



เลขที่	2808
วันที่	9-5-53
เวลา	10-00

ที่ ทม 0202/ว.2

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา พญาไท
กรุงเทพฯ 10400

สำนักงานบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 161583
วันที่ 14 ต.ค. 2533
เวลา 11.00

8 สิงหาคม 2533

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ 10 ต.ค. 2533
เวลา 16.00

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ 5114
วันที่ 10 ต.ค. 53
เวลา 11.00

- อ้างถึง (1) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม. 0202/ว.2 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
(2) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม. 0202/ว.11 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2526
(3) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม. 0202/ว.4 ลงวันที่ 15 เมษายน 2528

- ส่งถึงมาด้วย (1) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ
(2) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
(3) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน
(4) แบบ ก.ม. 03

ตามหนังสืออ้างถึง ก.ม. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งสายงานสอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้กอบกู้เกียรติ ความแจ่มใส นั้น

บัดนี้ ก.ม. เห็นสมควรปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้มีการประเมินผลการสอนก่อนการพิจารณาผลงานทางวิชาการทุกระดับ รวมทั้งแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ และการเสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ก.ม. จึงมีมติ ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและแบบ ก.ม. 03 ตามหนังสืออ้างถึงข้างต้น และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และแบบ ก.ม. 03 ตามที่ ก.ม. กำหนดใหม่ ดังเอกสารตามส่งถึงมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกอบกู้เกียรติ หงษ์คงแถมคนเป็นต้นไป

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน สอน วิจัย และ ให้บริการทางวิชาการ

ลักษณะงานทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัย ค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทุนบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนระดับเงินเดือน

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้ :-

อาจารย์	ระดับ 3 - 7
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ระดับ 6 - 8
รองศาสตราจารย์	ระดับ 7 - 9
ศาสตราจารย์	ระดับ 9 - 10,11

ข้อตำแหน่ง อาจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทุนบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติงานนอกตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา นักศึกษาทางทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทาง วิชาการแก่สังคม และปฏิบัติงานนอกเหนือจากของ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
3. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ 3 ถึงระดับ 7 โดยให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับการเลื่อนระดับ เงินเดือนให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับได้ เฉพาะเพียงกรณีใดกรณีหนึ่งแต่เพียงกรณีเดียว ดังต่อไปนี้

1. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้วุฒิปริญญาดุษฎีในระดับ 3 เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ และหลังจากได้รับวุฒิดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านการ ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ให้เลื่อนเป็นระดับ 4 ได้
2. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้วุฒิปริญญาโทในระดับ 4 เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ และหลังจากได้รับวุฒิดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านการ ประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ให้เลื่อนเป็นระดับ 5 ได้
3. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้วุฒิปริญญาเอกในระดับ 4 เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ และหลังจากได้รับวุฒิดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้อง ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ให้เลื่อนเป็นระดับ 6 ได้

4. สำหรับผู้ได้รับวุฒิตามข้อ 1 ข้อ 2 หรือ ข้อ 3 ข้างต้น หากได้รับการบรรจุโดยได้รับ เงินเดือนต่ำกว่าขั้นค่าของระดับ 3 หรือระดับ 4 หรือระดับ 5 แล้วแต่กรณี เพราะการพิจารณาคุณสมบัติ กำหนดเวลา 2 ปี โอนมาหลังจากที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับนั้น ๆ แล้ว

อนึ่ง การพิจารณาตัดสินตำแหน่งทางวิชาการที่ได้นำผลการมาก่อนวันทดลองและวิธีการ
นี้ใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้เดิม

