



สำนักงานบริหารงานบุคคล

RTJL TNY 10400

100-447137-1046
1696
SEARCHED.....
SERIAL.....
INDEXED.....
FILED.....
JUN 10 1964
FBI - NEW YORK

31 กรกฎาคม 2535

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ 137
วันที่ 5 ส.ค. 2534
หน้า 1036

2908 35
- 5 11.1 2536
2884 16 30

อ้างอิง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.1 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2534
สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ระดับ 11

ฉะนั้น ก.ม. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.1 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2534 ที่อ้างถึงข้างต้น และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ปรับปรุงแก้ไขใหม่ฉบับนี้แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ชื่อ นามสกุล

รหัสนักเรียน เลขที่

โรงเรียน

จังหวัด

(นางวิจิตร ศรีสมบูรณ์)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรมการขนส่งสาธารณะ ก.ม.

4/20/2019

12.7.10.30

55-525

ฝ่ายคำนวณทางวิศวกรรม

กองการเจ้าหน้าที่

TNT. 2460025 and 508, 517

โทรสาร.2458636

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนจนถึงระดับสูงสุด (ระดับ 11)

ศาสตราจารย์ตามความในข้อ 15 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวง ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2522) ก.ม.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนจนถึงระดับสูงสุด ไว้ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์ การประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ให้ประเมินจากความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และผลงานทางวิชาการที่มีเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ถ้าปรากฏว่ามีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยกย่องนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ ให้ถือว่ามีความสมบัติเข้าเกณฑ์

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ประสงค์จะขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ในสาขาวิชาเดียวกันนั้น ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 11

1.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

1.2.1 มีชั่วโมงสอนวิชาการระดับอุดมศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และทำการสอนได้ผลดีมีความมุ่งหมาย

1.2.2 มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชานั้น ประกอบด้วย

1.2.2.1 ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ มีลักษณะ ดังนี้

- เป็นผลงานที่ก้าวหน้าภายหลังจากรับตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว
- เป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์

- แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่ามีผลงานประเภทใดบ้าง เช่น ตำราหรือผลงานวิจัย หรืองานริเริ่มอย่างอื่น
- จำนวนลักษณะการเผยแพร่ว่าเป็นการการเผยแพร่ในวารสารหรือหนังสือ หรือในรูปแบบอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ
หากมีผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่น ต้องแจ้งการมีส่วนร่วมของคนและของบุคคลอื่นด้วย

1.2.2.2 ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ มีลักษณะดังนี้

- ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการโดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ ๆ และ/หรือการอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการ หรือสิ่งประดิษฐ์ของคนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการหรือวิชาชีพอย่างกว้างขวางจนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้
- การอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการ หรือสิ่งประดิษฐ์ของผู้ขอไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวางจนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้
- การอ้างอิงตนเอง หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุมหรือปรึกษาวิทยานิพนธ์มีให้น่ามานับ
- การอ้างอิงผลงานควรมีการอ้างอิงทั้งงานเดิม และงานใหม่อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถนับความเป็นแหล่งอ้างอิงได้ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน

1.2.2.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขานั้น ๆ เช่น

- ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ
- ได้รับเชิญไปเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ
- ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน
- ได้รับรางวัลหรือได้รับเกียรติบัตรยกย่องในระดับชาติ หรือนานาชาติ

2. ในการที่ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ประสงค์จะขอตำแหน่งศาสตราจารย์ระดับ 11 ในสาขาวิชาใหม่ซึ่งแตกต่างจากสาขาวิชาเดิม ต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังนี้

2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ ระดับ 11

2.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

2.2.1 มีผลงานทางวิชาการซึ่งได้ผ่านการประเมินเข้าเกณฑ์ที่จะเป็นศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใหม่ และ

2.2.2 มีผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาใหม่ตามเกณฑ์ของข้อ 1.2 เพิ่มขึ้นจากข้อ 2.2.1

2.2.3 มีหนังสือรับรองจากสาขาวิชาใหม่ให้เสนอขอได้

ข. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยตามแบบที่ ก.ม.กำหนด (แบบ ก.ม.07) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

2. เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

3. ก.ม.โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการอาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3-5 คน เป็น อ.ก.ม.วิสามัญเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งก่อนที่ ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติก็ได้

4. เมื่อ ก.ม.อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง