



ที่ ทม 0202.4/ว 15

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี

กรุงเทพฯ 10400

12 พฤศจิกายน 2539

2819

|                                |
|--------------------------------|
| งานประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| เลขรับ.....3341                |
| วันที่.....15 พ.ย. 39          |
| เวลา.....9.30                  |

|                           |
|---------------------------|
| กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| เลขรับ.....7830           |
| วันที่.....18 พ.ย. 2539   |
| เวลา.....10.00            |

เรื่อง การให้อาจารย์ที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้รับ  
เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไป

WD.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

|                         |
|-------------------------|
| กองการเจ้าหน้าที่       |
| เลขรับ.....8781         |
| วันที่.....18 พ.ย. 2539 |
| เวลา.....10.30          |

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0104/8392  
ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2539  
(2) สำเนาหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/18975  
ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2539  
(3) สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.5/45853  
ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2539

|                     |
|---------------------|
| อธิการบดี           |
| รับที่ Y45 1/39     |
| วันที่ 20 พ.ย. 2539 |
| เวลา 10.30          |

ด้วยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้กระทรวงการคลัง  
พิจารณาผ่อนผันให้อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน  
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ สามารถรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไปได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย(1)  
ข้อ 2)

ทบวงมหาวิทยาลัยจึงขอให้กระทรวงการคลังแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการให้ทราบโดยด่วน  
เมื่อได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย (2))

บัดนี้ กระทรวงการคลังได้พิจารณาแล้ว แจ้งว่ากรณีสภานิติบัญญัติได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็น  
ข้าราชการ พ.ศ.2539 มาตรา 22 (ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งในระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน) ส่วนกรณี

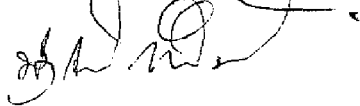
ทางราชการมีคำสั่งให้อาจารย์ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไปฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติการวิจัย หากการสั่งให้ไปเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่หลัก ถือว่าการไปในการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่หลัก และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในช่วงเวลาที่ทางราชการสั่งให้ไปทำการดังกล่าว (สิ่งที่ส่งมาด้วย (3))

ทบวงมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เป็นภารกิจที่จำเป็นสำหรับอาจารย์ และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบหลักของตำแหน่ง

ดังนั้น เมื่ออาจารย์ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้อาจารย์ผู้นั้นไปปฏิบัติงานดังกล่าว และให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตลอดช่วงเวลานั้นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2539 เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราโมทย์ โชติมงคล)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

ฝ่ายวิเคราะห์และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

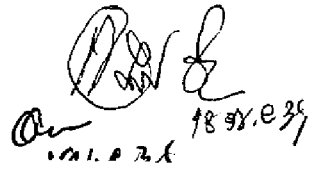
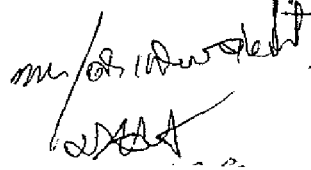
ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2460025 ต่อ 502

โทรสาร 2457919

เรียน อธิการบดี (ลงนามของอธิการบดี/ชมดล)  
ทวงกรุ ทบทวนที่ ส.ท.ด.ท.ชมรณ  
เมื่อก่อนมีมติ ค.ก.น.บ. ได้ตั้ง 11/12/15 ๓.๑  
ในมติไม่  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอ  
ดูที่/พิมพ์ในฉบับที่ 15/10/15 ๓.๑



18 ต.ค. 39

สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
รับที่..... 11630.....  
วันที่ 14 / พค / 39.....  
เวลา 5.50 น. บัตรสารบรรณ.....

ที่ นร ๐๑๐๔/

8392

สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี  
ทบวงมหาวิทยาลัย  
วันที่ 13 พ.ค 39.....  
เวลา 14.50.....

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กท. ๑๐๓๐๐

7 พฤษภาคม ๒๕๓๙

สำนักส่งเสริม..... 3840  
รับที่..... 2๘85.....  
วันที่..... 14 พค.....  
ก.ม.

