



งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ 1636

วันที่ 18 มิ.ย. 42

เวลา 10:42

ที่ ทม 0202.4/ 3.19

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ

16 มิถุนายน 2542

กองประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขรับ 384

วันที่ 21 มิ.ย. 2542

เวลา 9:50

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำนักงานอธิการบดี

กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ 4785

วันที่ 21 มิ.ย. 2542

เวลา 10:30

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
 2. ตารางกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
 3. แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
 4. แนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์

ด้วย ก.ม. เห็นว่า การกึ่งด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ เป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งภารกิจหนึ่งของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ควรต้องติดตาม พัฒนา สร้างผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่ผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความเหมาะสมในการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการ ก.ม. จึงได้กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการสำหรับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) แต่เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนดครั้งนี้ อาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่ง ซึ่งไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการที่สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน ก.ม. จึงได้กำหนดให้มีบทเฉพาะกาลโดยลดหย่อนผลงานจากมาตรฐานที่กำหนด โดยให้เริ่มใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2542 หรือเดือนตุลาคม 2543 เป็นต้นไป และให้ใช้ไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่ปีที่เริ่มใช้ แต่หากมหาวิทยาลัย/สถาบันแห่งใดมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการฯ ที่ ก.ม. กำหนดโดยไม่ใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ก็ให้ดำเนินการได้

สำหรับแนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4) เป็นเพียงตัวอย่างของแนวคิดหนึ่ง ที่ อ.ก.ม. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อจัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือนฯ เสนอ ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน อาจนำไปเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำสำหรับอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ให้เหมาะสมกับธรรมชาติของแต่ละแห่งได้

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดย คณะกรรมการ (peer review) ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขา ตามตารางที่ ก.ม.กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) โดยแจ้งให้ ก.ม.ทราบภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2542
2. ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน แจ้ง ก.ม. เพื่อทราบภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2542 ว่า จะเริ่มปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาล หรือตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการฯ เมื่อใด
3. เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการแล้ว ให้รายงาน ผลการติดตามให้ ก.ม. ทราบ ตามแบบที่ ก.ม. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
4. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ ผู้สอนในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ข้อหนึ่งในมาตรฐานภาระงานฉบับนี้ และแจ้งให้ ก.ม. ทราบภายใน 15 วัน หลังจากได้กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมินทร์ โขติมรต)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร
โทร. 2461106-14 ต่อ 502, 504
โทรสาร 2457918-9

เรียน รองอธิบดีฝ่ายข้อมูล
เพื่อโปรดพิจารณา
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ 25 ส.ย. 2542

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

25 ส.ย.

นายประจักษ์

13 ส.ย. 2542

เรียนอธิบดี
เพื่อโปรดพิจารณา
เพื่อโปรดพิจารณา

25 ส.ย. 2542

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หลักการและเหตุผล

ภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญยิ่งอีกภารกิจหนึ่งของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย นอกเหนือไปจากภารกิจด้านการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และควรมีความเข้มข้นขึ้นตามตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และสังคมก็คาดหวังว่าผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการควรเป็นผู้ที่สร้างผลงานทางวิชาการ และเผยแพร่อย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงถึงความเหมาะสมที่จะดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน ปฏิบัติภารกิจแตกต่างกันไปทั้งภารกิจด้านการสอน การสร้างและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการบางคนไม่สร้างผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งแล้ว จึงมักเกิดคำถามว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับ ควรปฏิบัติภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ในปริมาณและคุณภาพอย่างไร จึงจะเหมาะสมต่อการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับ

ก.ม. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว โดยเล็งเห็นว่านอกเหนือจากการปฏิบัติภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรมีภาระงานซึ่งสะท้อนถึงการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงสถานะของตำแหน่งทางวิชาการด้วย จึงได้กำหนดให้มีมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยและ ผู้ปฏิบัติ นอกจากนี้การกำหนดมาตรฐานภาระงานดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อไป

1. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง หรือ บทความวิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริทรรศน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าเฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

2. มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งกำหนดผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า

การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณากำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ ก.ม. ทราบ

2. มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานวิชาการได้เกิดผลในทางปฏิบัติ ก.ม. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ดังนี้

- (1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
 - (2) ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
- ทั้งนี้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการอื่น นอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้

ตามความเหมาะสม และในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร ก็อาจอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

3. แนวทางการติดตามภาระงานวิชาการ

(1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทำหน้าที่ติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อยทุก 2 ปี

(2) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานทางวิชาการ และแผนงานทางวิชาการ ที่จะจัดทำในอนาคต ตามแบบที่แต่ละมหาวิทยาลัยกำหนดทุกปี พร้อมทั้งแนบหลักฐานหนังสือตอบรับจากวารสารที่จะลงตีพิมพ์ และเอกสารผลงานต้นฉบับประกอบด้วย

บทเฉพาะกาล

เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.ม. กำหนดขึ้นมาครั้งนี้ เป็นเรื่องใหม่ที่มีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด ดังนั้น ก.ม. จึงมีมติให้กำหนดภาระงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 (เริ่มเดือนตุลาคม 2542) หรือ 2544 (เริ่มเดือนตุลาคม 2543) ดังนี้

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงาน ในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง
 - 2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 2 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารวิชาการ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง
 - 2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 3 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารวิชาการระดับชาติ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง

ทั้งนี้ ภาระงานตามบทเฉพาะกาล มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถใช้ภายใน ช่วงเวลาไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่ปีที่เริ่มใช้ และไม่ช้ากว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป มหาวิทยาลัย/สถาบันต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด แต่หากมหาวิทยาลัยแห่งใด มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด โดยไม่ใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาล ก็ให้ดำเนินการได้

ตารางกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

สาขาวิชา	ชื่อวารสาร	หมายเหตุ

แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

พ.ศ.

ภาระงาน ☐ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ☐ ตามบทเฉพาะกาล

ส่วนราชการ	จำนวนรายที่มีผลงานตามมาตรฐานฯ			จำนวนรายที่มีผลงานต่ำกว่ามาตรฐานฯ			หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
คณะ.....							

แนวคิดมาตรฐานภาระงานในการดำรงตำแหน่งข้าราชการสายอาจารย์

อ.ก.ม.วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อจัดทำโครงสร้างบัญชีเงินเดือนฯ ได้เคยเสนอแนวคิดภาระงานสายอาจารย์ ดังนี้

2.1 กรอบภาระงาน (Work Load) มติการประชุม ครั้งที่ 2/2540 ได้กำหนด 30 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ แต่ในการประชุมที่โรงแรม mella (หัวหิน) เมื่อปี 2537 ได้กำหนดให้เป็น 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ นั้น ควรนำมาประกอบการพิจารณาอีกครั้ง เพื่อจะได้หาข้อสรุปที่เหมาะสม

2.2 ภาระงานสอน (Teaching Load) : ข้าราชการสายอาจารย์ทุกคนมีหน้าที่หลัก คือ การสอน จึงเห็นควรกำหนดภาระงานสอนขั้นต่ำที่ทุกคนต้องปฏิบัติ คือ ภาระงานสอนระดับปริญญาตรีต้องไม่น้อยกว่า 6 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ หรือ 12 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/2 ภาคการศึกษาปกติ ทั้งนี้ กำหนดให้ 1 หน่วยชั่วโมงของระดับบัณฑิตศึกษาเท่ากับ 1.5 หน่วยชั่วโมงของระดับปริญญาตรี และ 1 หน่วยชั่วโมงเท่ากับ 3 ชั่วโมงทำการ

การคิดภาระงานสอน

(1) รายวิชาภาคทฤษฎี : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาบรรยายหรืออภิปรายปัญหา 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(2) รายวิชาภาคปฏิบัติ : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาฝึกหรือทดลอง 2 ถึง 3 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือตั้งแต่ 30 ถึง 45 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(3) การฝึกงานหรือฝึกภาคสนาม : 1 หน่วยกิต ใช้เวลาฝึก 3 ถึง 6 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ตั้งแต่ 45 ถึง 90 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

(4) การค้นคว้าอิสระงานภาคนิพนธ์ หรือ วิทยานิพนธ์ : 3 หน่วยกิต คิดเป็นภาระงานสอน 1 หน่วยชั่วโมง/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ กรณีวิชาที่มีการสอนร่วมกันหลายคน ให้แบ่งตามการสอนจริง

ทั้งนี้ งานวิทยานิพนธ์จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด คือ อาจารย์ 1 คน รับนักศึกษาทำวิทยานิพนธ์ได้ไม่เกิน 5 โครงการ และในการคิดเป็นภาระงานสอน จะต้องเป็นโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในภาคการศึกษานั้น

2.3 ภาระหน้าที่อื่น ๆ นอกจากภาระงานสอนแล้ว อาจารย์ทุกคนจะต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกรวิจัย การสร้างองค์ความรู้ใหม่ให้สามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้ก้าวหน้า ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์ การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งภาระหน้าที่ดังกล่าวจะต้องกำหนดดัชนีชี้วัดที่ชัดเจน สามารถประเมินให้เป็นรูปธรรมและคำนวณเป็นภาระงานได้ เพื่อให้สามารถนำมาคำนวณรวมกับภาระงานสอนให้ครบตามกรอบภาระงาน (Work Load) ที่กำหนดในข้อ 2.1 ข้างต้น

ทั้งนี้ การคิดภาระงานของอาจารย์จะต้องสะท้อนถึงคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม