



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 7 /2551

เรื่อง เปลี่ยนแปลงการกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 34/2550 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2550 โดยได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาผลการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ของผู้เสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และเพื่อให้การรับและพิจารณาการอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำที่ถูกส่งลงโทษทางวินัย เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับบุคลากรประเภทอื่นในมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงการกำหนดอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(12) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 และ ข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2551 และครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2551 จึงให้

1. ยกเลิกอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย(ก.บ.ม.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 34/2550 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550
2. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - 2.1 เป็นองค์กรกลางด้านบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - 2.2 กำหนดนโยบาย แผนการบริหารงานบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 - 2.3 กำหนดอัตรากำลัง กรอบตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง อันดับเงินเดือนรวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
 - 2.4 กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

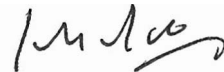
- 2.5 พิจารณากลับกรอง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- 2.6 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยการออกระเบียบ หรือประกาศ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- 2.7 เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี และสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล
- 2.8 แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.
- 2.9 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

นอกจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวแล้ว ให้เป็นไปตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 34/2550 ทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2551

พลตำรวจเอก



(ภา สารสิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น