ให้ เชิดชัย

ขอแสดงความนับถือ
10/12/33
10/12/33
และ เชิดชัย

(นายวัชร ศรีสอาน)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

10/12/33

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

210
10/12/33

10/12/33

กองการเจ้าหน้าที่
โทร 2457918-9

ศ.ก.ก. D. 15/12/33

13/12/33

(สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย) 14/12/33

14/12/33

14/12/33

14/12/33

14/12/33

ข้อดีแห่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัยค้นคว้า ในสาขาวิชา การ
และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทุนบ้าง
ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชา การหรือวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ
การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการ
และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 1 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่าน
การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่าน
การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด หรือ
3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 3 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่าน
การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ 6 ถึงระดับ 8

ข้อค้นพบ รองศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัยค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทุนสร้าง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติงานนอกตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติ หน้าที่นอกเหนือจากนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญพิเศษในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ พ.ร.บ.กำหนด

ระดับเงินเดือน

ไม่ได้รับเงินเดือน ระดับ 7 ถึงระดับ 9

ชื่อตำแหน่ง ศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา อบรม การวิจัยค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุง ส่งเสริมศิลป วัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ คณาจารย์และวิชาชีพชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ ความสามารถและ ความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ม.กำหนด

ระดับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ 9 ถึงระดับ 10 และถ้าศาสตราจารย์ได้เป็นเชี่ยวชาญพิเศษ และมีผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนด ให้ขึ้นรับเงินเดือนในระดับ 11 เมื่อได้รับเงินเดือน ถึงขั้นของระดับ 11 และได้ผ่านการประเมินตามวิธีการ ที่ ก.ม.กำหนดแล้ว

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และ ข้อ 26 แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507
ก.ม.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้ดังนี้

ก. **หลักเกณฑ์** การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้บุคคลสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้อง
ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 9 ปี
ผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่ง
อาจารย์และ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวหลังจากได้รับปริญญาโท
หรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี ส่วนผู้ได้รับปริญญาเอกหรือ
เทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ดังกล่าว หลังจากได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า
2 ปี

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคย
ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา
ที่ ก.ม.รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า
2 หน่วยกิต/ปีภาค อาจนำระยะเวลาว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาค
การศึกษาที่สอนนั้นมาป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้
คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอน

๐๖๖๖

ในการที่อาจารย์ได้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาในการยืดยับคณาทใน
ตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้รับยืดยับคณาทในตำแหน่ง
อาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคแรก

(ตัวอย่าง นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทำการสอนเป็นเวลา 6 ปี ต่อมา
ลาศึกษาต่อ ได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น กลับมาทำการสอนหลังจากได้รับวุฒิ
ปริญญาโทใหม่อีก 1 ปี 8 เดือน ให้นับระยะเวลาทำการสอนดังกล่าวรวม
กันตามอัตราส่วน คือ สอนหลังจากปริญญาตรี 6 ปี เท่ากับ $6/9 = 2/3$
กับสอนหลังจากปริญญาโท 1 ปี 8 เดือน เท่ากับ $1/3$ เมื่อรวมกันแล้ว
ถือว่ามียศหรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้)

1.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาได้วิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ
มหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน โดยผ่านการประเมิน
จาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

1.3.1 เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา
ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ

1.3.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ
ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนด
มาแล้ว หรือ

1.3.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่
ก.ม.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นส่วนของการศึกษา
เพื่อรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.3.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณค่าเทียบได้กับข้อ
1.3.2 หรือ 1.3.3

2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ^{ผู้} ^{จะ} ^{ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ}
สำหรับตำแหน่ง ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ^{ดังนี้}

2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ^{ผู้} ^{จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ}
^{ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี}

2.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ
มหาวิทยาลัย และ ^{มีความชำนาญพิเศษในการสอน} โดยผ่านการประเมิน
จาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

2.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

2.3.1 ^{ผู้} ^{เสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชาซึ่งมีคุณภาพดี}
^{และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว และ}

2.3.2 ^{ผู้} ^{งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตีพิมพ์หรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษา}
^{ในระดับมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่}
^{ก.ม.กำหนดมาแล้ว หรือ}

