



กรมส่งเสริมการเกษตร
กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 507
วันที่ 22 มี.ค. 2542
เวลา 11.00 น.

งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 127
วันที่ 20 มี.ค. 2542
เวลา 08.30

ที่ ทม 0202/ ว 6

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา
ราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

15 มกราคม 2542

เรื่อง การมอบอำนาจการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และการบรรจุพนักงานเทศบาลสามัญ
พนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ารับราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง 1. กฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2534
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0706/ว 17 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2533

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 0451
วันที่ 21 มี.ค. 2542
เวลา 10.55

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และการบรรจุพนักงานเทศบาล
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ารับราชการ
2. บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน
 3. แบบรายงานผลการพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และการบรรจุพนักงาน
เทศบาลสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ารับราชการ เฉพาะกรณีที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม
 4. คำอธิบายและกรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ กรณีเป็น
ข้าราชการประเภทอื่น โดยมอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน พิจารณาบรรจุกลับ ในระดับและ
ขั้นเงินเดือนเดิม ส่วนการบรรจุบุคคลที่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการประเภท
อื่น ซึ่งได้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม หรือกรณีการบรรจุ
ผู้เคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ หรือผู้ที่เคยเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ารับราชการในตำแหน่งสูงกว่า
ระดับ 8 หรือในตำแหน่งทางวิชาการ ทุกกรณีต้องเสนอต่อ ก.ม.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ประกอบกับ
มาตรา 65 และมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และเพื่อให้
มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีความคล่องตัวและรวดเร็ว ในการพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ หรือ
บรรจุผู้ที่เคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งระเบียบพนักงานบัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ หรือพนักงานที่ออกจากงานในระหว่างทดลอง
ปฏิบัติงาน เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ทั้งกรณีบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี (อ.มร.ดร. อ.พรหมสาร) (รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

AW E

26 Nov. 42

27 JUL 2542

โทรสาร 2457918-9

750

(အိတ်စီဒရစ်ကော့လ်း၊ အာရှ)

1. **ชื่อโครงการ :** ...
 2. **ชื่อผู้จัดทำ :** ...
 3. **ชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา :** ...

28 A.A. 2000

หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการ และการบรรจุผู้ที่เคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ารับราชการ

1. หลักเกณฑ์

1.1 บุคคลที่จะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1.1.1 คุณสมบัติทั่วไปที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนได้ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

1.1.2 ได้รับปริญญาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาการหรือสาขาวิชาชีพ ที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ กรณีบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ยกเว้นสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ กรณีบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519

1.1.3 เคยเป็นข้าราชการมาก่อน แต่ได้ออกจากราชการแล้ว หรือเคยเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ได้ออกจากงานแล้ว ซึ่งมีไม่ใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

1.1.4 ผ่านกระบวนการสรรหาจากมหาวิทยาลัย/สถาบัน แล้ว

1.2 ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่จะบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ หรือบรรจุพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ออกจากงานแล้ว เข้ารับราชการ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

1.2.1 การบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ให้บรรจุในระดับเดิม และรับเงินเดือนเท่าเดิมที่เคยได้รับก่อนลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ที่อาจบรรจุในระดับที่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ คือ

(1) ในระหว่างที่ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือผู้ขอบรรจุได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ หรือ

(2) ในระหว่างที่ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ได้ศึกษาต่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และคุณวุฒินั้นตรงตามเงื่อนไขการบรรจุ

ทั้งนี้ ขึ้นเงินเดือนที่ได้รับต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงสุดของระดับควบของตำแหน่งที่จะบรรจุ เว้นแต่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับระดับควบอยู่ก่อนออกจากราชการ หรือออกจากงาน ก็อาจบรรจุกลับในระดับเดิม

1.2.2 การบรรจุในตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 พ.ศ.2519 ให้บรรจุในระดับเดิม และขึ้นเงินเดือนเท่าเดิม เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ที่อาจบรรจุในระดับที่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนสูงกว่าเดิม

- (1) ต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และ
- (2) ในระหว่างที่ออกจากราชการหรือออกจากงาน ผู้ขอบรรจุกลับหรือผู้ขอบรรจุได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพ ที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่ง และต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ หรือ
- (3) ในระหว่างที่ออกจากราชการ หรือออกจากงาน ได้ศึกษาต่อได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และคุณวุฒินั้นตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุ

ทั้งนี้ ขึ้นเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงสุดของตำแหน่งระดับควบ เว้นแต่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับควบอยู่ก่อนออกจากราชการ หรือออกจากงาน ก็ให้บรรจุในระดับเดิม และขึ้นเงินเดือนที่ได้รับ ต้องไม่เกินขั้นสูงสุดของระดับนั้น

