

นำเสนอผู้อำนวยการ



กองการเจ้าหน้าที่

เลขที่ ๒๑๒
๒๒ ธ.ค. ๒๕๔๒

เวลา ๑๑.๐๐ น.

จังหวัด	๑๕
เลขที่	๒๐๘๐/๒๕
วันที่	๒๒.๑๒.๕๐

ที่ ทม 0202/ว ๑

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา
ราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2542

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ ๐๔๔๕
วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๔๒
เวลา ๑๐.๕๐

เรื่อง การมอบอำนาจในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 และ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กันยายน 2534

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการฯ โดยวิธีพิเศษ
2. แบบรายงานผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการฯ ระดับ 9
โดยวิธีพิเศษ
3. กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม.ได้กำหนดให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ของข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัยตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เป็นอำนาจของ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัย/สถาบัน ยกเว้นการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยวิธีพิเศษ
มหาวิทยาลัย/สถาบันจะต้องเสนอเรื่องให้ ก.ม. เป็นผู้ประเมินเป็นราย ๆ ไป ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว
ยิ่งขึ้น ก.ม.จึงมีมติมอบอำนาจในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8
และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ข)
และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) โดยวิธีพิเศษ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นผู้ประเมิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

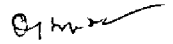

(รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
โทร.2460025 ต่อ 517
โทรสาร 2457918-9

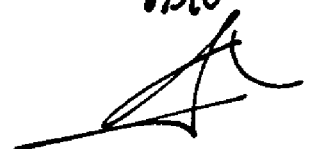


Mr. A. S.



28 ธ.ค. 2541

วชบ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)

รักษาการอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์
28 ธ.ค. 2542

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 และผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

หลักเกณฑ์

1. เป็นตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดความจำเป็นตามลักษณะของหน่วยงาน ให้มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ ระดับ 9 แล้ว
2. เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ต้องใช้วิธีการประเมินโดยวิธีพิเศษ ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลกระทบต่อการเพิ่มอัตราค่าจ้าง และการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
3. การประเมินบุคคลโดยวิธีพิเศษนี้ ใช้เฉพาะกรณีผู้ขอประเมินขาดคุณสมบัติในเรื่อง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง และขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้เท่านั้น
4. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการประเมินดังนี้

4.1 ตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ 6, 7-8

ประเมินจากปริมาณและคุณภาพของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ โดยพิจารณาจาก 3 องค์ประกอบดังนี้

4.1.1 ปริมาณงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง ขนาดของงาน หรือจำนวนความมากน้อยของงานที่ต้องรับผิดชอบ รวมทั้งต้องพิจารณาถึงระบบการบริหารในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบด้วย เช่น หน่วยงานนั้น ๆ เป็นหน่วยบริการรวมกลาง หรือหน่วยงานกระจายการบริหาร

4.1.2 คุณภาพของงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง ความยากง่ายของงานที่ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยเทคนิควิธีการในการทำงาน มากน้อยเพียงใด รวมทั้งลักษณะของงานที่แสดงถึงความจำเป็นของหน่วยงานนั้น ๆ ว่า ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการเพียงใด

4.1.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง คุณค่าของผลงานบริการวิชาการที่นำเสนอมาว่าอยู่ในระดับใด โดยพิจารณาจากผลงานนั้น ๆ ว่า สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ได้มากน้อยเพียงใด และเป็นงานสร้างสรรค์ และมีความคิดริเริ่มมากน้อยเพียงใด

4.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9

ใช้องค์ประกอบในการประเมิน 3 ข้อแรก เช่นเดียวกับตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 คือ

4.2.1 ปริมาณงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

4.2.2 คุณภาพของงานในหน้าที่ (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

4.2.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ

(กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

และเพิ่มองค์ประกอบในการพิจารณาอีก 1 ข้อ คือ

4.2.4 การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม (กำหนดค่าคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

หมายถึง การที่บุคคลดังกล่าวได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพของตน หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในสาขาวิชานั้น

4.3 การคิดค่าคะแนน

- ให้กำหนดแต่ละองค์ประกอบ มีคะแนนองค์ประกอบละ 5 คะแนน และให้วัดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบเป็น 5 ระดับ โดยมีค่าคะแนนดังนี้

ระดับ 1	กำหนดเป็น 1 คะแนน หมายถึง ควรปรับปรุง
ระดับ 2	กำหนดเป็น 2 คะแนน หมายถึง พอใช้
ระดับ 3	กำหนดเป็น 3 คะแนน หมายถึง ดี
ระดับ 4	กำหนดเป็น 4 คะแนน หมายถึง ดีมาก
ระดับ 5	กำหนดเป็น 5 คะแนน หมายถึง ดีเด่น

- ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับ 6 โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้อำนวยการไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

- ผู้ที่ผ่านประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการระดับ 7-8 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้อำนวยการไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

- ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการพิเศษระดับ 9 ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมกันไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน และต้องได้ค่าคะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้อำนวยการไม่น้อยกว่า 4.5 คะแนน

