอก ทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ อายุ 45 ปี	มหาวิทยาลัย สหรัฐอเมริกา	รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย สหรัฐอเมริกา	รศ. ระดับ 9	ตำรา 5 งานวิจัย 10	ภาควิชา คณะ จำนวนประสบการณ์ นับจากฐานคุณวุฒิ ปริญญาเอก	16 ปี 9 เดือน 1 ปี : 1 ชั้น		- เป็นหัวหน้าโครงการหลักสูตร ป.โท ภาควิชาภาษาอังกฤษ - คณะได้รับความช่วยเหลือ ด้านผู้เชี่ยวชาญทุนสนับสนุน วิจัย และทุนการศึกษาจาก การติดต่อประสานงานของ บุคคลดังกล่าว คิดเป็นมูลค่า - เป็นที่ปรึกษาทางวิจัยทาง สถาปัตยกรรมตะวันตก ของคณาจารย์ ผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ เป็นอย่างยิ่ง

หมายเหตุ ระยะเวลาของประสบการณ์ ให้นับเฉพาะช่วงเวลาโดยตรงและเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุเท่านั้น และให้ระบุว่า

จำนวนประสบการณ์ที่ระบุขึ้น นับจากฐานตำแหน่งทางวิชาการหรือจากฐานคุณวุฒิใด

ตัวอย่าง

“กรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ”

1. ถาม นาย ก. ได้รับคุณวุฒิปริญญาโททางคณิตศาสตร์ เมื่อ 1 พฤษภาคม 2516 และได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกทางคณิตศาสตร์ วันที่ 1 พฤษภาคม 2520 เคยทำหน้าที่เป็นอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในประเทศสหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2520 มาโดยตลอด จนถึงวันที่ลาออก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2530 และได้ลาออกจากมหาวิทยาลัยดังกล่าวตั้งแต่ วันที่ 1 มิถุนายน 2542 มหาวิทยาลัยจะขอบรรจุ นาย ก. ในคณะวิทยาศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ได้หรือไม่ และจะให้รับเงินเดือนในระดับ และขั้นใด หากจะบรรจุในวันที่ 1 สิงหาคม 2542

ตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะต้องตรวจสอบว่ามหาวิทยาลัยที่ นาย ก. ทำการสอนอยู่นั้น ก.พ. รับรองหรือไม่ และสมาคมวิชาชีพรับรองหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วเป็นที่รับรอง และหาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเห็นว่าผลงานวิชาการของบุคคลดังกล่าวเทียบได้กับผลงานของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ก็อาจบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ได้ และ อ.ก.ม.ให้ค่าประสบการณ์ ปีละ 1 ขั้น ดังนั้นระดับและขั้นเงินเดือนที่จะบรรจุใช้วิธีการคำนวณ ดังนี้

วิธีที่ 1 ใช้ฐานระดับต้นของตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุเป็นตัวกำหนด (รองศาสตราจารย์ ระดับ 7-9,10) คือ ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท และเพิ่มประสบการณ์ระหว่าง 1 สิงหาคม 2530 – 31 พฤษภาคม 2542 จำนวน 11 ปี 10 เดือน นับเป็น 12 ขั้น ซึ่งตรงกับขั้น 23,260 บาท ของระดับ 7 และตรงกับขั้น 25,370 บาท ของระดับ 9 เนื่องจากตำแหน่งรองศาสตราจารย์เป็นตำแหน่งระดับควบ 7-9 จึงอาจบรรจุในระดับ 9 ขั้น 25,370 บาท

วิธีที่ 2 ใช้ฐานคุณวุฒิปริญญาเอกคือ ระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท และเพิ่มประสบการณ์ระหว่าง 1 มิถุนายน 2520 – 31 พฤษภาคม 2542 จำนวน 22 ปี นับเป็น 22 ขั้น ซึ่งตรงกับขั้น 27,930 บาท ของระดับ 7 ซึ่งเป็นระดับต้นของตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ และตรงกับขั้น 31,420 บาท ของระดับ 9 ซึ่งเป็นช่วงของระดับควบของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จึงอาจบรรจุในระดับ 9 ขั้น 31,420 บาท (กรณี นาย ก. ไม่ได้นำระดับปริญญาโทมาคำนวณด้วยเนื่องจากหลังจากจบการศึกษาระดับปริญญาโทไม่ได้ปฏิบัติงานแต่ได้เรียนต่อในระดับปริญญาเอกทันที)

จากวิธีการคำนวณทั้ง 2 วิธี พบว่าคำนวณโดยวิธีที่ 2 คือใช้ฐานคุณวุฒิ ทำให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าจึงใช้วิธีที่ 2 ดังนั้น จึงอาจบรรจุ นาย ก. ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 31,420 บาท

2. ถาม

นาย ข. ได้รับวุฒิปัตถะทางจักษุแพทย์ จากสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2525 และบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2525 มหาวิทยาลัยของรัฐแห่งหนึ่ง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2532 ต่อมาได้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2538 ในขณะที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 รับเงินเดือนชั้น 22,980 บาท ระหว่างที่ลาออกจากราชการ (ตั้งแต่ 2 ธันวาคม 2538) ได้ปฏิบัติงานเป็นจักษุแพทย์ ที่โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่งมาโดยตลอด และได้ลาออกจากโรงพยาบาลเอกชน ในวันที่ 31 ตุลาคม 2541 ประสงค์จะบรรจุ นาย ข. เข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ จะได้หรือไม่ และจะให้บรรจุในตำแหน่งระดับและขั้นเงินเดือนเท่าใด

ตอบ

นาย ข. เคยเป็นข้าราชการ แต่ลาออกจากราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และปฏิบัติงานวิชาชีพในช่วงที่ลาออก แต่ประเด็นที่ อ.ก.ม. จะต้องพิจารณาก็คือระหว่างที่ปฏิบัติงานเป็นจักษุแพทย์ที่โรงพยาบาลเอกชน ได้สร้างผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณค่าต่อวงการวิชาการจักษุแพทย์ หรือไม่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติในช่วงเวลาดังกล่าว ใช้ความรู้ทางวิชาการอย่างลึกซึ้ง เป็นประโยชน์ต่อการสอนและการวิจัยเป็นที่ยอมรับของอาจารย์ในสาขาจักษุแพทย์ สมควรแก่การให้ค่าประสบการณ์ หรือลักษณะงานเป็นเพียงการรักษาโรคตาอย่างง่าย ๆ เท่านั้น รวมทั้งต้องพิจารณาว่าในหน่วยงานที่จะบรรจุนั้นมีความจำเป็นต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตรงกับคุณสมบัติของ นาย ข. หรือไม่ หาก อ.ก.ม. ได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว เห็นสมควรให้บรรจุ นาย ข. ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ก็สามารถกระทำได้ ส่วนค่าของประสบการณ์ หาก อ.ก.ม. กำหนดให้ปีละ 1 ขั้น ก็อาจพิจารณาดำเนิน ระดับ และขั้นเงินเดือน ดังนี้

1) ตำแหน่งที่บรรจุ ให้บรรจุตำแหน่งรองศาสตราจารย์ตามเดิม เพราะเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยสังกัด ก.ม. ซึ่งถือว่าเป็นที่ยอมรับ

2) ขั้นเงินเดือน *กรณีนี้ให้นับจากฐานคุณวุฒิสูงสุด ระดับ 5 ขั้น 10,600 บาท และเพิ่มค่าประสบการณ์ที่ได้ปฏิบัติงานจริง นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ หลังจากได้รับวุฒิสถิติ จนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน คือ 1 กันยายน 2525-31 ตุลาคม 2541 เป็นเวลา 16 ปี 2 เดือน นับเพิ่มอีก 16 ขั้น ตรงกับขั้น 19,740 บาท ของระดับ 5 ปรับเป็นขั้น 24,170 บาท ของระดับ 9 หรือ

นับจากฐานตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ คือ รองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2532 เพิ่มค่าประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2532 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2541 นับได้ 9 ปี 2 เดือน จึงเพิ่มอีก 9 ขั้น นับจากฐานระดับ 7 ขั้นต้น คือ 13,680 บาท ซึ่งตรงกับขั้น 21,800 บาท ของระดับ 9