1.2.3 การคำนวณขึ้นเงินเดือน กรณีการบรรจุโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ให้นับจากฐานเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน หรือนับจากฐานคุณวุฒิใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้น และเพิ่มขึ้นเงินเดือนให้อีกตามระยะเวลาของประสบการณ์ที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการ หรือวิชาชีพ หลังจากที่ได้ลาออกจากราชการ หรือออกจากงาน หรือหลังจากได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นใหม่ โดยนับเฉพาะช่วงเวลา ที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน เห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุเท่านั้น ไม่เกินปีละหนึ่งขั้น อย่างต่ำสี่ปีต่อหนึ่งขั้น หากมีเศษของปีซึ่งไม่น้อยกว่า 8 เดือน ให้อนุโลมนับเป็น 1 ปี การคำนวณนับจากฐานใดได้ขึ้นเงินเดือนสูงกว่า ให้นับจากฐานนั้น

2. วิธีการ

2.1 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบประวัติการรับราชการหรือประวัติการทำงานจากหน่วยงานเดิม ทั้งจากเอกสารที่ผู้ขอบรรจุชี้แจง และจากการสอบถามไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา อาทิเช่น ผลสัมฤทธิ์ของงาน คุณลักษณะของบุคคล การอุทิศตนต่อองค์กร

2.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตรวจสอบหน่วยงานเดิมที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติงานระหว่างที่ออกจากราชการหรือออกจากงาน โดย

2.2.1 กรณีเป็นมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจาก ก.พ.และสมาคมวิชาชีพ หากเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ภายในประเทศ ต้องได้รับการรับรองมาตรฐานจากทบวงมหาวิทยาลัย

2.2.2 กรณีเป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชนหรือองค์กรอื่น ๆ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย กรณีเป็นหน่วยงานอื่นในต่างประเทศ ต้องได้รับการจัดตั้งตามกฎหมาย หรือเป็นที่ยอมรับของวงการวิชาชีพ

2.3 เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแล้ว ให้แจ้ง ก.ม.เพื่อตรวจสอบ ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

2.4 ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน รายงานผลการพิจารณาในแต่ละปีงบประมาณ ตามแบบที่ ก.ม. กำหนด ให้ ก.ม.เพื่อตรวจสอบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อ ก.ม.จักได้ติดตามประเมินผลต่อไป

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน

1. สาขาวิศวกรรมศาสตร์
2. สาขาวิทยาศาสตร์
3. สาขาคณิตศาสตร์
4. สาขาแพทยศาสตร์
5. สาขาทันตแพทยศาสตร์
6. สาขาเภสัชศาสตร์
7. สาขาสัตวแพทยศาสตร์
8. สาขาสหเวชศาสตร์/เทคนิคการแพทย์/กายภาพบำบัด
9. สาขาพยาบาลศาสตร์
10. สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์
11. สาขาคอมพิวเตอร์
12. สาขาอุตสาหกรรมเกษตร
13. สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม
14. สาขาภาษาศาสตร์
15. สาขาอัญมณีและเครื่องประดับ
16. สาขาบัญชี

คำอธิบายและกรณีตัวอย่าง

ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการสังกัดองค์การบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ที่มีใช้สังกัด ก.ม.

พนักงานเทศบาลสามัญ และพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง พนักงานเทศบาลสามัญและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งระเบียบพนักงานได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา ที่มีใช้พนักงานวิสามัญ หรือพนักงานซึ่งออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

1. **ถาม** ผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ แต่ได้ลาออกไปประกอบอาชีพที่ใช้ความรู้ทางวิชาการหรือวิชาชีพ ต่อมาหากได้สมัครขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะมีสิทธิได้รับการบรรจุกลับโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมหรือไม่

ตอบ กรณีการบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้หรือไม่ นั้น มีใช้เป็นสิทธิของผู้ขอบรรจุกลับ แต่เป็นดุลยพินิจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย โดยพิจารณาว่า ลักษณะงาน ผลการปฏิบัติงาน หลังจากลาออกจากราชการของผู้ขอบรรจุเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่ง และหน่วยงานที่จะบรรจุหรือไม่ หากเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยตรง ก็อาจบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยรับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ แต่หากเห็นว่าประสบการณ์นั้นอาจใช้ความรู้ทางวิชาการบ้าง แต่ไม่ได้เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ จะไม่บรรจุกลับโดยให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมก็ได้

