



เลขที่	3230
วันที่	7 ก.ย. 33
เวลา	10.30

พ. ทม 0202/ว.3

ทบวงมหาวิทยาลัย

328 ถนนศรีอยุธยา พญาไท กรุงเทพฯ 10400

6 กันยายน 2533

เลขที่	1295
วันที่	10 ก.ย. 2533
เวลา	16.15

เลขที่	5939
วันที่	10 ก.ย. 33
เวลา	10.00

เรื่อง การแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พ.ท. 0202/ว.2 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2533

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์ วิธีการและแบบ ก.ม.03 ที่ปรับปรุงแก้ไขใหม่

ตามที่หนังสืออ้างถึง ก.ม. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งสายงานสอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เพื่อให้อุปถัมภ์คนใหม่ โดยสาระสำคัญคือ ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการสอนก่อนการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ระดับ ความจำเป็นแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งแล้ว เห็นว่าการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่ทางประเมินผลการสอนโดยเน้นคุณภาพระดับชำนาญ ชำนาญพิเศษ และเชี่ยวชาญ อาจมีปัญหาในทางปฏิบัติในระยะเริ่มแรก สมควรให้เสนอตำแหน่งทางวิชาการทดแทนตำแหน่งต้องผ่านการประเมินผลการสอนจาก ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน ว่าหากการประเมินผลมีความมุ่งหมายหรือไม่ ไปล่วงหน้าก่อน เมื่อมหาวิทยาลัยหรือสถาบันมีความพร้อมแล้ว ก.ม. จะได้กำหนดใหม่การประเมินผลการสอนโดยเน้นคุณภาพตามระดับตำแหน่งต่อไป

ดังนั้น ก.ม. จึงมีมติให้แก้ไขปรับปรุงมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามรายละเอียดที่แนบมา

ส่งงานบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ หวังตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

เลขที่	461841
วันที่	12 ก.ย. 2533
เวลา	

① *Signature*
ขอแสดงความนับถือ
ศาสตราจารย์ ดร. *Signature*
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น (นายวิจิตร ศรีสุวาน)
10 ก.ย. 33 - 10 ก.ย. 33
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
10 ก.ย. 33

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

② ทม
ศาสตราจารย์ ดร. *Signature*
นายกสภาฯ
10 ก.ย. 33

กองการเจ้าหน้าที่
โทร 2457918-9
10/9/33
12 ก.ย. 33

10 ก.ย. 33
10/9/33

มติ ก.ม.ที่แก้ไขใหม่ตามหนังสือ ที่ ทม 0202/ว.3 ลงวันที่ 6 กันยายน 2533

ข้อความเดิมตาม ว.2/2533

ข้อความที่แก้ไขใหม่ตาม ว.3/2533

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หน้า 2

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 1 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. ก.ม.กำหนด หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 2 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. ก.ม.กำหนด หรือ

3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 3 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. ก.ม.กำหนด หรือ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หน้า 3

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญพิเศษในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 1 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและ ทักษะการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 2 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและ ทักษะการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด หรือ

3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ข้อ 3 และ ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและ ทักษะการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด หรือ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถและ ทักษะการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด

ข้อความเดิมตาม ว.2/2533	ข้อความที่แก้ไขใหม่ตาม ว.3/2533
<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์</u>	<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์</u>
หน้า 4	
ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและ ความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่	ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและ ทางการสอนได้ผลดีมีความมุ่งมั่น มีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.ม.กำหนด	ก.ม.กำหนด

ข้อความเดิมตาม ว.2/2533

ข้อความที่แก้ไขใหม่ตาม ว.3/2533

2. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หน้า 2 ข้อ 1.2

1.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หน้า 3 ข้อ 2.2

2.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งศาสตราจารย์ หน้า 4 ข้อ 3.2

3.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ ~~มีความชำนาญ~~ ^{สามารถสอนได้} ผลดีสมควรยกย่อง โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

2.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ ~~มีความชำนาญพิเศษ~~ ^{สามารถสอนได้} ผลดีสมควรยกย่อง โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ตำแหน่งศาสตราจารย์

3.2 ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ ~~มีความเชี่ยวชาญ~~ ^{สามารถสอนได้} ผลดีสมควรยกย่อง โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

ข้อความเดิมตาม ว.2/2533

ข้อความที่แก้ไขใหม่ตาม ว.3/2533

3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

วิธีการ

1. ให้บัณฑิตบัณฑิตชั้นต้น(หัวหน้าสาขาวิชา/
หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) ประเมินผลการสอนในชั้นต้น
ว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลการสอน
อยู่ในระดับใด (ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ)

2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมิน
ผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ว่าอยู่ในระดับใด(ชำนาญ ชำนาญพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ)
ทั้งนี้ อ.ก.ม.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ
สอนได้ตามความเหมาะสม

3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน

วิธีการ

1. ให้บัณฑิตบัณฑิตชั้นต้น(หัวหน้าสาขาวิชา/
หัวหน้าภาควิชา/คณบดี) ประเมินผลการสอนในชั้นต้น
ว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากการ
สอนได้ผลดีสมควรแต่งตั้งหรือไม่

2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ประเมิน
ผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
ว่า หากการสอนได้ผลดีสมควรแต่งตั้งหรือไม่
ทั้งนี้ อ.ก.ม.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการ
สอนได้ตามความเหมาะสม

4. แบบ ก.ม. 03 ที่แก้ไขใหม่

ส่วนที่ 2 : ผลการสอน

แบบ ก.ม. 03

แบบเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)
ในสาขาวิชา
ของ
สังกัด ภาควิชา/แผนกวิชา
คณะมหาวิทยาลัย.....

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งเป็น (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)
ของ แล้ว คือ

1. ผลการสอน

ได้ประเมินแล้วเห็นว่า นาย/นาง/น.ส.
(การสอน ได้ผลดีมีความมุ่งหมายหรือไม่)

2. ผลงานทางวิชาการ

ได้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแล้ว เห็นว่า นาย/นาง/น.ส.
..... เกณฑ์คุณสมบัติ
(โปรดระบุว่าเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย) จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์)

(ลงชื่อ) (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) 2(**)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ... เดือน พ.ศ.