



ที่ กค 0527.6 / ว. 8

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขรับ 001050
วันที่ 5 ก.พ. 2545
เวลา 10.44

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท.10400

บันทึบผู้อำนวยการกอง

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 490
วันที่ 5 ก.พ. 2545
เวลา 16.00 น.

16 มกราคม 2545

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
เรียน @กรมที่ดินเพื่อทูลเกล้าฯขอเสนอ

- อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0512/ว 150 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2533
 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0512/ว 10 ลงวันที่ 10 มกราคม 2535
 3. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 118 ลงวันที่ 26 กันยายน 2539
 4. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 12081 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2540
 5. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 80 ลงวันที่ 7 กันยายน 2541
 6. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนมาก ที่ กค 0527.6/ว 55 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2542
 7. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 32 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2544

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-7 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำมาเพื่อถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบกับการปรับปรุงการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีใหม่ โดยให้เลื่อนได้ปีละ 2 ครั้ง คือ ในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม และกระทรวงการคลังได้แก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างใหม่ ตามมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น จึงให้ยกเลิกหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึงดังกล่าวข้างต้น และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ในกรณีที่ตำแหน่งใหม่สูงกว่าเดิม ในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ 13 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ.2537 พิจารณาส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำก่อน แล้วจึงแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้นั้นขึ้นดำรงตำแหน่งใหม่ที่สูงขึ้น เว้นแต่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิม ให้ผู้มีอำนาจ

/ ตามข้อ

ตามข้อ 13 พิจารณาแต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ก่อน แล้วจึงเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำดังกล่าว

2. ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการขึ้นอัตราค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษครั้งขึ้น หรือหนึ่งขั้นในครั้งหลังสุดแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. ลูกจ้างประจำผู้ใดลาติดตามคู่สมรส ซึ่งไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างเฉพาะในครั้งปีแรกที่ลาติดตามคู่สมรสได้ หากครั้งปีที่แล้วมา ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้างตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

4. ลูกจ้างประจำผู้ใดที่ได้รับการบรรจุกลับจากไปรับราชการทหาร หรือผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวได้ หากผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงาน และอยู่ในเกณฑ์การเลื่อนชั้นค่าจ้างตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

อนึ่ง การใดที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึงเสร็จไปแล้ว ก่อนมีหนังสือฉบับนี้ให้เป็นอันใช้ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2544 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นพปณ
(นายสุทธิพันธุ์ นิมนานเหมินท์)
รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน

ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง

โทร. 0-2271-3119

โทรสาร 0-2271-3115

ทราบ

๗/๑๓.๕5

เรียน รองอธิบดีฯ/ผอ.พอ.ทอ.
หรือผอ.เขตกรมฯ/ผอ.เขต
๗/๑๓.๕5 หรือ กอ.๕๕/๕๕.
๗/๑๓.๕5

๖ ก.พ. ๕5

(นางสังวาลย์ ช่างทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่