2.3.3 ^{ผู้} ^{ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่}
^{ก.ม.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ งานวิจัยที่หาเป็นส่วนของการศึกษา}
^{เพื่อแก้ปัญหาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ}

2.3.4 ^{ผู้} ^{มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่า}
^{เทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.3.2 หรือ 2.3.3}

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.3.2, 2.3.3 และ 2.3.4 จะต้องไม่ซ้ำกับ
ผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง ^{ผู้} ^{เป็น} ^{ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว}
^{ทั้งนี้ จะต้องมผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจาก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง}
^{ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย}

3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

3.3 ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

1.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดี มาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนดมาแล้ว และ

1.2 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี มาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนดมาแล้ว ทั้งนี้ผลงานวิจัยทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

1.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 1.2

วิธีที่ 2

2.1 เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดี เด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ตามเกณฑ์ ที่ ก.ม.กำหนด มาแล้ว หรือ

2.2 ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดี เด่น ซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.ม.กำหนด มาแล้ว ทั้งนี้ผลงานวิจัยทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

2.3 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดี เด่น

ตำรา งานวิจัย และงานวิชาการในลักษณะอื่น ตามข้อ 1.1, 1.2, 1.3 และ 2.1, 2.2, 2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้ง เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ จะต้องมผลงานทาง วิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ด้วย

ก. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อาจดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

- 1.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้สมควรตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนดต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน คณะวิชานั้น ๆ สังกัด ตามแบบเสนอแต่งตั้ง ก.ม.กำหนด พร้อมส่งผลงานทางวิชาการ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน พิจารณาคัด
- 1.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ม.กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ประเมินผลการสอน ได้ตามความเหมาะสม
- 1.3 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน แต่งตั้งหรือคัดเลือกในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3-5 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ก่อนที่ อ.ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติ

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ต้องแต่งตั้งจาก ทรงคุณวุฒิเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่เสนอขอ ให้พิจารณา ทั้งนี้การตัดสินใจ ต้อง ได้รับคำแนะนำเสียงจากคณะกรรมการพิจารณา ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ไม่สามารถ แต่งตั้งหรือคัดเลือกจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ได้ ก็ให้ขออนุมัติ ก.ม.เป็นรายวิชาไป

- 1.4 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่ง แต่งตั้ง แล้วแจ้ง ให้ ก.ม.ทราบภายใน 15 วันนับแต่วันออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ด้วย

2. การแต่งตั้งศาสตราจารย์

- 2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้สมควรตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนดต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามแบบที่ ก.ม.กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ
- 2.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ม.กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ประเมินผลการสอน ได้ตามความเหมาะสม
- 2.3 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน พิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณา อนุมัติการแต่งตั้ง

2.4 ให้ ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3-5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ทงการตัดสินใจ ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และเสนอให้ ก.ม. พิจารณานุมัติ

กรณี ขอตำแหน่งตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธี 2 ให้แต่งตั้งหรือแต่งตั้งในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น อ.ก.ม. วิสามัญ เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ทงการตัดสินใจ ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และเสนอให้ ก.ม. พิจารณานุมัติ

2.5 เมื่อ ก.ม. ออมนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้บัณฑิตวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ค. การแต่งตั้ง โดยวิธีพิเศษ

แต่งตั้งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และผุ้ช่วยศาสตราจารย์ (โดยวิธีพิเศษ)

หลักเกณฑ์

ในกรณีเห็นสมควรและความจำเป็นอย่างอื่น มหาวิทยาลัยอาจเสนอขออุมัติ ก.ม. แต่งตั้งหรือแต่งตั้งตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมี คุณสมบัติเฉพาะต่าง ไปจากที่กัหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ หรือ สจวนได้ เช่น เสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นได้ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน ทั้งนี้ เมื่อได้ รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถ และมีผลงานทางวิชาการเหมาะสม สกกว่าปกติ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ และรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องมึผลงานทางวิชาการเหมาะสมมาก

2. การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

จะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ประกอบด้วย ตำราหรือหนังสือ และผลงานวิจัยหรือ ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น เหมาะสมตามสมควร

วิธีการ

1. ให้คณะวิชาเสนอชื่อสมัครสอบตามหลักเกณฑ์ ก.ม.กำหนดคือ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามแบบ ก.ม.กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ
2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ม.กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ ตามความเหมาะสม
3. เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณา
อนุมัติการแต่งตั้ง
4. ก.ม. โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ
แต่งตั้งหรือคัดเลือกในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็น อ.ก.ม.วิสามัญ
เพื่อพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้นับชอที่กำหนดตำแหน่ง หนึ่งการตัดสิน
ต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 และเสนอให้
ก.ม.พิจารณาอนุมัติ
5. การพิจารณาที่กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ และรองศาสตราจารย์
โดยวิธีพิเศษ นั้นเมื่อ ก.ม.อนุมัติการแต่งตั้งและแจ้ง ให้มหาวิทยาลัยทราบแล้ว
ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง แล้วแจ้งให้ ก.ม.ทราบภายใน 15 วัน
นับแต่วันออกคำสั่งแต่งตั้ง
6. การพิจารณาที่กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ นั้น เมื่อ ก.ม.อนุมัติ
การแต่งตั้งแล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งต่อไป

หลักเกณฑ์

ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอนว่า ผู้สอนกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีความชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญในการสอน โดยใช้แนวทางในการประเมินดังต่อไปนี้

1. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้
2. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจัยในวิชาที่สอน
3. มีความสามารถในการใช้เทคนิคการสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด ตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน
4. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
6. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม
7. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี
8. มีความสามารถในการประเมินความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
9. มีความสามารถอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ฯลฯ

วิธีการ

1. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) ประเมินผลการสอน โดยให้เสนอชื่อผู้สอนที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการสอนอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ)
2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมินผลการสอนของผู้เสนอชื่อที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการว่าอยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือ เชี่ยวชาญ) ทั้งนี้ อ.ก.ม.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 1 : ผลงานทางวิชาการ

แบบ ก.ม. 03

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ
เพื่อยกกำหนดตำแหน่ง
(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์)
ในสาขาวิชา.....
รอง
สังกัด ภาควิชา.....
คณะ มหาวิทยาลัย

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปีเกิด

1.2 อายุ.....ปี

1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากคุณวุฒิไปสูง ตามลำดับ)

คุณวุฒิ

ปี พ.ศ.ที่จบ

ชื่อสถานศึกษาและประเทศ

1.3.1

1.3.2

1.3.3

1.3.4

1.3.5

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ ... ชั้น บาท

2.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เดือน พ.ศ.

2.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือน พ.ศ.

2.4 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือน พ.ศ.

อายุราชการ ... ปี ... เดือน

2.5 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.5.1

2.5.2

2.5.3

2.5.4

2.5.5

3. ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นการรายงานที่ทำได้โดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

3.1 งานสอน (โปรดระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ

รายวิชาที่สอน

ช.ม./สปีด

เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา

3.2 งานวิจัย (โปรดระบุเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้แต่ละโครงการ)

3.3 งานบริการทางวิชาการ (โปรดระบุประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสปีด)

3.4 งานบริหาร (โปรดระบุงานบริหารที่ส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสปีด)

3.5 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสปีด)

4. ผลงานทางวิชาการ

4.1 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผช่วยศาสตราจารย์

4.1.1 เอกสารประกอบการสอน

4.1.1.1

4.1.1.2

4.1.1.3

4.1.1.4

4.1.1.5

4.1.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ

4.1.2.1

4.1.2.2

4.1.2.3

4.1.2.4

4.1.2.5

(เอกสารประกอบการสอน หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อแต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้าเป็นต้น ในการเขียนรวมหลายคน ให้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.1.3 งานวิจัย

4.1.3.1

4.1.3.2

4.1.3.3

4.1.3.4

4.1.3.5

(งานวิจัย ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น ในการเขียนรวมหลายคน ให้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.1.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

4.1.4.1

4.1.4.2

4.1.4.3

4.1.4.4

4.1.4.5

(ในการตีพิมพ์มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.2 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์

4.2.1 เอกสารคำสอน

4.2.1.1

4.2.1.2

4.2.1.3

4.2.1.4

4.2.1.5

4.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลตำรา

4.2.2.1

4.2.2.2

4.2.2.3

4.2.2.4

4.2.2.5

(เอกสารคำสอน ตำราหรือหนังสือ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง
อันประกอบด้วย ชื่อแต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้าเป็นต้น)

(ในการตีพิมพ์เขียนร่วมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.2.3 งานวิจัย

4.2.3.1

4.2.3.2

4.2.3.3

4.2.3.4

4.2.3.5

(งานวิจัย ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย
ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น
ในการค้นคว้าวิจัยรวมหลายคน ให้ผู้วิจัยร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัย
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.2.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

4.2.4.1

4.2.4.2

4.2.4.3

4.2.4.4

4.2.4.5

(ในการค้นคว้าวิจัยรวมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์

4.3.1. ตำราหรือหนังสือ

4.3.1.1

4.3.1.2

4.3.1.3

4.3.1.4

4.3.1.5

(ตำราหรือหนังสือ ให้เสนอโดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย
ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น
ในการค้นคว้าเขียนรวมหลายคน ให้ผู้เขียนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3.2. งานวิจัย

4.3.2.1

4.3.2.2

4.3.2.3

4.3.2.4

4.3.2.5

(งานวิจัย ให้เสนอ โดยเขียนตามหลักของการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้วิจัย
ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น
ในกรณีที่มีผู้วิจัยหลายคน ให้ผู้วิจัยร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงานวิจัย
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

4.3.3. ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น

4.3.3.1

4.3.3.2

4.3.3.3

4.3.3.4

4.3.3.5

(ในกรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมหลายคน ให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองว่า มีส่วนร่วมในผลงาน
เท่าใด มาประกอบการพิจารณาด้วย)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น 1(*)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ 2 : ผลการสอบ

แบบเสนอขอแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)

ในสาขาวิชา

ของ

สังกัด ภาควิชา/แผนกวิชา

คณะมหาวิทยาลัย

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งเป็น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)
ของ กล่าว คือ

1. ผลการสอบ

ได้ประเมินแล้วเห็นว่า นาย/นาง/น.ส. มีความ
..... (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ เชี่ยวชาญ) ในการสอน

2. ผลงานทางวิชาการ

ได้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นว่า นาย/นาง/น.ส.
..... เป็นผู้มีคุณสมบัติ
(ไม่ครบถ้วนเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย) ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)

(ลงชื่อ) (ลงนามและประทับตรา) 2(**)
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ... เดือน พ.ศ.

มติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน

1. การพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่านาย/นาง/น.ส.
เป็นบุคคลสมทบ ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการ (โปรดระบุว่าเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย)
จะ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์)
จึงมีมติอนุมัติแต่งตั้ง นาย/นาง/น.ส. ให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ได้

(ลงชื่อ) (ประธาน/เลขาธิการ อ.ก.ม.)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ ... เดือน พ.ศ.

2. การพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์และการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่านาย/นาง/น.ส.
เป็นบุคคลสมทบ ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการ (โปรดระบุว่าเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย)
จะ ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (ศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ)
และเห็นสมควรเสนอ อ.ก.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) (ประธาน/เลขาธิการ อ.ก.ม.)
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ ... เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายเลข 1(*) และหมายเลข 2(**) ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายเลข 2(**) จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชา ระดับสูงกว่าผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้น หมายเลข 1(*) อย่างน้อย 1 ระดับ
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าภาควิชา หรือคณบดี