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ทม ๐๗๐๑/๒๓๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๓๙  
๒. บันทึกสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๙

ด้วยรองศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประธานที่ประชุม  
อธิการบดีแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นของที่ประชุมอธิการบดีแห่ง  
ประเทศไทยเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ รวม ๔ ประเด็น รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาแล้วมีบัญชาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. ให้ทบวงมหาวิทยาลัย ดำเนินการขอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยแก้ไขหมายเหตุของบัญชีอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยของรัฐ ในกรณีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่แล้วให้คงได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้นต่อไป โดยจะต้องมีจำนวนเวลาการบรรยายไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนเวลาการสอนที่คณะกรรมการมหาวิทยาลัยกำหนด
๒. ให้กระทรวงการคลังพิจารณาผ่อนผันให้อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ สามารถรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไปได้

(๓. การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์มหาวิทยาลัยที่จบระดับปริญญาโท-เอก อาจเกิดความเหลื่อมล้ำต่อข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วทั้งในสถานศึกษาและส่วนราชการอื่น ถ้าหากจำเป็นจริง ก็ควรเพิ่มเงินประจำตำแหน่งสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยแยกบัญชีเงินประจำตำแหน่งสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไปกำหนดเป็นบัญชีเฉพาะ เพื่อไม่ให้เป็นการซ้ำซ้อนของข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานอื่นได้

๔. ให้ทบวงมหาวิทยาลัยพิจารณาเจียดจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙ จากงานหรือโครงการที่มีเงินเหลือจ่าย เพื่อนำมาปรับอัตราค่าสอนและบรรจุอัตรากำลังที่ได้รับเพิ่มเติมก่อน หากไม่เพียงพอจึงให้เสนอขออนุมัติใช้เงินงบกลางเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และรองศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร ทราบด้วยแล้ว

พร่อง.....  
.....

ขอแสดงความนับถือ

.....

(ศาสตราจารย์ เดช บุญ-หลง)  
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

กองงานนายกรัฐมนตรี (นายบุญชู ตรีทอง)  
โทร. ๒๕๒๒๒๒  
โทรสาร ๒๕๖๖๓๒

ส่ง สำนักงานปลัดทบวง

๑๔ พค. ๓๙

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๙  
.....  
.....  
.....



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ที่

วันที่ 1 พฤษภาคม 2539

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ

เรียน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ได้เสนอความเห็นของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ ให้นายกรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งผมได้พิจารณาแล้ว ดังนี้

1. เรื่องการได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ เห็นด้วยในหลักการ ให้แก้ไขหมายเหตุของบัญชีอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยของรัฐ ในกรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่แล้ว ให้คงได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้นต่อไป โดยจะต้องมีจำนวนชั่วโมงการบรรยาย ไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนชั่วโมงการสอนที่คณะกรรมการมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ทั้งนี้ ให้ทบวงมหาวิทยาลัย เสนอขอแก้ไข พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538 ต่อไป

2. เรื่องการให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เห็นด้วยว่าควรผ่อนผันให้อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการและได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ สามารถรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการต่อไปได้ เพราะเงื่อนไขในการอนุญาต ให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ จะเกี่ยวข้องโดยตรงกับหน้าที่หลักอยู่แล้ว โดยให้กระทรวงการคลังพิจารณา ดำเนินการต่อไป

3. เรื่องการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์มหาวิทยาลัยที่จบระดับปริญญาโท-เอก ไม่เห็นด้วย เพราะจะเกิดความเหลื่อมล้ำต่อข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วทั้งในสถานศึกษาและส่วนราชการอื่น ถ้าหาก จำเป็นจริงก็ควรเพิ่มเงินประจำตำแหน่งสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยแยกบัญชีเงินประจำตำแหน่งสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสำหรับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ไปกำหนด เป็นบัญชีเฉพาะเพื่อไม่ให้เป็นข้ออ้างของข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานอื่นได้

4. เรื่องขออนุมัติหลักการให้งบกลางในปีงบประมาณ 2539 เพื่อนำมาปรับอัตราค่าสอนและ บรรจุอัตราค่าจ้างที่ได้รับเพิ่มเติม ไม่เห็นด้วย ควรให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแยกจ่ายงบประมาณปี 2539 จากงานหรือโครงการที่มีเงินเหลือจ่ายก่อน หากไม่พอ จึงค่อยขออนุมัติใช้เงินงบกลางเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี



ที่ ทม 0701/ 939

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ท่าพระจันทร์ ทม. 10200

๖ มกราคม 2539

## เรื่อง การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยของรัฐ

กราบเรียน ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี

ตามที่ทางราชการได้ออกกฎ ระเบียบ และมติเกี่ยวกับการบริหารงานในมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยเฉพาะบัญชีอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐที่ออกตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 นั้น ได้ก่อให้เกิดอุปสรรคในการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการ (อาจารย์) เป็นอย่างมาก กล่าวโดยสรุปในเบื้องต้นนี้ได้เป็น 4 ประการ คือ

1. อาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐด้วย เช่น อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ฯลฯ กลับได้รับเงินประจำตำแหน่งเพียงตำแหน่งเดียว ทั้ง ๆ ที่ต้องปฏิบัติภาระงานทั้ง 2 ด้าน พร้อม ๆ กันไป ทำให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถสรรหาคนที่มีความรู้ทางวิชาการ และความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งอาจจะมีผลกระทบต่อความเจริญก้าวหน้าของสถาบันการศึกษา และประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ เนื่องมาจากบัญชีอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ ซึ่งออกตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย "การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ พ.ศ. 2538" ได้ระบุหมายเหตุว่า "ในกรณีเป็นผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทอื่นในมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว"

2. อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่ และได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการฯ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการนับตั้งแต่วันที่ ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาวิชาการของอาจารย์เป็นอย่างมาก ซึ่งจะมีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาของประเทศชาติ ทั้งนี้ เพราะได้มีการตีความว่า มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย

3. กรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะสายอาจารย์นั้น จะต้องอยู่ภายใต้บัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญนั้น ย่อมเป็นอุปสรรคต่อการได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลทางการศึกษาที่มีฝีมือและมีคุณภาพเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากภาคเอกชนมีแรงจูงใจสูงกว่ามากในการที่จะทำงานด้วย จึงทำให้ปัจจุบันมหาวิทยาลัยไม่สามารถจะ ได้บุคคลากรที่ศึกษาจบระดับปริญญาโท-เอก มารับราชการเป็น

นม/กพ/สอ. อาจารย์ได้ เพราะคำตอบบนหน้า

กค.

4. งบประมาณประจำปี 2539

4.1 หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ โดยเฉพาะค่าสอนซึ่งเป็นภาระกิจหลักของมหาวิทยาลัย ไม่เพียงพออย่างยิ่ง เนื่องจากทางกระทรวงการคลังได้ปรับอัตราเพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า สำหรับข้าราชการและ

4.2 หมวดเงินเดือน เฉพาะอัตราค่าจ้างที่ คปร. เฝ้าจะเห็นชอบให้บรรจุได้ (สำหรับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีถึง 77 อัตรา) ภายหลังจากงบประมาณได้ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานงบประมาณ แล้วเช่นกัน จึงไม่มีเงินที่จะเจียดมาบรรจุได้

ทั้ง 2 กรณีดังกล่าว ย่อมเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง สำหรับแนวทางการแก้ปัญหาที่มหาวิทยาลัยใคร่ขอเสนอเป็นแนวทางในการพิจารณา

ดังต่อไปนี้

ก) อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการอยู่แล้ว เมื่อไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐด้วย ทั้งนี้ อาจแก้ หมายเหตุ ในบัญชีอัตราเงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐเป็น "ในกรณีเป็นผู้ที่ได้รับเงิน ประจำตำแหน่งประเภทวิชาการในมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว ให้คงได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้นต่อไปด้วย"

ข) โดยเหตุที่หน้าที่หลักของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย คือ การสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น การที่อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตามระเบียบของทบวงมหาวิทยาลัย (ซึ่งเฉพาะอาจารย์ในมหาวิทยาลัยของรัฐเท่านั้น) ถือได้ว่ายังคงปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ เพราะการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการนั้น เป็นการปฏิบัติราชการอย่างหนึ่ง โดยเป็นการแสวง หาความรู้เพื่อทำผลงานที่เป็นเอกสารอันจะนำมาสอนแก่นักศึกษา ทั้งนี้ ใคร่ขอให้มติดัดความที่เป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการศึกษาของชาติ อันจะเป็นไปตามนโยบายของ ฯพณฯ และเจตนารมณ์ของ ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยดังกล่าว

ค) โดยเหตุที่มหาวิทยาลัยประสบปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในระดับปริญญาโท-เอก ใน เกือบทุกสาขา ประกอบกับการที่มหาวิทยาลัยของรัฐจะสามารถแข่งขันกับภาคเอกชนในอันที่จะจูงใจให้บุคลากร ที่มีฝีมือและความสามารถนั้น จำเป็นจะต้องสร้างแรงจูงใจ โดยเฉพาะในเรื่องค่าตอบแทนให้เหมาะสม ในขั้นต้น นี้ใคร่ขอให้มีการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษอาจารย์ระดับปริญญาโท-เอก ตามแนวทางของทบวงมหาวิทยาลัย เช่น วุฒิปริญญาโท ได้รับเงินเพิ่มพิเศษทางด้านคุณภาพ เดือนละ 3,500 บาท และเดือนละ 5,000 บาท สำหรับ วุฒิปริญญาเอก ฯพณฯ หรือตามที่ ฯพณฯ จะพิจารณาเห็นสมควร

ง) ในปีงบประมาณ 2539 นี้ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ เฉพาะค่าสอน และหมวด เงินเดือน เฉพาะอัตราที่ คปร. เฝ้าให้ความเห็นชอบบรรจุได้นั้น ขออนุมัติเป็นหลักการอนุญาตให้มหาวิทยาลัย ตั้งเบิกจากงบกลางได้ ในกรณีที่งบประมาณหมวดดังกล่าวไม่เพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เป็นการอุปสรรคต่อการบริหาร งานของมหาวิทยาลัยหรือทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต้องหยุดชะงักหรือชะงักงัน

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การบริหารงานของมหาวิทยาลัยของรัฐภายใต้การนำของ  
ฯพณฯ จะได้ให้ความกรุณาช่วยแก้ปัญหา ผ่อนคลาย อุปสรรคต่าง ๆ และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บรรดา  
คณาจารย์ทั่วประเทศ เพื่อการพัฒนาและดำรงไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลด้านการศึกษาของประเทศไทย

จึงกราบเรียนมาเพื่อ ฯพณฯ ได้โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

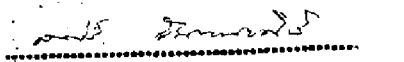


(รองศาสตราจารย์ นรินดี ศรีบุญตร)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โทร. 2224869

สำเนาถูกต้อง

  
.....  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗

ที่ ทม 0202.4/ 18975

ทบวงมหาวิทยาลัย  
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ 10400

20 สิงหาคม 2539

เรื่อง การให้อาจารย์ที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ  
ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไป

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0104/8392  
ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2539

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้กระทรวงการคลัง พิจารณาผ่อนผันให้อาจารย์ที่ได้รับ  
เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ  
สามารถรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไปได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น หากกระทรวงการคลังพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นเมื่อใด  
ขอได้โปรดแจ้งให้ทบวงมหาวิทยาลัยทราบโดยด่วนด้วย จักขอบคณึ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรายoon ไชยпатนา)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

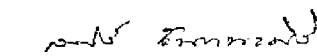
ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร

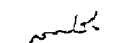
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 2460025 ต่อ 504

โทรสาร 2457919

สำเนาถูกต้อง

  
.....  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7

  
15.6.2539

ที่ กค 0526.5/ 45853

สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
วันที่ 63/8  
วันที่ 18 10 39  
เวลา 18 10 39 น.  
กระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม 6 กท 10400

สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
วันที่ 058671  
วันที่ 18 10 39  
เวลา 18 10 39 น.  
กระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม 6 กท 10400

15 ตุลาคม 2539

เรื่อง การขอให้อาจารย์ที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้รับเงิน  
ประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไป  
เรียน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/18975 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2539

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า นายกรัฐมนตรี (นายบรรหาร ศิลปอาชา) ได้มีบัญชาให้กระทรวง-  
การคลังพิจารณาผ่อนผันให้อาจารย์ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ และได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติ  
งานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการสามารถรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการต่อไปได้ ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2539  
มาตรา 22 กำหนดว่า "ข้าราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงิน  
ประจำตำแหน่งผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยให้จ่ายเงินประจำตำแหน่ง  
ในระหว่างลาสำหรับผู้นั้นได้ไม่เกินหกสิบวัน" ดังนั้น กรณีอาจารย์ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งได้รับ  
อนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องถือปฏิบัติตามนัยพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว  
ส่วนกรณีทางราชการมีคำสั่งให้อาจารย์ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งไปฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติการ  
วิจัย หากการสั่งให้ไปเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่หลัก ถือว่าการไปในกรณีดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติ  
หน้าที่หลัก และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในช่วงเวลาที่ทางราชการสั่งให้ไปทำการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมธ จันทมา)

รองปลัดกระทรวง ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง  
สำนักงานการเงินการคลัง  
ส่วนกฎหมายและระเบียบการคลัง  
โทร. 2739613 ต่อ 4439

สำเนาถูกต้อง

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7

ศาสตราจารย์ (คุณวุฒิ)  
ศาสตราจารย์ ดร. นพ. วิชาญ ปิยะ  
21 กค 39