2. **ถาม** นาย ก. มีวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต เคยรับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งสุดท้าย ก่อนออกจากราชการ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 6 ระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท เมื่อออกจากราชการแล้ว ได้ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งนายแพทย์ที่โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง เป็นเวลา 3 ปี 6 เดือน หาก นาย ก. ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการอีกครั้งหนึ่ง และมหาวิทยาลัยประสงค์จะบรรจุ นาย ก. กลับเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ในตำแหน่งอาจารย์ จะสามารถกระทำได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าประสบการณ์ของ นาย ก.ขณะทำงานในโรงพยาบาลเอกชน เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการเรียนการสอน สมควรได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ก็อาจบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย ระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท บวกประสบการณ์ 3 ปี 6 เดือน คิดค่าประสบการณ์ให้ 3 ปี ได้

3. **ถาม** นางสาว ข. วุฒิเดิมจบปริญญาตรีทางการพยาบาล เคยรับราชการในตำแหน่งพยาบาล สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง ตำแหน่งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ ดำรงตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ชั้น 6,700 บาท หลังจากออกจากราชการแล้ว ได้ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลที่โรงพยาบาลเอกชนเป็นเวลา 2 ปี 8 เดือน จากนั้นได้ลาศึกษาต่อจนจบปริญญาโททางการพยาบาล และเข้าทำงานต่อในโรงพยาบาลเอกชนอีก 5 ปี หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยประสงค์จะบรรจุ นางสาว ข. กลับเข้ารับราชการ โดยรับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ในตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งพยาบาล จะสามารถบรรจุในระดับและขั้นเงินเดือนใด

ตอบ หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยได้พิจารณาลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบในช่วงระหว่างที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนแล้ว มีความเห็นว่า เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ และให้ค่าประสบการณ์ 1 ปี ต่อ 1 ชั้น การบรรจุกลับในตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งพยาบาล แล้วแต่กรณี อาจบรรจุในระดับและขั้นเงินเดือนโดยการคำนวณประสบการณ์ดังนี้

กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์

- คำนวณจากฐานเงินเดือนครั้งสุดท้าย ระดับ 3 ชั้น 6,700 บาท (เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลน จึงอาจนับจากฐานวุฒิปริญญาตรีได้) เพิ่มขึ้นเงินเดือนจากประสบการณ์ทั้ง 2 ช่วง คือ 7 ปี 8 เดือน คิดค่าประสบการณ์ให้ 8 ปี ๑ ละ 1 ชั้น เป็นขั้น 9,090 บาท ซึ่งตรงกับขั้น 9,560 บาท ของระดับ 5 หรือ

- คำนวณจากฐานคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น คือ ปริญญาโททางการพยาบาล ระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท เพิ่มขึ้นเงินเดือนจากประสบการณ์หลังปริญญาโท 5 ปี ๑ ละ 1 ชั้น เป็นขั้น 9,990 บาท ปรับเป็นระดับ 5 ชั้น 10,080 บาท

ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจบรรจุ นางสาว ข. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ชั้น 10,080 บาท โดยใช้ฐานการคำนวณที่ให้ขึ้นเงินเดือนที่สูงกว่า

กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาล

- คำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้าย ระดับ 3 ชั้น 6,700 บาท บวกประสบการณ์ 7 ปี 8 เดือน คิดค่าประสบการณ์ให้ 8 ปี ๑ ละ 1 ชั้น เป็นขั้น 9,090 บาท ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจบรรจุ นางสาว ข. กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาล ระดับ 3 ชั้น 9,090 บาท หรือ

- คำนวณจากฐานคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น ซึ่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คือปริญญาโททางการพยาบาล ระดับ 4 ชั้น 7,780 บาท เพิ่มขึ้นเงินเดือนจากประสบการณ์ 5 ปี ๑ ละ 1 ชั้น เป็นขั้น 9,900 บาท

ทั้งนี้ หาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเห็นว่าหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุนั้น ผู้ที่จบวุฒิปริญญาโทจะเป็นประโยชน์มากกว่าวุฒิปริญญาตรี ก็ให้คำนวณขั้นเงินเดือนจากฐานใดฐานหนึ่ง ซึ่งผลการคำนวณได้ขั้นเงินเดือนที่สูงกว่า กรณีนี้คือบรรจุในตำแหน่งพยาบาล 4 ระดับ 4 ขั้น 9,900 บาท แต่หากลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ไม่จำเป็นต้องใช้ความรู้ระดับปริญญาโท ควรคำนวณจากฐานเงินเดือนเดิมที่ใช้วุฒิปริญญาตรี คือบรรจุในตำแหน่งพยาบาล 3 ระดับ 3 ขั้น 9,090 บาท

