

สำนักงานบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ.....

20

วันที่ - 4 มิ.ย. 2542

9.304



งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ.....

8018

วันที่.....

8 มิ.ย. 2542

เวลา.....

16.00

ที่ ทม 0202/ว 15

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา

ราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

28 ธันวาคม 2541

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ.....

0030

วันที่ - 4 มิ.ย. 2542

เวลา.....

10.15

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- อ้างถึง 1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 6 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2531
2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสรุปผลการอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
2. กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม.ได้มอบอำนาจการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ก) เป็นตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
2. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) เป็นตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
3. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ระดับ 1 หรือระดับ 2 เป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4
4. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ระดับ 3 หรือระดับ 4 เป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2
5. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ที่เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 เป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 4
6. การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11(ข) หรือ (ค) แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ที่เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 4 เป็นตำแหน่งที่เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ก.ม.จึงมีมติให้มอบอำนาจในการพิจารณา เรื่องเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการทุกกรณี ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันเป็นผู้พิจารณา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน
2. ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่ง นั้นด้วย
3. กรณีเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครอง วุฒิของผู้ครองตำแหน่งจะต้องตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนด้วย
4. กรณีที่หน่วยงานมีกรอบตำแหน่งว่างไม่มีเงินในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่จะขอเปลี่ยน ให้เปลี่ยนตำแหน่งสลับกัน เพื่อให้กรอบตำแหน่ง เป็นไปตามที่ ก.ม.กำหนดไว้เดิม
5. การเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน และไม่เป็นเหตุผลให้มีการเพิ่มงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
6. ให้มหาวิทยาลัย/สถาบันสรุปผลการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ตามแบบรายงานที่ ก.ม. กำหนด ให้ ก.ม.ตรวจสอบภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี
7. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ในหนังสือเวียนฉบับนี้ ให้เสนอ ก.ม.พิจารณาวินิจฉัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



5 ม.ค. 42

(รองศาสตราจารย์ วันชัย ศิริชนะ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการ และ เลขานุการ ว.อ.

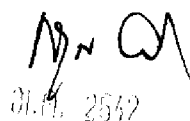
6 ม.ค. 2542

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

โทร.2460025 ต่อ 517

โทรสาร 2457918-9

กมล


6 ม.ค. 2542

แบบสรุปผล
การอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่งเดิม/ ชื่อผู้ครองและวุฒิ	ชื่อตำแหน่งที่อนุมัติให้เปลี่ยน/ เงื่อนไขการบรรจุ	ตั้งแต่	เหตุผล/ปัญหาอุปสรรค

(ลงชื่อ).....

ประธาน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

...../...../.....

กรณีตัวอย่าง

1. **ถาม** มหาวิทยาลัยประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1 ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างมีเงินในงานอาคารสถานที่ กองกลาง เป็นตำแหน่งวิศวกร 3 จะกระทำได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย สามารถพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

2. **ถาม** นาย ก. ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 สังกัดงานบริหารธุรการ สำนักงานเลขาธิการคณะ ศึกษาต่อนอกเวลาราชการได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะเปลี่ยน ตำแหน่งนาย ก. เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 จะสามารถกระทำได้หรือไม่อย่างไร

ตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย สามารถพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง นาย ก. เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ได้ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด อาทิ คุณสมบัติของผู้ครองตำแหน่งและ ลักษณะงานที่ตำแหน่งดังกล่าวรับผิดชอบ ต้องตรงกับที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ภาระงาน ของหน่วยงานนั้นมีความจำเป็นต้องมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึง ประโยชน์ที่ส่วนราชการได้รับจากการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวเป็นสำคัญ

3. **ถาม** นางสาว ข. ตำแหน่งพยาบาล ระดับ 5 วุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาล สังกัดงานอนามัย กองกิจการนักศึกษา ประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักกิจการนักศึกษา ระดับ 5 จะสามารถกระทำได้ หรือไม่ อย่างไร

ตอบ คุณสมบัติของ นางสาว ข. ไม่ตรงกับคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา 5 หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวเป็นนักกิจการนักศึกษา 5 จะต้องพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติของ นางสาว ข. เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายด้วย

4. **ถาม** นาย ค. ตำแหน่งพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ 3 ศึกษาต่อนอกเวลาราชการ ได้รับวุฒิปริญญา คอมพิวเตอร์ศึกษา ประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 จะสามารถกระทำได้ หรือไม่ อย่างไร

ตอบ คุณสมบัติของ นาย ค. ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 และ ตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในบัญชีรายชื่อสายงานวิชาชีพเฉพาะ ซึ่ง ก.ม.ไม่อนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง จึงไม่อาจเปลี่ยนตำแหน่งที่ นาย ค. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 ได้

5. **ถาม** นางสาว ง. ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 2 สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ศึกษาต่อนอกเวลาราชการได้รับวุฒิปริญญา กศ.บ. (ชีววิทยา) เพิ่มขึ้น หากประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 หรือเจ้าหน้าที่วิจัย 3 จะสามารถกระทำได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ กรณีเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 เนื่องจากวุฒิของ นางสาว ง. เป็นวุฒิทางการศึกษาไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 หากมหาวิทยาลัยเห็นว่ามีความจำเป็นอย่างยิ่ง หรือมีเหตุผลพิเศษที่จะเปลี่ยนตำแหน่งที่ นางสาว ง. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ก็ต้องพิจารณาเรื่องยกเว้นคุณสมบัติให้ นางสาว ง. เป็นกรณีพิเศษด้วย

กรณีเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิจัย 3 แม้ว่าวุฒิของ นางสาว ง. จะตรงกับคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย 3 อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาลักษณะงานที่ภาควิชามอบหมายให้ตำแหน่งดังกล่าวรับผิดชอบก่อนเปลี่ยนตำแหน่งด้วย เนื่องจากตำแหน่งในสายงานวิจัย เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในสถาบัน/สำนักวิจัยเป็นหลัก หากลักษณะงานที่มอบหมายให้รับผิดชอบ ไม่ตรงกับที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก็ไม่อาจเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวได้ หรืออาจเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราไปไว้ยังหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านการวิจัยโดยตรงต่อไป