



กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 2606
วันที่ 11 ต.ย. 2540
เวลา 14.50

ที่ กค 0527.6/ว 12081

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

31 มีนาคม 2540

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 2839
วันที่ 11 ต.ย. 2540
เวลา 15.00 น.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำซึ่งตายหรือลาออกจากราชการหลังวันสิ้น
รอบปีที่แล้วมาของปีที่จะได้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ 5 กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และตามวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด ลูกจ้างผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ตามระเบียบนี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นค่าจ้างโดยมีเหตุผลเป็นการพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างเป็นการเฉพาะราย ตามระเบียบดังกล่าว ข้อ 20 วรรค 2

บัดนี้ ได้มีส่วนราชการขอให้กระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งในรอบปีที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น แต่ผู้นั้นได้ตายหรือลาออกจากราชการไปก่อนวันที่ 1 ตุลาคม หรือก่อนวันที่ 30 กันยายน ที่จะได้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยให้เป็นไปตามแนวทางเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้แนวทางปฏิบัติของลูกจ้างประจำ เป็นไปในแนวทางเดียวกันของข้าราชการพลเรือน กระทรวงการคลังจึงอาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2538 อนุมัติเป็นหลักการให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จจำนวนหนึ่งขั้น หนึ่งขั้นครึ่ง หรือสองขั้น ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ตายหรือลาออกจากราชการไปก่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีที่จะได้เลื่อน

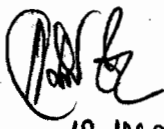
ขึ้นค่าจ้างประจำปี หรือก่อนวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ
ได้ สำหรับผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

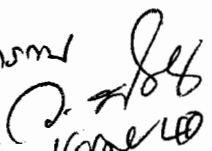
1. เป็นผู้ตายหรือลาออกจากราชการหลังวันสิ้นรอบปีที่แล้วมาของปีที่จะได้เลื่อนขึ้น
ค่าจ้าง (หลังวันที่ 30 มิถุนายน)
2. ในรอบปีที่แล้วมามีผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินแล้วเห็นว่า
อยู่ในเกณฑ์สมควรจะได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างหนึ่งขั้น หนึ่งขั้นครึ่ง หรือสองขั้น แล้วแต่กรณี
3. เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้นประการอื่น ๆ ตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2538 และ
ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ
4. สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนค่าจ้าง 2 ขั้น ต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ 15 โดยรวมอยู่ใน
โควตาเดียวกันกับผู้ที่ยังรับราชการอยู่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2539 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่
จะได้ดำเนินการต่อไป


12 เม.ย. 40

รณภ

16 เม.ย. 40

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 2713119

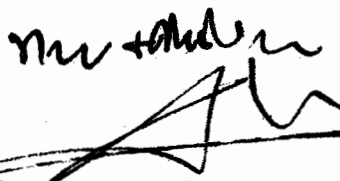
ขอแสดงความนับถือ



(นายมงคล จันทิมา)

รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนุ พลวัฒน์)

รองอธิการบดีฝ่ายสวัสดิการ

รักษาราชการแทน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

18 เม.ย. 2540