4. ถาม นาย ค. เคยรับราชการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่ง รับเงินเดือน ในอันดับ 8 ขั้น 41,480 บาท เมื่อลาออกจากราชการได้ทำการสอนที่มหาวิทยาลัยเอกชนในหลักสูตร ปริญญาตรีและปริญญาโท 3 ปี และสอนในสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยสอนที่มหาวิทยาลัยของรัฐ ต่อมา นาย ค.ได้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่สอนอีกครั้งหนึ่ง กรณีนี้จะให้บรรจุ ในตำแหน่งใด รับเงินเดือนในระดับและขั้นใด

ตอบ สามารถบรรจุกลับในตำแหน่งทางวิชาการเดิม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ทางวิชาการที่ ก.ม.กำหนดมาตรฐานกลางให้แก่ทุกมหาวิทยาลัยในสังกัด ขั้นเงินเดือนคำนวณจากฐาน ระดับ 8 ขั้น 41,480 บาท และเพิ่มค่าประสบการณ์ 3 ปี (หากว่า อ.ก.ม.มีมติให้ค่าประสบการณ์ปีละ 1 ขั้น) แต่เนื่องจากการให้รับเงินเดือนจะต้องไม่เกินขั้นสูงสุดของระดับควบของตำแหน่งที่จะบรรจุ ดังนั้น กรณีนี้สามารถบรรจุกลับในระดับ 8 ขั้น 42,170 บาท ซึ่งเป็นขั้นสูงสุดของระดับ 8

5. ถาม นาย ง. เคยดำรงตำแหน่งนิติกร 5 รับเงินเดือนอันดับ 5 ขั้น 9,560 บาท ในมหาวิทยาลัย และได้ลาออกจากราชการไปทำงานที่บริษัทแห่งหนึ่งในตำแหน่งนักกฎหมาย เป็นเวลา 5 ปี หาก มหาวิทยาลัยจะบรรจุ นาย ง.กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม จะให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจาก ตำแหน่งนิติกร มิใช่เป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะตามพระราชกฤษฎีกา แต่อาจ บรรจุกลับโดยรับเงินเดือนเท่าเดิมได้

6. ถาม นางสาว จ. มีวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) เคยรับราชการในตำแหน่งพนักงานเครื่อง คอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4 ขั้น 8,190 บาท หลังจากออกจากราชการไปแล้วได้เข้าทำงานด้านการใช้เครื่อง คอมพิวเตอร์ในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง โดยใช้วุฒิ ปวส. และศึกษาต่อจนจบปริญญาตรี ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ ได้รับการปรับตำแหน่งให้ทำหน้าที่พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ใช้วุฒิปริญญาทางคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะบรรจุ นางสาว ค. กลับเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จะกระทำได้หรือไม่เพียงใด

ตอบ หากมหาวิทยาลัยเห็นว่าประสบการณ์ทำงานของ นางสาว ค. เป็นประโยชน์ต่องานในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ก็อาจบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยได้รับเงินเดือน สูงกว่าเดิมได้ โดยคำนวณค่าประสบการณ์ให้เฉพาะระยะเวลาที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ทางคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงานเท่านั้น เพราะถือว่าเป็นประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

7. **ถาม** นาย จ. เคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 8 ในฐานะหัวหน้าฝ่าย และได้ ออกจากราชการไปทำงานที่บริษัทเอกชน รับผิดชอบพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย เป็นเวลา 3 ปี มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 6 วางอยู่ในฝ่ายพัฒนาระบบ สำนักคอมพิวเตอร์ ซึ่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายคือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 7 มหาวิทยาลัยจะขอบรรจุ นาย จ. กลับเข้า รับราชการ ในระดับ 8 ได้หรือไม่

ตอบ ได้ เพราะการบรรจุกลับในตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ (ค) จะบรรจุกลับในตำแหน่งไม่เกิน ระดับควบ เนื่องจากเดิม นาย จ.เคยดำรงตำแหน่งสูงกว่าระดับควบ ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยประสงค์ จะบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมก็สามารถบรรจุ นาย จ. กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 8 ส่วนขั้นเงินเดือนให้คำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้รับ ครั้งสุดท้าย บวกค่าประสบการณ์ทำงาน 3 ปี

8. **ถาม** ผู้ที่เคยเป็นพนักงานสุขาภิบาล แต่ได้ลาออกจากงาน จะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการโดยให้ได้รับ เงินเดือนเท่าเดิม หรือสูงกว่าเดิม ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะระเบียบพนักงานสุขาภิบาลเป็นเพียงระเบียบกระทรวง มิได้บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติ หรือพระราชกฤษฎีกา จึงไม่ตรงกับหลักเกณฑ์ของหนังสือฉบับนี้