

สำนักงานบริหารงานบุคคล

เลขที่ 4
H 748
วันที่ 4 พ.ย. 32
เวลา 10.00



หนังสือประสานงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ 1658
วันที่ 1 พ.ย. 32
เวลา 10.00

ที่ ทม 0202/ว.3

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
328 ถนนศรีบุญญา พญาไท
กรุงเทพฯ 10400

14 เมษายน 2532

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ 2891
วันที่ 2 เม.ย. 2532
เวลา 10.00

เรื่อง การปรับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการโอนปรับเปลี่ยน หรือโอนอัตราเงินเดือน และคำสั่ง

เนื่องจากในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายปรับเปลี่ยนข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ในบางกรณีอาจจะต้องมีการปรับเปลี่ยน หรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการ
มหาวิทยาลัยด้วย ฉะนั้น เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการบริหารราชการเกี่ยวกับเรื่องนี้
ก.ม. จึงมีมติกำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยน หรือโอนอัตราเงินเดือนของข้าราชการ
มหาวิทยาลัย โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ 24 แห่งกฎมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2519)
สั่งปรับเปลี่ยน หรือโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. การปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่ง กับอัตราเงินเดือน
ของอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน มิได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ทำใ้ทุกกรณี
แม้ว่าจะเป็นการปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ต่างระดับกันก็ตาม

2. การโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอัตราเงินเดือนของ
อีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่ง ก.ม. ได้กำหนดตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่มียกอัตราเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งนั้น ให้ทำใ้ทุกกรณี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานประมาณ ที่ สร 0302/ว.8808
ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2524 และที่ นร 0302/ว.4263 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2526

3. การปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนตามข้อ 1 ในกรณีที่ต้งกำหนดตำแหน่ง
เป็นระดับสูงขึ้น หรือระดับต่ำลงตามตัวบุคคลที่จะย้ายปรับเปลี่ยน ให้กำหนดตำแหน่ง
เป็นระดับสูงขึ้น หรือระดับต่ำลงตามตัวบุคคลได้ ไม่เกินกว่าระดับความที่ ก.ม. กำหนดไว้
แต่ละสายงาน

4. การโอนฉบับเปลี่ยนอัตราเงินเคียน หรือการโอนอัตราเงินเคียน
กรณีอื่นนอกจากนี้ จะต้องขอให้ ก.ม. พิจารณาก่อน

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ศิริ (ศิริกรรม)

ชื่อไม่ปรากฏ "ศิริกรรม"
ของกรมเจ้าหน้าวิกรม เพื่อพิจารณา
มติ ๒๑/๖๒

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร ศรีสอน)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

2 พ.ย. ๖๒

๑/๕/๗๔

2 พ.ย. ๖๒

ร. ๑๖.

3 พ.ย. ๖๒

กองการเจ้าหน้าที่.

โทร. 2457918-9

(ตัวอย่างแบบท้ายหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทบ 0202/ว.3 ลงวันที่ 14 เมษายน 2532)

1. การสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน

1.1 ตัวอย่างที่ 1

นาย ก. วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 5,500 บาท ตำแหน่งเลขที่ 20 งานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย/สถาบัน มีความประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 ระดับ 3 ขั้น 3,550 บาท ตำแหน่งเลขที่ 50 งานหลักสูตรและศึกษาคณาจารย์ กองบริการ การศึกษา สำนักงานอธิการบดี ให้โอนอัตราเงินเดือนของนาย ก. ขั้น 5,500 บาท ตำแหน่งเลขที่ 20 ตามตัวไปตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 50 และให้โอนอัตราเงินเดือน ตำแหน่งเลขที่ 50 (ว่าง) ไปตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 20 เป็นการสับเปลี่ยนกัน

1.2 ตัวอย่างที่ 2

นาง ข. วุฒิปริญญาโททางวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 6 ระดับ 6 ขั้น 7,200 บาท ตำแหน่งเลขที่ 26 ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 4,450 บาท ตำแหน่งเลขที่ 61 ภาควิชาเดียวกัน ให้โอนอัตราเงินเดือนของนาง ข. ขั้น 7,200 บาท ตำแหน่งเลขที่ 26 ตามตัวไปตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 61 และให้โอนอัตราเงินเดือน ตำแหน่งเลขที่ 61 (ว่าง) ไปตั้งจ่ายตำแหน่งเลขที่ 26 เป็นการสับเปลี่ยนกัน

2. การโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอัตราเงินเดือนของอีกตำแหน่งหนึ่ง

2.1 ตัวอย่างที่ 1

นาย ค. วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 5,500 บาท ตำแหน่งเลขที่ 10 งานธุรการ กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 ระดับ 3 ขั้น 3,550 บาท ตำแหน่งเลขที่ 15 ซึ่งว่างอยู่ในงานหลักสูตรกองเดียวกัน เป็นตำแหน่ง ที่ยังไม่ได้มีการจัดสรรเงินจากสำนักงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการโดย ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน ตามหนังสือที่ สร 0302/8808 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2524 และที่ นร 0302/ว.4263 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2526 จึงจะออกคำสั่ง โอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายได้

2.2 ตัวอย่างที่ 2

นาย ก. วุฒิปริญญาโททางการศึกษา ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6
ขั้น 7,600 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1 งานบริการการศึกษา สำนักงานเลขาธิการ
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4
ขั้น 4,450 บาท ตำแหน่งเลขที่ 10 ซึ่งว่างอยู่ในภาควิชาบริหารการศึกษา คณะเดียวกัน
เป็นตำแหน่งที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรเงิน จากสำนักงานประมาณให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน
ดำเนินการโดยทำความตกลงกับสำนักงานประมาณก่อน ตามหนังสือที่ สร 0302/ว.8808
ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2524 และที่ นร 0302/ว.4263 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2526
จึงจะออกคำสั่งโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายได้

3. การปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน กรณีที่กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือระดับต่ำลง
ตามตัวบุคคล

ตัวอย่างที่ 1

นาย ง. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 2 ระดับ 2 ขั้น 3,000 บาท ตำแหน่งเลขที่ 7
งานธุรการ กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย/สถาบัน ประสงค์จะย้าย
สับเปลี่ยนกับนาย จ. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ระดับ 3 ขั้น 3,750 บาท ตำแหน่งเลขที่ 16
งานสารบรรณ คณะแพทยศาสตร์ ให้โอนสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน นาย ง. ขั้น 3,000 บาท
ตำแหน่งเลขที่ 7 ตามตัวไปตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 16 และให้โอนอัตราเงินเดือน นาย จ.
ขั้น 3,750 บาท ตำแหน่งเลขที่ 16 ตามตัวไปตั้งจ่ายตำแหน่งเลขที่ 7 เป็นการสับเปลี่ยนกัน
พร้อมทั้งกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต่ำลงตามตัวบุคคล

ตัวอย่างคำสั่งย้าย (ตามตัวอย่างที่ 1,3)

คำสั่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน

ที่...../.....

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

ข้าพเจ้าอ่านจากความในข้อ 24 และข้อ 27 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2528) ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.3 ลงวันที่ 14 เมษายน 2532 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ครั้งที่ เมื่อวันที่ ให้ย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจำนวน ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้.

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง)

- ข้อควรระวัง
1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม และการแต่งตั้งผู้ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ก่อน โดยระบุในคำสั่งย้ายว่าได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ตามหนังสือเลขที่ใด
 2. กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ไม่ต้องระบุวุฒิ
 3. วันที่คำสั่งมีผลบังคับ จะต้องไม่ก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ได้รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว โดยให้ระบุด้วยว่ารักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนตั้งแต่เมื่อใด คำสั่งใด โดยให้ระบุไว้ในของหมายเหตุในบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งด้วย
 4. กรณีที่ต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น หรือต่ำลงเกี่ยวกับย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการในระบุนักเรียนมหาวิทยาลัย ที่มีมติให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการได้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1.	นางละเอียด รักเย็น	ป.ช. (บัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 กองกลาง	3	2,600	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี 1 กองคลัง	16	2,600	8 ม.ค. 2532	ราคจากอัตราเงินเดือนเดิม
2.	นางระเบียบ ออมนุ่ม	-	พยาบาล 4 แผนกพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช	3971	4,700	ภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่ธุรการ 5 กองการเจ้าหน้าที่	9133	4,700	4 ม.ค. 2532	โอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย
3.	นางสุวรรณ แก้วกาญจน์	ร.บ.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 กองกลาง	30	5,800		173	5,800	4 ม.ค. 2532	โอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย และให้โอนอัตราเงินเดือนของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ไปตั้งจ่าย, เป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ 30 กองกลาง
4.	นายรัก สุวรรณ	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 งานสารบรรณ กองกลาง	5	3,000	เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 งานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	6	3,000	6 ม.ค. 2532	โอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายเลขที่ 6
5.	นายสอง แก้วหอม	-	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 งานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	6	4,450	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 งานสารบรรณ กองกลาง	5	4,450	6 ม.ค. 32	โอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายเลขที่ 5

ตัวอย่างคำสั่งย้าย (ตามตัวอย่างที่ 2)

คำสั่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ที่/.....

เรื่อง ย้ายข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และข้อ 27 แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบทวน ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2528) ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 และหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.3 ลงวันที่ 14 เมษายน 2532 ประกอบกับหนังสือสำนักงานประมาณ ที่และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....ให้ย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีแนบท้าย.

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ข้อควรระวัง 1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม และการแต่งตั้งผู้ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ก่อน โดยระบุในคำสั่งด้วยว่า ได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ตามหนังสือเลขที่ใด

2. กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ไม่ต้องระบุวุฒิ

3. วันที่คำสั่งมีผลบังคับ จะต้องไม่ก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่ได้รักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว โดยให้ระบุด้วยว่ารักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนตั้งแต่เมื่อใด คำสั่งใด โดยให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ในบัญชีรายชื่อจะแยกแนบท้ายคำสั่งด้วย

บัญชีรายละเอียดการขยายราชการ แผนขยายคำสั่ง.....ลงวันที่.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด		เงินเดิม	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่			
1.	นายชวน วัฒน	ร.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	3	10	นักวิชาการศึกษา	3	3,550	2 ก.พ. 32	โอนอัตราเงินเดือนตามตัว ใบตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 8 ว่างไม่มีเงิน
2.	นางแดง สมาย	ศ.บ.	เจ้าพนักงานธุรการ	2	7	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	3	2,850	2 ก.พ. 32	โอนอัตราเงินเดือนตามตัว ใบตั้งจ่ายในตำแหน่งเลขที่ 5 ว่างไม่มีเงิน

ตัวอย่างคำสั่งเลื่อนตำแหน่ง (ตัวอย่างที่ 1 และ 2)
คำสั่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ที่...../.....
เรื่อง เลื่อนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และข้อ 28 แห่งกฎทบทวน ฉบับที่ 2
(พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบทวน ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2528) ซึ่งออกตามความ
ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 (1) หนังสือ
ทบทวนมหาวิทยาลัย

(2) หนังสือสำนักงานประมาณ

..... และมติ
อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน ครั้งที่ เมื่อวันที่.....
ให้เลื่อนข้าราชการ จำนวน ราย (3) ผู้แทนการ.....
..... จึงมีมติรายละเอียดยกแนบท้ายนี้.

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ 1. ในกรณีเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่ง สาย ข. ให้ระบุหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย
ที่ หม 0202/ว.5 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 และที่ หม 0202/ว.6 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
ส่วนสาย ค. ให้ระบุหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย ที่ หม 0202/ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
และที่ หม 0202/ว.9 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 และอ้างหนังสือทบทวนมหาวิทยาลัย
ที่กำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นด้วย

2. ในกรณีที่มีการโอนอัตราเงินเดือนไปตั้งจ่าย และสับเปลี่ยนกัน
หรือกรณีที่ต้องทำความตกลงกับสำนักงานประมาณ เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่มีเงิน

3. ในกรณีการเลื่อนโดยวิธีการ สอดคล้องเลือก หรือคัดเลือกให้ระบุด้วย
พร้อมทั้งประกาศผล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		การกำหนด ระบับปัจจุบัน	เงินเดือน		ตำแหน่งที่เลื่อน			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่		ปี	ปี	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	เงินเดือน		
1.	น.ส.ก. บุญยิ่ง	ศ.บ.	เจ้าหน้าที่ นโยบายและแผน งานวิเคราะห์ งบประมาณ กองแผนงาน	4	1 ต.ค.30	8,000	6,935	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน งานวางแผน กองแผนงาน	6	8,000	1 เม.ย.32	โอนอัตราเงินเดือน ตามทั่วไปทั้งจ่าย ในหักโหมอัตรา เงินเดือนของตำแหน่ง เลขที่ 6 ไปตั้งจ่าย เป็นอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งเลขที่ 4
2.	นายพัน บุญยืน	ร.บ.	เจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	10	1 ต.ค.30	8,000	6,935	เจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป เลขานุการคณะ พยาบาลศาสตร์	7	8,000	15 มี.ค.32	โอนอัตราเงินเดือน ตามทั่วไปทั้งจ่าย ตำแหน่งเลขที่ 7 ว่าง ไม่เงิน รักษาการในตำแหน่ง เมื่อวันที่ 15 มี.ค.32 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย/ สถาบัน ที่.....)