



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานเบรินหารงานบุคคล โทร. 2035
ที่ กม 0501.3.1/ ๒๗๓๐ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๓๙
เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของลูกจ้างชั่วคราว

บันทึก

(เรียน อธิการบดี ท่าเรื่อง อธิการบดีฝ่ายบุคคล

รับที่...../.....

วันที่ ๑๕/๑๐.๘.๒๕๓๙

เวลา..... ๑๑

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำต้องให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่บรรจุ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี และภาคระเบ็นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด แต่โดยที่กระทรวงการคลังยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประจำเมื่อไว้ เพื่อให้การประจำเมื่อเป็นไปในทางเดียวกัน มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ประชานายงานกับกระทรวงการคลังและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประจำ เมื่อใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๗ บันทึกมา ดังนี้

บันทึก กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประจำเมื่อเสร็จแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏในหนังสือคำแนะนำของกระทรวงการคลังที่แนบซึ่ และพร้อมทั้งขอการเจ้าหน้าที่ได้สรุปเปรียบเทียบหลักเกณฑ์ที่ใช้ในปัจจุบันและที่กระทรวงการคลังกำหนดมาด้วยแล้ว

จึง เรียนมาเพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้หน่วยงานต่างๆ ถือปฏิบัติต่อไป

(นายสมรงค์ พจนานนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง

๑๔๐๗๓

หมายเหตุ ค่าเบี้ยนทางการ/๒๐๐

๑๔๐๗๓

การเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในปัจจุบัน (มข. กำหนด)	หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
1. ค่าสั่งบรรจุ ต้องระบุระยะเวลาการทดลอง	1. ค่าสั่งบรรจุ ต้องระบุระยะเวลาการทดลอง
2. ระยะเวลาทดลอง <ul style="list-style-type: none"> 2.1. "ไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี" 2.2. ขยายเวลาได้แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 1 ปี 	2. ระยะเวลาทดลอง <ul style="list-style-type: none"> 2.1. "ไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี" 2.2. ขยายได้แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาทดลองที่กำหนด ในค่าสั่งบรรจุ
3. กรรมการประเมิน จำนวน 3-5 คน ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาที่ไม่สัมชิด หรือที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการประเมิน	3. กรรมการประเมิน ไม่มีกรรมการประเมิน โดยให้ผู้บังคับบัญชาเข้าร่วม หรือที่ได้รับมอบหมายโดยตรงเป็นผู้ประเมิน
4. วิธีการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> 4.1. "ไม่ต้องนองรายการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบ" 4.2. ต้องมีการประเมินไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง 4.3. ทุกครั้งที่ประเมินต้องแจ้งผลการประเมิน เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ถูกประเมินทราบ 4.4. ต้องมีผู้สอนงาน 	4. วิธีการประเมิน <ul style="list-style-type: none"> 4.1. เมื่อเริ่มทดลองต้องแจ้งรายการประเมิน ระยะเวลา และหลักเกณฑ์ให้ผู้ถูกประเมินทราบ 4.2. ประเมินครั้งเดียว 4.3. "ไม่ต้องแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบ" 4.4. ในระหว่างทดลองควรจัดให้มีการสอนงาน ฝึกอบรม แนะนำ 4.5. ต้องมีผู้สอนงาน
5. การรายงานผลการทดลอง <ul style="list-style-type: none"> 5.1. กรณีผ่านการทดลอง ต้องรายงานตามลำดับขั้นถึงผู้ที่มีอำนาจบรรจุและ สั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 5.2. กรณีไม่ผ่านการทดลอง ต้องรายงานตามลำดับขั้นกับผู้มีอำนาจบรรจุ ก่อน ครบกำหนด 30 วัน และสั่งให้ออกจากราชการ 	5. การรายงานผลการทดลอง ต้องรายงานถึงหัวหน้าหน่วยงานและให้หัวหน้าหน่วยงาน รายงานถึงผู้มีอำนาจบรรจุภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันรับเรื่อง <ul style="list-style-type: none"> 5.1. กรณีผ่านการทดลอง ให้ผู้มีอำนาจบรรจุส่งให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 5.2. กรณีไม่ผ่านการทดลอง ให้ผู้มีอำนาจบรรจุสั่งให้ออกจากราชการภายใน 7 วัน นับตั้งแต่ได้รับเรื่องหรืออาจสั่งให้ทดลอง ต่อไปถ้าซึ่งไม่ครบกำหนดเวลาที่ให้ทดลอง
6. เกณฑ์การประเมิน ไม่ใช้ระบบคะแนน	6. เกณฑ์การประเมิน ใช้ระบบคะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ต้องได้ คะแนนร้อยละ 60 จึงจะผ่านการประเมิน



กองกากามมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่..... ๕๔๘
วันที่ ๓ ๑ ๙ ๒๕๓๙
จำนวน ๙.๐๐

ที่ กค ๐๕๒๗.๖/๓ ๑๐๕

กระทรวงการคลัง

ถนนพหลราม ๖ กม. 10400

๒๒	สิงหาคม	๒๕๓๙
๑๗	๗๙	๒๕๔๙
- ๓ ก.ย. ๒๕๓๙		๒๕๔๙

เรื่อง หนังสือเดินทางรัฐการประจำเดือนตุลาคมปีงบประมาณนี้ที่ราชการเป็นสูญเสียไป
เงิน ๑๘๒๐๙๒๖๗๔๖ กด ๑๖๖๗๔๗
อ้างถึง หนังสือการเบัญชีกลาง ที่ กค ๐๕๓๑/๑๗๓๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๒๘
สิ่งที่สูญเสีย แบนบัตระ เมืองหลวงปารีสเป็นสูญเสียที่ราชการเป็นสูญเสียประจำ แลบแบบรายการนี้
ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูญเสียประจำ

ด้วยราชโองการพระบรมราชโองการศักราชปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า “ถ้าได้รับบรรจุเข้ารับราชการ เป็นสูญเสียประจำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๑ วรรคหนึ่ง ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุเป็นเวลาไม่ต่ำกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปีบัญแต่เดือน ถ้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นที่นิ่งไม่ได้โดยทุ่นความพยายามของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

การประจำเดินทางราชการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

“ดังนี้”

(เพิ่อที่ไว้การดำเนินการของส่วนราชการต่อไป ๗ ตามนี้) ข้อ ๑๔ ดังกล่าว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามที่กำหนดไว้ ๑๔ แห่งฯ ดังนี้ ๑๔.๑ ให้ได้รับการทดสอบว่าด้วยสูญเสียประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ กระทรวงการคลังสั่งกำหนดให้แก่ส่วนราชการที่กำหนดไว้ดังนี้

๑. “ให้ตรวจสอบเวลาภาระของงานปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูญเสียประจำ ตามคำสั่งบรรจุ และแต่งตั้งสูญเสียประจำ เพื่อเดินทาง “โดยได้ทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา”
๒. “ให้ผู้บังคับบัญชาและสนับสนุน ให้สูญเสียต่อภาระหมายเหตุเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นประจำ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูญเสียประจำ

/ประจำ.....

ประค่า หลักสากลความต้องการที่เป็นไปตามผลิตภัณฑ์อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่ในประเทศไทย หัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่ เป็นเจ้าผู้จัดการของ กอง หรือหัวหน้ากอง หรือเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ แต่ก็ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคคลและสิ่งแวดล้อม แล้วแต่กรณี

3. การประมูลสิ่งของทางการคลังปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ จะกระทำภายในเดือนกันยายนที่มีกำหนดลงบัญชีติดต่อหน้าที่ราชการแล้ว คราวละจะเวลาห้าเดือนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ระบุในค่าสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ก่อนปีใหม่ของทุกคลังปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ ถ้าผู้ซื้อคืนคืนปืนชี้บัญชาพิจารณา ให้นำมาไม่ควรให้รับรายการต่อไป