จึงให้นับจากฐานที่คำนวณขั้นเงินเดือนได้สูงกว่า คือฐานคุณวุฒิ ดังนั้นกรณีนี้จึงอาจบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 24,170 บาท

กรณีตัวอย่างนี้ หากใช้ช่องทางการบรรจุกลับโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม จะทำให้สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้นเงินเดือนสูงกว่าเดิม จำนวน 3 ขั้น (นับประสบการณ์ระหว่างที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเอกชน 2 ปี 11 เดือน) ซึ่งตรงกับระดับ 9 ขึ้น 26,580 บาท สูงกว่าการบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยจึงควรใช้ดุลยพินิจว่าจะบรรจุผู้ที่เคยเป็นข้าราชการมาก่อนในช่องทางใด จึงจะเหมาะสม

3. ถาม จากกรณี นาย ข. ตามข้อ 2 หากช่วงเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนไม่มีหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้สร้างผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับของอาจารย์ในสาขาจุฬารักษ และการปฏิบัติงานเป็นเพียงการรักษาโรคตามระดับพื้นฐานทั่วไป มิได้ใช้ความชำนาญพิเศษ หรือมิได้ใช้ความรู้ทางวิชาการอย่างลึกซึ้ง มหาวิทยาลัยจะบรรจุ นาย ข. เข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ได้หรือไม่ หรือควรบรรจุในช่องทางใด

ตอบ จะบรรจุในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิไม่ได้ เพราะไม่เป็นไปตามเกณฑ์ซึ่งระบุว่าหากเคยเป็นข้าราชการมาก่อน ระหว่างที่ปฏิบัติงานที่อื่นในช่วงระหว่างที่ลาออกจากราชการ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ นั้น ต้องเป็นงานวิชาการ หรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ ในที่นี้คือต้องเป็นประโยชน์ต่อการสอน การวิจัย และสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณค่าแสดงถึงการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชา ดังนั้น กรณี นาย ข. จึงควรใช้ช่องทางการบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยให้รับเงินเดือนในระดับเดิมที่เคยได้รับ คือ รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขึ้น 22,980 บาท

4. ถาม กรณีผู้ที่เคยบรรจุเคยปฏิบัติงานเป็นผู้สอน ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ จะตรวจสอบอย่างไรว่าสถาบันนั้น ก.พ. รับรองหรือไม่

ตอบ กรณีนี้ หากเป็นมหาวิทยาลัยในประเทศสหรัฐอเมริกาและแคนาดา ให้ตรวจสอบจากทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ อ.ก.ม.พิจารณาคุณวุฒิ แต่หากเป็นมหาวิทยาลัยในประเทศอื่น ให้ติดต่อไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยตรง

5. ถาม การบรรจุผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่เดิม เช่น จากมหาวิทยาลัยเอกชน ในประเทศหรือต่างประเทศก็ตาม หากมหาวิทยาลัยจะบรรจุบุคคล ผู้นี้เข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ จำเป็นต้องบรรจุในตำแหน่งทางวิชาการเดิมเสมอไป หรือไม่

ตอบ การให้บรรจุในตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งใด ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยว่าจะบรรจุในตำแหน่งทางวิชาการเดิม หรือตำแหน่งทางวิชาการที่สูงหรือต่ำกว่าเดิม

6. ถาม กรณีตามข้อ 5 หากผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาก่อน แต่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน พิจารณาผลงานแล้วเห็นว่ามีคุณค่าเทียบเคียงได้กับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เท่า นั้น กรณีนี้จะออกคำสั่งให้บรรจุในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ทันทีหรือไม่
- ตอบ ควรแจ้งให้คณะที่เสนอเรื่องทราบและแจ้งให้ผู้ที่จะขอบรรจุทราบก่อน รวมทั้งสอบถามความสมัครใจว่าหากลดตำแหน่งทางวิชาการจะยินดีบรรจุหรือไม่ เมื่อไม่ขัดข้องจึงดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป