



งานประชุมคณะกรรมการอำนวยการ
เลขที่ 374/
วันที่ 16 พ.ค.
เวลา 10.30

ที่ ทม 0202/ว.11

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา กรุงเทพฯ

กรุงเทพฯ 10400

8 พฤศจิกายน 2537

กองกลางมหาวิทยาลัย
เลขที่ 7915
วันที่ 17 พ.ย. 2537
เวลา 10.45

เรื่อง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ เปลี่ยนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

แจ้งทบวงมหาวิทยาลัย

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 2577
วันที่ 17 พ.ย. 2537
เวลา 13.59 น.

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.17 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2526,
ที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2527,
ที่ ทม 0202/ว.1 ลงวันที่ 8 มกราคม 2528,
ที่ ทม 0202/ว.4 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2531,
ที่ ทม 0202/ว.2 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2534,
ที่ ทม 0202/ว.6 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2534 และ
ที่ ทม 0202/ว.3 ลงวันที่ 1 เมษายน 2536

อธิการบดี
รับที่ 9632 / 37
วันที่ 18 พ.ย. 2537
เวลา 10.05

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน
2. ค่าถามและค่าจ้าง
3. แบบรายงานผลการดำเนินการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติ ก.ม. มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ เปลี่ยนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งตามข้อ 11(ข)และ(ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) มาถึงมหาวิทยาลัย/สถาบัน เพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถบริหารอัตรากำลังทั้งตำแหน่งที่มีนครองและตำแหน่งว่างได้คล่องตัวและรวดเร็ว จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือเวียนที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการตามที่ได้กำหนดใหม่ดังนี้

1. การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำเนินการได้ดังนี้

1.1 การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ

- 1.1.1 ให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า เว้นแต่สาขาวิชาขาดแคลนที่ ก.ม. กำหนดตามบัญชีแนบท้าย ให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ ทั้งนี้ต้องเป็นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างอื่น และเพื่อบรรจุผู้ที่มีคุณภาพ ซึ่งจะได้รับการพัฒนาคุณวุฒิในระดับปริญญาโท-เอกต่อไป และเมื่อตำแหน่งว่างลง ต้องเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นปริญญาโทหรือเอกตามเดิม
- 1.1.2 ให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งว่างมีเงินและว่างไม่มีเงิน เว้นแต่ตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดสำหรับบรรจุผู้รับทุน
- 1.1.3 การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุต้องตรงกับลักษณะการเรียนการสอน และภาระงานของหน่วยงานนั้น

1.2 การเปลี่ยนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

- 1.2.1 การเปลี่ยนตำแหน่งให้ทำได้ทุกกรณี เช่น อาจารย์ เป็น รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ เป็น อาจารย์ เป็นต้น
- 1.2.2 ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ทุกระดับ ทั้งนี้ต้องไม่เกินระดับความสูงของแต่ละตำแหน่ง

1.3 การตัดโอนตำแหน่ง

- 1.3.1 ให้ตัดโอนตำแหน่งได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน
- 1.3.2 หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอน ต้องมีภาระงานที่จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลัง
- 1.3.3 การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้ตรงกับลักษณะการเรียนการสอนของหน่วยงานที่ตัดโอนไป
- 1.3.4 การตัดโอนตำแหน่งให้ทำได้ทั้งในคณะและนอกคณะ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่นที่มีหลักสูตรการเรียนการสอน
- 1.3.5 การตัดโอนตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งศาสตราจารย์ และระดับ 10 ให้จัดทำคำสั่งและส่งคำสั่งให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยลงนามแต่งตั้ง

2. การเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งตามข้อ 11(ก) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ดำเนินการได้ดังนี้

2.1 การเปลี่ยนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

- 2.1.1 ให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทุกกรณีทุกตำแหน่ง ในสำนักงานแรกเข้าระดับเดียวกัน เช่น เจ้าหน้าที่วิจัยเป็นนักวิจัย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 เป็นตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 เป็นตำแหน่งพนักงาน วิทยาศาสตร์ 2 เว้นแต่การเปลี่ยนตำแหน่งตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.6 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2531

2.1.2 ตำแหน่งที่เปลี่ยนต้องตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งนั้นด้วย

2.1.3 ผู้ครองตำแหน่งจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่

2.1.4 ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่ต่ำหรือสูงกว่าระดับความของแต่ละสายงานของตำแหน่งนั้น และให้รวมถึงการเปลี่ยนระดับ 4 ของตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และการเปลี่ยนระดับ 5 ของตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.2 การตัดโอนตำแหน่ง

2.2.1 ให้ตัดโอนตำแหน่งได้ทุกกรณีทั้งตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ตำแหน่งว่างมีเงิน และไม่มีเงิน เว้นแต่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วย งาน ฝ่าย กอง เลขาธิการคณะสถาบัน หรือสำนักฯ ที่ ก.ม. กำหนด

2.2.2 กรณีที่จะต้องเปลี่ยนตำแหน่งให้พิจารณาตาม ข้อ 2.1

2.2.3 หน่วยงานที่ให้ตัดโอนตำแหน่งต้องไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานที่สำคัญ และหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็น ต้องเพิ่มอัตรากำลัง

3. การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างมีเงินกับตำแหน่งว่างไม่มีเงิน สับเปลี่ยนกัน สำหรับตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) (ข) และ (ค) แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)

3.1 ให้เปลี่ยนตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งและตำแหน่งว่างมีเงิน สับเปลี่ยนกับกรอบตำแหน่งว่างที่ไม่มีเงินตามข้อ 11 (ข) และ (ค) ให้ทำได้ในสายงานแรกเข้าระดับเดียวกันทุกกรณี ภายใต้กรอบที่ ก.ม. กำหนดไว้

3.2 การเปลี่ยนตำแหน่งในกรณีที่ผู้ครองตำแหน่ง กับตำแหน่งว่างไม่มีเงินตามข้อ 3.1 ให้พิจารณาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่

3.3 ให้สับเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 11 (ก) ได้ทั้งตำแหน่งว่างมีเงิน ตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง กับตำแหน่งว่างไม่มีเงิน ทั้งนี้ต้องพิจารณาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของผู้ครองตำแหน่งให้ตรงกับลักษณะงานที่โอนสับเปลี่ยนไป ส่วนตำแหน่งว่างให้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุให้ตรงกับลักษณะงานที่โอนสับเปลี่ยนไป

3.4 การสับเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงินหรือตำแหน่งว่างไม่มีเงิน ต้องมิใช่ตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด สำหรับบรรจุผู้รับทุน

3.5 การเปลี่ยนตำแหน่งสับเปลี่ยนกันให้ทำได้ทั้งในหน่วยงานเดียวกัน หรือต่างหน่วยงาน

4. การติดโอนตำแหน่ง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ 1-3 ไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน เป็นผู้พิจารณา

5.2 การพิจารณาตามข้อ 1 และข้อ 2 นั้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสมของภาระงาน ในหน่วยงานที่มีการโอนหรือเปลี่ยนตำแหน่ง

6. เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามหนังสือเวียนฉบับนี้ จึงให้ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการ ดังนี้

6.1 เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้ดำเนินการตามหนังสือเวียนฉบับนี้ ให้ส่งคำสั่งไปยัง ก.ม. (สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) ภายใน 2 สัปดาห์

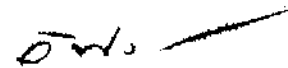
6.2 ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน แจ้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบที่ ก.ม. กำหนด ทุก 3 เดือน

6.3 ก.ม. (สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) จะติดตามประเมินผลการดำเนินการทุก 1 ปี

7. กรณีอื่น ๆ นอกจากนี้ ให้เสนอ ก.ม. พิจารณาเป็นกรณีไป

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิจิตร ศรีสุรัตน์)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2480025 ต่อ 502, 504

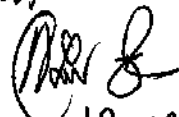
โทรสาร 2458636

เรียน อธิการบดี (ลงมือของอธิการบดี/อธิการบดี)
เพื่อไม่ทอดทิ้ง และเห็นตรงกันที่ที่ประชุม อ.ก.ม.
และคณะกรรมการของทบวงมหาวิทยาลัย

at/leiden/1990



1990/1



19me.82

เอกสารแนบหนังสือ ที่ ทม 0202/ว.11

ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

บัญชีรายละเอียดสาขาวิชาที่ขาดแคลน

- 1 . สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
- 2 . สาขาวิชาปิโตรเคมี
- 3 . สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
- 4 . สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 5 . สาขาวิชาแพทยศาสตร์
- 6 . สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
- 7 . สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
- 8 . สาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- 9 . สาขาวิชากายภาพบำบัด
10. สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
11. สาขาวิชาภาษา
12. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
13. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์
14. สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
15. สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร
16. สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม

คำถามและคำตอบ

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ ว.11
ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

1. คำถาม หนังสือเวียนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์อย่างไร

คำตอบ หนังสือเวียนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้บริหารอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ

2. คำถาม การเกลี่ยอัตราค่าจ้างที่ว่างอยู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งอาจารย์ในสาขาขาดแคลนสามารถที่จะเกลี่ยไปให้สาขาอื่น ๆ ได้หรือไม่

คำตอบ การเกลี่ยอัตราว่างตำแหน่งอาจารย์ในสาขาขาดแคลนไปยังสาขาอื่น ๆ นั้น มหาวิทยาลัย/สถาบัน ต้องพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพราะเมื่อเกลี่ยอัตราค่าจ้างไปแล้วมิได้เป็นเหตุผลที่ ก.ม. จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่เกลี่ยไป

3. คำถาม การเปลี่ยนเงื่อนไข เปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนระดับ และการตัดโอนตำแหน่ง ตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) สามารถดำเนินการได้ เพียงใด

คำตอบ

- (1) การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุให้เปลี่ยนได้ทุกกรณีเว้นแต่ตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดสำหรับบรรจุนักเรี้นทุน ทั้งนี้ให้เปลี่ยนได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ยกเว้นสาขาขาดแคลนตามบัญชีที่แนบมาให้เปลี่ยนได้ถึงระดับปริญญาดุษฎี โดยต้องเปลี่ยนให้ตรงกับลักษณะการเรี้นการสอนด้วย
- (2) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้เปลี่ยนระดับได้ไม่ต่ำกว่าหรือสูงกว่าระดับความของตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งอาจารย์ กำหนดไว้เป็นระดับความ 3-7 จะเปลี่ยนได้สูงสุดไม่เกินระดับ 7 หากจะเปลี่ยนสูงกว่าระดับ 7 จะต้องเสนอให้ ก.ม. พิจารณา
- (3) การตัดโอนตำแหน่ง ให้ตัดโอนตำแหน่งอาจารย์สับเปลี่ยนกันได้ทั้งอัตราว่างมีเงินไม่มีเงิน หรือที่มีคนครอง หรือจะตัดตำแหน่งโดยไม่มีสับเปลี่ยนก็ได้ ในกรณีที่คนครองให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถให้เหมาะสมด้วย ถ้าตำแหน่งที่มีคนครองเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือระดับ 10 ให้เสนอ ก.ม. พิจารณา

4. คำถาม การตัดโอนตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งของข้าราชการ ตามข้อ 11(ข) และ (ค) แห่งกฎกบวลง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถดำเนินการได้ เพียงใด

