

ที่ ทม 0202/ว.10



กองส่งเสริมงาน
เลขรับ..... 28
วันที่..... 4 มิ.ย. 2542
เวลา..... 9.30

สำนักงานปลัด

28 ธันวาคม 2541

7048
308041

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา
ราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ..... 0025
วันที่..... 4 มิ.ย. 2542
เวลา..... 10.10

เรื่อง การมอบอำนาจการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2531

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบรายงาน ก.ม. เรื่องการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
2. กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นผู้พิจารณา ยกเว้นกรณีขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าว ให้นำเสนอ ก.ม.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ก.ม.จึงมีมติให้มอบอำนาจการพิจารณาขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นผู้พิจารณาแทน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้ยื่นเรื่องเสนอขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อพิจารณา ก่อนครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่น้อยกว่า 1 เดือน
2. จะต้องมิใช่เหตุผลพิเศษที่ไม่อาจทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม
3. การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบรายงาน ก.ม.

เรื่อง การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วย อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน..... ในคราวประชุมครั้งที่.....
วันที่..... ได้พิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
..... ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ..... ชั้น..... บาท
สังกัด.....
โดยมีรายละเอียดในการพิจารณา ดังนี้

1. เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อ.....
2. ระยะเวลาที่กำหนดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก.....
ตั้งแต่..... ถึง.....
3. ผลการประเมินที่ผ่านมา
ครั้งที่ 1 ☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ครั้งที่ 2 ☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
ครั้งที่ 3 ☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน
4. ได้รับอนุมัติให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก.....
ตั้งแต่..... ถึง.....
5. เหตุผลที่อนุมัติให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

ประธาน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

...../...../.....

กรณีตัวอย่าง

1. นางสาว ก. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาล 3 และกำหนดให้มีระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6 เดือน ต่อมาได้รับอนุมัติให้ยืมตัวไปช่วยราชการที่หน่วยงานอื่น หากหน่วยงานที่นางสาว ก. สังกัดประสงค์จะขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาว ก. ออกไปอีก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะสามารถกระทำหรือไม่ เพียงใด

ตอบ นางสาว ก. ถูกยืมตัวไปช่วยราชการ ถือได้ว่ามีเหตุผลพิเศษ ทำให้ไม่อาจรับการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม หากหน่วยงานเสนอขอขยายเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนด ไม่น้อยกว่า 1 เดือน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยมีอำนาจพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นางสาว ก. ต่อไปได้ ตามความจำเป็น

2. นาย ข. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 และกำหนดให้มีระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 ปี หน่วยงานมีความประสงค์จะขอขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกไปอีก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะสามารถกระทำหรือไม่ เพียงใด

ตอบ หากหน่วยงานเสนอขอขยายเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนด ไม่น้อยกว่า 1 เดือน และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ไม่อาจประเมินผลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม ก็สามารถพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นาย ข. ได้ ตามความจำเป็น

3. นาย ค. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 กำหนดระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6 เดือน หลังจากบรรจุได้ 1 เดือน ได้รับหมายเรียกกระดมพลเข้ารับราชการทหารเป็นเวลา 1 ปี กรณีเช่นนี้ต้องขอขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างไร หรือไม่

ตอบ กรณีถูกเรียกกระดมพลเข้ารับราชการทหาร ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ แต่ระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้หยุดไว้ก่อน เมื่อรายงานตัวกลับเข้ารับราชการในสังกัดเดิม จึงให้นับระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยไม่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก

4. นาง ง. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 กำหนดระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6 เดือน หลังจากบรรจุได้ 3 เดือน ขอลาคลอดบุตร มีกำหนด 60 วัน กรณีเช่นนี้ต้องขอขยายเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ กรณีลาคลอดบุตร หรือป่วยจำเป็น ซึ่งต้องพักรักษาตัวคราวเดียวกันติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน เช่นนี้ ให้หยุดการนับระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ก่อน เมื่อก่อนเข้ารับราชการตามปกติ สามารถนับระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้ โดยไม่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก