



กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 7000
วันที่ 29 ก.ย. 2540
เวลา 10.05

ที่ กค 0527.6/ 0-37974

กระทรวงการคลัง

ถนนพหลโยธิน 6 ถนน.10400

๒๐.

19 กันยายน 2540

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ ๑๑16
วันที่ 29 ก.ย. 2540
เวลา 15.15

เรื่อง พลิกเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.2537 ข้อ 23 กำหนดว่า การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ และปริมาณงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด และข้อ 27 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นค่าจ้าง พัฒนาลูกจ้างประจำ และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมิหน้าที่ เสริมสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างประจำผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ และปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเป็นไปในแนวเดียวกัน ทุกส่วนราชการ กระทรวงการคลังเห็นควรกำหนดให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณา หรืออาจจะนำหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนมาปรับใช้โดยอนุโลมก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

เพื่อโปรดทราบและกองการเจ้าหน้าที่

จะได้ดำเนินการต่อไป

10 ต.ค. 40

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด จันทิมา)

รองปลัดกระทรวง ปลัดบริหารราชการ
ปลัดกระทรวงการคลัง

15 ต.ค. 2540