- คำตอบ
- (1) การเปลี่ยนตำแหน่งให้เปลี่ยนตำแหน่งได้ทั้งที่มีเงิน ไม่มีเงิน และตำแหน่งที่มีคนครอง โดยจะต้องเปลี่ยนตำแหน่งในสำนักงานแรกเข้าระดับเดียวกัน เช่น เจ้าหน้าที่บุคคล 3 เป็นนักวิชาการศึกษา 3 เว้นแต่การเปลี่ยนตำแหน่งตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.6 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2531 ในการมีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งนั้นด้วย การเปลี่ยนตำแหน่งทุกกรณีจะต้องตรงกับลักษณะงานของหน่วยงานและคำนึงถึงภาระงานของตำแหน่งที่เปลี่ยนไปด้วย
 - (2) การตัดโอนตำแหน่ง ให้ดำเนินการได้ทั้งตำแหน่งว่างมีเงิน ไม่มีเงิน หรือตำแหน่งที่มีผู้ครองอยู่ รวมทั้งการสับเปลี่ยนตำแหน่งด้วย ยกเว้นตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ ก.ม.กำหนด เช่น หัวหน้าหน่วย งาน ฝ่าย เลขานุการคณะ ผู้อำนวยการกอง โดยคำนึงถึงภาระงานของหน่วยงานที่ตัดโอนไป กรณีที่จะต้องเปลี่ยนตำแหน่งก็ให้พิจารณาตามข้อ 1
 - (3) การเปลี่ยนระดับตำแหน่งให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่เกินระดับควบของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการเปลี่ยนระดับ 4 ของตำแหน่งในสำนักงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 5 ของตำแหน่งในสำนักงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ถ้าสูงกว่าให้เสนอ ก.ม.พิจารณา

5. คำถาม ถ้าจะเปลี่ยนตำแหน่งว่างมีเงิน หรือมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ กับตำแหน่งว่างไม่มีเงินจะสามารถเปลี่ยนตำแหน่งสับเปลี่ยนกันได้ อย่างไร

คำตอบ การเปลี่ยนตำแหน่งสับเปลี่ยนกันดังกล่าว กรณีตำแหน่งตามข้อ 11(ก) จะต้องเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งตามข้อ 11(ก) เท่านั้น จะเปลี่ยนสับกับตำแหน่งตามข้อ 11(ข) และ (ค) ไม่ได้ ส่วนตำแหน่งตามข้อ 11 (ข) และ (ค) นั้นเปลี่ยนตำแหน่งสับเปลี่ยนได้ ทั้งนี้จะต้องเป็นสำนักงานแรกเข้าระดับเดียวกัน เช่น พนักงานวิทยาศาสตร์ 2 เป็น พนักงานธุรการ 2 หรือเจ้าหน้าที่บุคคล 3 เป็นนักวิทยาศาสตร์ 3

6. คำถาม เมื่อมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้เกลี้ยอัตรากำลังไปแล้วจะสามารถขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งที่เกลี้ยไปได้หรือไม่

คำตอบ จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ทดแทนตำแหน่งที่เกลี้ยไปไม่ได้

7. คำถาม มหาวิทยาลัย/สถาบัน จะมีวิธีการดำเนินการอย่างไร

คำตอบ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน อาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเก็บอัตราค่าจ้าง ในระดับมหาวิทยาลัย

8. คำถาม หากมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่ดำเนินการเก็บอัตราค่าจ้าง จะมีผลกระทบอย่างไรบ้าง

คำตอบ จะมีผลกระทบ ดังนี้

- (1) หน่วยงานที่จำเป็นต้องมีอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานได้ตามภารกิจของหน่วยงานนั้น
- (2) จะไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐในเรื่องการขอกำหนดอัตราเงินเดือนเพิ่มใหม่ หรือการขอคงตำแหน่งผู้เกษียณอายุราชการ

หมายเหตุ หากมีข้อสงสัยหรือ ต้องการได้รับคำแนะนำการดำเนินการตามหนังสือเวียนนี้โปรดสอบถามได้ที่

- (1) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร (นายสมรงค์ เพ็ชรเกิดสุข)
- (2) ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร (นายพัฒนะ เรืองฤทธิ์)
- (3) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบและโครงสร้าง (นางพาสี พันทนา) และ
- (4) เจ้าหน้าที่ในส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

หมายเลขโทรศัพท์ 2457918-9 , 2461106-14 ต่อ 502 , 504

หมายเลขโทรสาร 2458636 , 2458930

.....
MALIBU/BEACHES

[illegible][illegible]

[illegible]

มหาวิทยาลัย/สถาบัน

[illegible][illegible]

คำอธิบายแบบตามเอกสารสรุปผลการดำเนินการ
ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว.11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

1. หน่วยงาน หมายถึง - ภาควิชา หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า
 - คณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า
 - สำนักงานอธิการบดี
 - กองซึ่งต้องระบุชื่อหน่วยงานให้ชัดเจนในช่องหน่วยงาน
2. หน่วยงานที่จัดตั้งเกิน 5 ปี แต่มีการขยายงานอย่างชัดเจน ได้แก่
 - หน่วยงานที่เปิดสอนหลักสูตรใหม่ ซึ่งหมายถึง กรณีที่เปิดสอนยังไม่ครบหลักสูตร
 - หน่วยงานที่ต้องผลิตบัณฑิตเพิ่มตามมติคณะรัฐมนตรี และปัจจุบันยังต้องรับนักศึกษาเพิ่มตามแผนฯ
 - หน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบสอนวิชาพื้นฐานให้แก่โครงการผลิตบัณฑิตเพิ่มและอัตราที่มีอยู่เดิมไม่เพียงพอ
3. คำว่า "เพิ่ม" หมายถึง การได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการตัดโอนตำแหน่งจากหน่วยงานอื่น
คำว่า "ลด" หมายถึง การที่ตำแหน่งในหน่วยงานลดลงเพราะถูกตัดโอนไปให้หน่วยงานอื่น
4. ให้แสดงผลรวมของแต่ละคณะในตารางด้วย
5. กรณีคณะที่จัดตั้งเกิน 5 ปี แต่มีการจัดตั้งภาควิชาใหม่ซึ่งรับผิดชอบหลักสูตรใหม่ และได้มีการเกลี้ยอัตราเก่าทั้งทั้งภาควิชาเดิม และภาควิชาใหม่ภายในคณะนั้นให้แจ้งข้อมูลของภาควิชาใหม่ในกลุ่ม ก. และภาควิชาเดิมในกลุ่ม ค.
6. ให้สรุปจำนวนตำแหน่งที่ตัดโอนของแต่ละคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าว่าได้มีการตัดโอนภายในหน่วยงานเดียวกันจำนวนเท่าใดให้ระบุตัวเลข และตัดโอนไปให้หน่วยงานอื่นจำนวนเท่าใดให้ระบุตัวเลข (บรรทัดเดียวกันกับรวมคณะ)
7. การตัดโอนระหว่างภาควิชา สำนักงานเลขานุการคณะภายในคณะเดียวกัน ถือเป็นการตัดโอนภายในหน่วยงาน
8. การตัดโอนระหว่างคณะ ระหว่างกอง ถือเป็นการตัดโอนไปนอกหน่วยงาน
9. กรณีที่ตัดโอนตำแหน่ง สาย ก พร้อมทั้งเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นปริญญาดุษฎี หรือตัดโอนตำแหน่งสาย ข และ ค พร้อมทั้งเปลี่ยนตำแหน่ง จากหน่วยงานหนึ่งไปอีกหน่วยงานหนึ่ง นั้น ให้ระบุจำนวนตำแหน่งที่ตัดโอน(ลด)ที่หน่วยงานเดิม และระบุจำนวนตำแหน่งที่ได้รับเพิ่ม พร้อมทั้งระบุจำนวนที่เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ หรือเปลี่ยนตำแหน่ง ที่หน่วยงานใหม่