วิธีการ

1. ให้หน่วยงานเสนอเรื่อง พร้อมทั้งผลงานที่แสดงความเป็นผู้อำนวยการ หรือเชี่ยวชาญ จำนวน 5 ชุด ต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน

2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอเพื่อประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

2.1 ให้แต่งตั้ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ท่านหนึ่งท่านใด เป็นประธาน

คณะกรรมการ

2.2 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอ จำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ

2.4 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และผลการประเมินคิดจากค่าคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีที่มหาวิทยาลัย/สถาบันไม่สามารถตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก จะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ ก.ม.ทราบเป็นคราว ๆ ไป

3. ให้เสนอผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันพิจารณา ก่อนพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

4. หลังจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันอนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.ม.ตรวจสอบภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งส่งสรุปผลการประเมินและแบบประวัติเสนอขอแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ มาด้วย

5. ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันรายงานผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ ตามแบบรายงานที่ ก.ม.กำหนด ให้ ก.ม.ตรวจสอบภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

แบบรายงานผล

การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ อ.ก.ม. อนุมัติให้แต่งตั้ง	ชั้นเงินเดือน	มติ อ.ก.ม. ครั้งที่	คำสั่งที่

(ลงชื่อ).....

ประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

...../...../.....

)

)

กรณีตัวอย่าง

1. นาย ก. มีวุฒิปริญญาตรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู ระดับ 8 (ตำแหน่งผู้ชำนาญการ) ประสงค์จะขอให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งเป็นครู ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษ เนื่องจากตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไม่อาจกำหนดตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญ ระดับ 9 ได้ เพราะเป็นตำแหน่งที่มีได้บรรจุจากวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะสามารถกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ การมอบอำนาจการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดกรอบความจำเป็นของหน่วยงาน ให้มีตำแหน่งนั้นได้ ในกรณีตำแหน่งครู ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีบรรจุ ก.ม.มิได้กำหนดความจำเป็นของตำแหน่งดังกล่าว ให้มีตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจึงไม่อาจประเมิน นาย ก. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. นางสาว ข. มีวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 7 ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง อ.ก.ม.ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ปรากฏผลการประเมินดังนี้

1. ปริมาณงานในหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.7 คะแนน
2. คุณภาพของงานในหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.5 คะแนน
3. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ได้คะแนนเฉลี่ย 4.3 คะแนน
4. การใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม ได้คะแนนเฉลี่ย 5 คะแนน

รวมคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ 4.62 คะแนน

จากผลการประเมินของ อ.ก.ม.ผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะสามารถพิจารณาแต่งตั้ง นางสาว ข. ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ ต้องได้ค่าคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน และค่าคะแนนส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน กรณีนี้ นางสาว ข. ได้คะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบผ่านตามเกณฑ์ คือได้ 4.62 คะแนน แต่คะแนนในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญไม่ผ่านเกณฑ์ คือได้ 4.3 คะแนน จึงไม่อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งที่ นางสาว ข. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 9 (ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ) ได้

4. นางสาว ค. วุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 5 ในสำนักงานเลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ ซึ่ง ก.ม.มิได้กำหนดความจำเป็นของหน่วยงานดังกล่าวให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ในขณะเดียวกัน ก.ม.ได้กำหนดกรอบความจำเป็นให้สำนักคอมพิวเตอร์ มีตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 ไว้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะสามารถประเมิน นางสาว ค. เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษได้หรือไม่

ตอบ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ผู้ขอประเมินต้องดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่เสนอขอ และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ต้องเป็นผลงานที่เป็นประโยชน์ และเกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงานที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการด้วย ในกรณี นางสาว ค. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษได้ หากผ่านการประเมินก็สามารถย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ระดับ 7-8 ได้

5. นาย ง. ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา ระดับ 3 ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว 2 ปี ประสงค์จะขอ กำหนดตำแหน่งเป็นนักกิจการนักศึกษา ระดับ 9 (ตำแหน่งเชี่ยวชาญ) โดยวิธีพิเศษ จะกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ การกำหนดตำแหน่งชำนาญการโดยวิธีพิเศษ ถือเป็นการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในเรื่องระยะเวลาปฏิบัติราชการและขั้นเงินเดือน ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ปกติตามที่ ก.ม.กำหนด ดังนั้น หากบุคคลดังกล่าวผ่านการประเมิน ก็สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา ระดับ 9 (ตำแหน่งเชี่ยวชาญ) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนดได้

6. จากกรณีตัวอย่างข้อ 5 หากนาย ง. ประสงค์จะขอก่อนตำแหน่งเป็นนักกิจการนักศึกษา ระดับ 7-8 (ตำแหน่งชำนาญการ) โดยวิธีพิเศษ จะกระทำได้หรือไม่ เพียงใด

ตอบ ตำแหน่งชำนาญการ เริ่มจากระดับ 6 และ 7-8 ปัจจุบัน นาย ง.เป็นข้าราชการระดับ 3 ดังนั้น นาย ง.จะต้องขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการในระดับ 6 ก่อน ไม่อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งข้ามไปเป็นระดับ 7-8 ได้