4. เมื่อเข้มหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ ให้ผู้ซื้อคืนปืนชี้แจ้งแก่ผู้หกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการเกี่ยวกับรายการประมูล ระยะเวลาประมูล และหลักเกณฑ์การประมูล ระหว่างการหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการควรตรวจสอบให้มีการสอนงาน ฝึกอบรม หรือให้คำแนะนำ ปรึกษาในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากมีสิ่งที่จะต้องทราบปัจจุบันแก่ไขให้รับทราบเมื่อการ

5. แบบประมูลสิ่งของทางการคลังปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ ให้ผู้อ่านรายการ กอง หัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่ ให้ยกได้ไม่ถูกว่าหัวหน้าส่วนราชการต้องกล่าว แล้วแต่กรณี เมื่อลิ้นสูดแล้ว ส่งให้ผู้ซื้อคืนปืนชี้แจ้งนั้นที่ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานและรายงานผลการหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

6. ในรายงานผลการหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ พร้อมแบบบันทึก ผลการหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถึงผู้มีอำนาจจัดซื้อบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแบบบันทึก เมื่อผลการหกคล่องปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสูตรประจำฯ ถ้ามีข้อสังเกตของผู้ซื้อคืนปืนชี้แจ้งแต่ละรายศึกษา ให้รายงานประจำไปต่อ ในการที่เก็บไว้ให้รับราชการต่อไป หรือกรณีที่เก็บไว้ไม่ควรให้รับราชการต่อไป

7. เมื่อผู้มีอำนาจจัดซื้อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานได้รับรายงานแล้ว ให้เก็บไว้ให้รับราชการต่อไป ให้จัดงาน หรือฝ่ายการเงินหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อเป็นหลักฐานประวัติสูตรประจำฯ ต่อไป

กรณีเก็บไว้ไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้ผู้มีอำนาจจัดซื้อภายใน 7 วัน นับแต่วันที่รับรายงานตามข้อ 6 ให้ผู้มีอำนาจจัดซื้อภายใน

การปฏิรูปงานสั่งบรรจุและตั้งค่า เที่นว่าด้วยฝ่ายธุรการของราชการ และยังคง
ความประยุทธ์เวลาทศวรรษที่สิบห้าทศวรรษ การปฏิรูปจัดการ ยังคงดำเนินต่อไป ให้ได้รับใช้กับสภาพปัจจุบันที่วิวัฒนา
ต่อไปอีกจะยังคงดำเนินต่อไป ตามที่คณะกรรมการปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนาที่วิวัฒนา

การปฏิรูปงานสั่งบรรจุและตั้งค่าให้ทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา ดำเนินต่อไป
ต่อไปอีกจะยังคงดำเนินต่อไป ให้ได้รับใช้กับสภาพปัจจุบันที่วิวัฒนา แม้จะยังไม่ครบวงจร
เวลาทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา ดำเนินต่อไป ให้ได้รับใช้กับสภาพปัจจุบันที่วิวัฒนา รายงานผู้รับผิดชอบที่วิวัฒนา⁵
เนื่องด้วยเป็นภาระสำคัญที่ต้องรับผิดชอบต่อไป แต่ต้องดำเนินการตามข้อ 5 และข้อ 6

การปฏิรูปทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา ได้ทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา⁶
ต่อไปอีกจะยังคงดำเนินต่อไป ให้ได้รับใช้กับสภาพปัจจุบันที่วิวัฒนา ดำเนินต่อไป จนถึงที่
มืออำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งว่าควรให้รับราชการต่อไปหรือไม่ เมื่อผู้รับผิดชอบที่วิวัฒนา⁷
รายงานผลแล้ว ให้ดำเนินการตามวาระหนึ่ง และหารืออย่าง

8. แบบประเมินผลการทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา ตามที่อธิบายไว้ใน
ผลการทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา ดำเนินการตามที่อธิบายไว้ใน

9. ส่วนราชการเดินทางสำรวจ ฝึกอบรมและงานสมควรให้ทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนา⁸
เป็นลูกจ้างประจำน้อยหรือมากกว่าที่กำหนด ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อกำหนดระยะ
เวลาทดลองปฏิรูปจัดการที่วิวัฒนาให้เป็นการเหมาะสมกับสักษะงานของตำแหน่งนั้น และให้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยอนุโลม

จึงเรียนมา ที่อธิบดีทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิรูปต่อไป

ขอขอบคุณท่านที่อ่าน

(นายสม พันธ์พันธ์)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิรูปจัดการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 2713119

แบบประเมินผลการทดสอบปัญพิธีน้ำที่ราชการเป็นอุกจังประจ่า

ชื่อผู้รับการประเมิน
ตำแหน่ง กอง เรื่องทดสอบปัญพิธีราชการเป็นอุกจังประจ่าเบื้องต้น

การสอนงาน การฝึกอบรม

1. เรียนรับการอบรมในหลักสูตร
2. ปฏิบัติราชการภายใต้การสอนแนะของ (นาย/นาง/นางสาว)

การประเมินผลการปัญพิธีราชการเป็นอุกจังประจ่า

1. ภาระประเมิน ให้ประเมินทุกหัวข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนที่ได้	แนวการแก้ไข (ถ้ามี)
1. ความรู้ที่ใช้ในการปัญพิธีงานในหน้าที่	30		
1.1 ความรู้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	...		
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	...		
2. ความสามารถในการปัญพิธีงาน	30		
2.1 คณภาพของงาน	...		
2.2 ปริมาณงาน	...		
3. ความประพฤติ	40		
3.1 การรักษาวินัย	...		
3.2 ความอดทน	...		
3.3 ความรับผิดชอบ	...		
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	...		
3.5 ความซื่อสัตย์	...		
3.6 การประพฤติดอกดื่นอยู่ในศีลธรรมและอบรมธรรมเนียม ประเพณี	...		
3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	...		
3.8 ความเมตตาใจที่จะพัฒนาตนเอง	...		
3.9 อัน ๗		
3.10		
รวมคะแนน	100		

2. ผลการประเมิน ผ่าน (60% ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ผู้ประเมิน

ข้อเดือน/ความเห็น

ความเห็นในภาระเบี้ยน

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชาจะตับดัน

- เห็นควรให้รัชการเพื่อไป
 เห็นควรให้รัชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้
.....
 เห็นควรให้ถอนจากราชการ เนื่องจาก
ลงชื่อ ตำแหน่ง วันที่

2. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเห็นชอบไป 1 ราชบุรี (ตัวมี)

- เห็นควรกับการประเบี้ยนและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
 มีความเห็นแพทย์ต่างจากภาระเบี้ยนหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้
.....
ลงชื่อ ตำแหน่ง วันที่

3. ความเห็นผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง/เกี่ยบเท่า

- เห็นควรกับการประเบี้ยนและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
 มีความเห็นแพทย์ต่างจากภาระเบี้ยน หรือ การดำเนินการข้างต้น ดังนี้
.....
ลงชื่อ ตำแหน่ง วันที่

แบบรายงานผลการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสังกัดจังหวัดฯ

ห้องเรียนภาษาไทย สำหรับเด็กชั้นอนุบาล ปฐมวัย ศึกษาที่ราชภัฏ

ชื่อผู้ก่อตั้งเป็นบุพเพเด่น้าที่ราชกิจการเป็นลูกว้างปะรำจ่า
 ต่ำแพน่ง แพนก
 กษย กวน
 จังหวัด กษะกรุง
 เริ่มก่อตั้งเป็นบุพเพเด่น้าที่ราชกิจการเป็นลูกว้างปะรำจ่า เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
 เป็นเวลา เดือน วัน พานค่าผู้งบรวมและแต่งตั้ง กี่ หล้า บรากอว่า

รายงานของพนังค์บันทุชชาชื่นทัน และพนังค์บันทุชชาชื่นเนห้อหันไปตามล่าเดิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

គ្រាមពីនេ និងគ្រាមសំខាន់ខ្ពស់នៃវាទាមរបាយ

.....
.....
.....
.....
.....