



นำเสนอผู้อำนวยการกอง

กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ 510

วันที่ 22 ธ.ค. 2542

เวลา 11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขรับ	124
วันที่	20 ธ.ค. 42
เวลา	08.30

ที่ ทม 0202/ว 3

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2542

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
เลขรับ	0448
วันที่	21 ธ.ค. 2542
เวลา	10.55

เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบ
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- อ้างถึง
1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 4 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
 3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 19 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2526
 4. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2529
 5. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 4 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530
 6. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537
 7. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2538
 8. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แบบรายงานผลการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบ
 2. กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มมติ ก.ม. เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ก), (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) และได้มอบ
อำนาจการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง มาเพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย/สถาบัน
ต่าง ๆ เป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก.ม. จึงมีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการแทน ก.ม. ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงกว่าระดับ
ควบโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์

- 1.1 ตำแหน่งในข้อ 11 (ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้กำหนด
ระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งตามข้อ 11 (ก)

- 1.2 ตำแหน่งในข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้กำหนดระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งที่บังคับบัญชาหน่วยงานนั้น
- 1.3 เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลงให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับควบคุมตามเดิม
- 1.4 ต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก
- 1.5 ต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาแล้ว
- 1.6 กรณีรับโอนต้องมีหนังสือไม่ขัดข้องในการโอนจากต้นสังกัด
- 1.7 กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการต้องมีคำสั่งลาออกจากสังกัดเดิม

2. วิธีการ

- 2.1 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ
- 2.2 เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้แจ้ง ก.ม. พร้อมส่งสำเนาคำสั่งให้ ก.ม. ตรวจสอบ ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง
- 2.3 ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ก.ม. กำหนด ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

3. กรณีอื่นนอกจากนี้ให้เสนอ ก.ม. พิจารณาเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542

เรียน อธิการบดี (อ.ม.สงขล.) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
โทร. 246-0025 ต่อ 502, 504
โทรสาร 246-7918-19

(รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

ทวน
28 มี.ค. 2542

แบบรายงานผลการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงกวาระดับควบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ลำดับที่	หน่วยงาน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับเดิม	ตำแหน่ง/ระดับที่อนุมัติให้กำหนดใหม่	ปัญหาอุปสรรค

(ลงชื่อ).....

ประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

...../...../.....

กรณีตัวอย่าง

1. **ถาม** มหาวิทยาลัย/สถาบัน จะกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 10 เพื่อรับโอน นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักบริหาร 10) สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 10 ได้หรือไม่
ตอบ ได้ แต่มหาวิทยาลัย/สถาบัน ต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น และประโยชน์ของหน่วยงาน เป็นหลัก และต้องผ่านกระบวนการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดก่อน
2. **ถาม** นาย ข. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 สังกัดสำนักงานเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี มหาวิทยาลัย A มีความประสงค์จะโอนไปรับราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัย B แต่กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัย B มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 - 6 ว่างอยู่ มหาวิทยาลัย B จะกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 - 6 ที่ว่างอยู่เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 เพื่อรับโอน นาย ข. มาดำรงตำแหน่งได้หรือไม่
ตอบ ได้ หากมหาวิทยาลัย B ประสงค์จะรับโอน นาย ข. และมหาวิทยาลัย A ดันสังกัดของ นาย ข. ไม่ขัดข้องในการให้โอนแล้ว
3. **ถาม** มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 - 3 ว่างอยู่ในฝ่ายสารบรรณ กองกลาง และมหาวิทยาลัย/สถาบัน มีความประสงค์จะบรรจุ นาย ง. ซึ่งเคยรับราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ชั้น 8,410 บาท สังกัดสำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย และได้ลาออกจากราชการ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างอยู่ดังกล่าวได้หรือไม่
ตอบ ได้ โดยมหาวิทยาลัย/สถาบัน จะต้องกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 - 3 ที่ว่างอยู่ในฝ่ายสารบรรณ กองกลาง ให้เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ก่อน
4. **ถาม** นาย จ. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์จะโอนมารับราชการในกองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัย C ซึ่งมหาวิทยาลัยดังกล่าวประสงค์จะรับโอน และได้ทำความตกลงกับกระทรวงศึกษาธิการแล้ว อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยจะกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 - 6 ที่ว่างอยู่ในกองบริการการศึกษา เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 9 เพื่อรับโอน นาย จ. ได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้ เนื่องจาก ก.ม. ได้มอบอำนาจตามหนังสือเวียนฉบับนี้ไว้ว่า ตำแหน่งในข้อ 11 (ข) และข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้กำหนดระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับสูงสุดของตำแหน่งบังคับบัญชาหน่วยงานนั้น ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะกำหนดระดับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับ 9 จะต้องเสนอ ก.ม.พิจารณาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย