



ท.ท.ม 0202/ว.7

สำนักงานบริหารงานบุคคล  
 4 กองการเจ้าหน้าที่  
 ข 2605  
 เลขที่.....  
 วันที่ 14 ส.ค. 2533  
 เวลา 10.00

มหาวิทยาลัย  
 328 ถนนศรีอยุธยา พญาไท  
 กรุงเทพฯ 10400

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
 เลขที่ 8224  
 วันที่ 11 ส.ค. 2533  
 เวลา 10.00

3 ธันวาคม 2533

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
 เป็นกรณีพิเศษ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ชุด

3 อธิการบดี  
 วันที่ 7690 / 37  
 วันที่ 2 ส.ค. 2533 /  
 เวลา 14.10

ด้วย ก.ม. ได้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกิน 1 ขั้น แล้ว เห็นว่าเพื่อการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ เป็นไปโดยสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก.ม. จึงมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ทบต้นบัญชีผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกิน 1 ขั้น ในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

1. กรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1.1 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการโดยเริ่มปฏิบัติงานที่ราชการในวันที่ 2 หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนกุมภาพันธ์เนื่องจากวันที่ 1 หรือวันที่ 1 และวันถัดไปสองเดือนกุมภาพันธ์ในปีนั้น ตรงกับวันหยุดราชการ หรือ

1.2 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการที่มีเวลาปฏิบัติงานที่ราชการในปีที่แล้วมารวมกันน้อยกว่า 8 เดือน แต่เกินกว่า 7 เดือน และผู้ทรงคุณวุฒิผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ขั้น

2. กรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือทำงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และทำงาน ณ ต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

2.1 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่งมีเวลาปฏิบัติงานที่ราชการในรอบปีที่แล้วมารวมกันน้อยกว่า 6 เดือน แต่ก่อนถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไปแล้วจะมีเวลาปฏิบัติงานที่ราชการรวมกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน หรือ

2.2 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งได้กลับมาปฏิบัติงานที่ราชการในวันที่ 2 หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนเมษายน เนื่องจากวันที่ 1 และวันที่ 2 ไปครองเดือนเมษายนในปีนั้น ตรงกับวันหยุดราชการ

3. กรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยได้ได้รับเงินเดือนเหมาส่งหรือส่งค่าเงินส่งของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่ผ่านมา หากภายหลังได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่เกินขั้นส่งของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนขึ้น หนึ่งคืบคี่ห้าหมื่นอาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน อาจพิจารณาส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

อนึ่ง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวข้างต้น กรณีตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้มีข้อยกเว้นสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตติยวิทยโทรับบรรจุเข้ารับราชการหรือวันกลายมาเป็นพนักงานที่ราชการแล้วแต่กรณีเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 กันยายน ดังนั้น การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ จึงต้องออกคำสั่งภายหลังวันที่ 30 กันยายน เป็นต้นไป ส่วนกรณีตามข้อ 3 นั้น ให้มีข้อยกเว้นสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในรอบปีนั้นด้วย นอกจากนี้ ข้าราชการที่จะให้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามกรณีดังกล่าวข้างต้นทุกกรณี ก็จะต้องเป็นผู้หลักในหลักเกณฑ์อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีประการอื่น ๆ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) ด้วย

๕ ๕ ๕ .....  
ทรง ตงตบคณเป็นคณไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย

๑) *[Signature]*

*[Signature]*  
11/10/33

ภกตสงคตวณนคณ

(นายวิจิตร ศรีสุวาน)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขาธิการ ก.ม.

๓) *[Signature]*  
14/10/33

*[Signature]*  
14/10/33

ฝ่ายทะเบียนประวัติและตรวจสอบ  
กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2457918-9, 2458633

๑๖-๓๖ ๒) *[Signature]*  
12/10/33

12/10/33

คำถาม - คำตอบ

เกี่ยวกับทางปฏิบัติตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย  
ที่ ทบ 0202/ว.7 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2533

1. คำถาม

ข้าราชการหญิง ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย โดยเริ่มปฏิบัติงานที่ราชการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม ปฏิบัติงานตรงตามผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขั้นต้นด้วยซ้ำ จะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 1 ขั้น ในวันที่ 1 ตุลาคมของปีนั้น โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้ ได้หรือไม่

คำตอบ

ไม่ได้ เพราะผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งจะได้รับประโยชน์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานที่ราชการไม่น้อยกว่า 30 วันของปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเกินกว่า 7 เดือน แต่ตามกรณีนี้ ข้าราชการดังกล่าวมีเวลาปฏิบัติงานที่ราชการเพียง 7 เดือนพอดีเท่านั้น

2. คำถาม

ข้าราชการหญิง ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เริ่มปฏิบัติงานที่ราชการเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีนั้น ให้แก่ข้าราชการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้ ได้หรือไม่

คำตอบ

หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์สมควร จะให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า 1 ขั้น ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นอาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกลางส่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษ 1 ขั้นได้ แต่ถ้าหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพียงขั้นเดียว ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นอาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกลางส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษได้

3. คำถาม

นาย ก. ได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2533 และกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2534 และผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของนาย ก. แล้ว เห็นว่า สมควรจะได้รับการเล่นชนเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะส่งเล่นชนเงินเดือน ประจำปีให้นาย ก. ในวันที่ 1 ตุลาคม 2534 ได้หรือไม่

คำตอบ

ได้ เพราะในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2533 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2534 นาย ก. มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6 เดือน 14 วัน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2533 ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2533 มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 เดือน 14 วัน และระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2534 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2534 มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 5 เดือน)

4. คำถาม

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรมในประเทศ ถ้าผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไปเพียง 5 เดือน ผู้บังคับบัญชาจะส่งเล่นชนเงินเดือน ให้ได้หรือไม่

คำตอบ

ได้ ไม่ว่าข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรมภายในประเทศ จะมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยเพียงใดเพราะเป็นกรณีที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) อยู่แล้ว

5. คำถาม

การเล่นชนเงินเดือน ประจำปีให้แก่ข้าราชการตามข้อ 1.2 ของหนังสือเวียนฉบับนี้ ซึ่งจะต้องมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์สมควรที่จะได้เล่นชนเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ชม. นั้น จะต้องเป็นพยานในคราวการเล่นชนเงินเดือน 2 ชม. ด้วยหรือไม่

คำตอบ

ไม่ต้องอยู่ในคราว

6. คำถาม

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงของเงิน  
เดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือสูงกว่าขั้นสูงซึ่งเป็นชั้นเฉพาะตัว และไม่  
ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม มาแล้ว ต่อมาได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น  
พนักงานบัญชีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้นย้อนหลังไปในวันที่ 1 ตุลาคม  
ได้หรือไม่

คำตอบ

ไม่ได้ พนักงานบัญชีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดัง  
กล่าวได้ตั้งแต่วันที่ตนได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็น  
ต้นไป และส่งได้ไม่เกิน 1 ปี เท่านั้น

7. คำถาม

นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักตร 7 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2533 ได้รับการ  
ปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนที่คณะรัฐมนตรี  
กำหนดเป็นขั้น 10,050 บาท ซึ่งเป็นชั้นเฉพาะตัวและสูงกว่าขั้นสูงของ  
ตำแหน่งในระดับ 7 ครั้นถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 พนักงานบัญชีจะใช้  
หลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในนาย ข. เป็นกรณี  
พิเศษ 1 ขั้นได้หรือไม่

คำตอบ

ไม่ได้ เพราะไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ กล่าวคือ นาย ข.  
มิได้เป็นผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคมมาก่อน  
และมิได้เป็นผู้ที่ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นควมอย่างใดก็ตาม  
ถึงแม้ว่า นาย ข. จะเข้าหลักเกณฑ์ข 2 ข้อดังกล่าว กรณีก็จะต้องได้เลื่อนขั้น  
เงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้เลื่อนตำแหน่งมิได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม  
เหมือนกรณีปกติ

8. คำถาม

นาย ค. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ดำรงตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี  
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2533 เป็นชน 15,500 บาท ซึ่งเป็นอัตราเงิน  
เดือนขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 6 เมื่อถึงวันที่ 1 ตุลาคม  
2534 จึงไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 2535 ได้ ต่อมานาย ค.  
ได้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ตั้งแต่วันที่  
2 ตุลาคม 2534 ผบงคบบัญชีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นาย ค. ตาม  
หลักเกณฑ์ของหนังสือเวียนฉบับใดหรือไม่

คำตอบ

ได้โดยส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ในวันที่ 2 ตุลาคม 2534 ซึ่งเป็นวันที่นาย ค.  
ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7

9. คำถาม

กรณีตามข้อ 8 ถ้านาย ค. ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่  
วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ในวันที่ 30 กันยายน 2535 ผบงคบบัญชีจะ  
ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้นาย ค. ตามหลักเกณฑ์ของหนังสือเวียนฉบับใด  
หรือไม่ หากได้ เมื่อถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ผบงคบบัญชีจะส่งเลื่อนขั้น  
เงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการดังกล่าวได้อีกหรือไม่

คำตอบ

ผบงคบบัญชีส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2535ให้นาย ค.  
ในวันที่ 30 กันยายน 2535 ซึ่งเป็นวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ได้ และถ้าหากใน  
รอบปีนั้นล่วงมา นาย ค. อยู่ในหลักเกณฑ์อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) ผบงคบบัญชีอาจส่งเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2536 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ให้แก่  
ข้าราชการดังกล่าว 1 ชน หรือ 2 ชน แล้วแต่กรณีได้อีกตามปกติ

10. คำถาม ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ซึ่งเป็นชนเฉพาะตัวและไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2533 หากแล้ว ต่อมาหากผู้บังคับบัญชาสั่งเลื่อนขั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยออกคำสั่งในวันที่ 7 ธันวาคม 2533 แต่ให้ผลย้อนหลัง ไปตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2533 กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวย้อนหลังไปในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2533 ได้หรือไม่

คำตอบ ไม่ได้ เพราะหนังสือเวียนฉบับนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2533 เป็นต้นไป แต่คำสั่งเลื่อนตำแหน่งให้ผลย้อนหลัง ไปก่อนวันที่หนังสือเวียนฉบับนี้ใช้บังคับ อย่างไรก็ตาม หากผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเป็นพิเศษให้แก่ข้าราชการ เวลามีปัญหาการบังคับใช้ของข้ออนุมัติ ก.พ. ตามข้อ 12 ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519)

11. คำถาม ผู้บังคับบัญชาจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาฝึกอบรม และตาม ได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูง หรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ได้เอง โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ. ทุกระดับหรือไม่

คำตอบ ได้ทุกระดับ แต่สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 10 ขึ้นไป ตำแหน่งศาสตราจารย์และอธิการบดีของมหาวิทยาลัยจะเป็นผลสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนดังกล่าว

12. คำถาม การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษตามหนังสือเวียนฉบับนี้ ยังคงใช้แบบคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามแบบที่กรมมหาวิทยาลัยกำหนด ใช้หรือไม่

คำตอบ ใช่ โดยอ้างหนังสือเวียนฉบับนี้เพิ่มเติมในคำสั่งด้วย และมหาวิทยาลัย/สถาบันอาจจะออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมอยู่ในคำสั่งเดียวกับข้าราชการรายอื่นก็ได้ เว้นแต่เป็นกรณีหนังสือเวียนฉบับนี้กำหนดให้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนภายหลังวันที่ 30 กันยายนเป็นต้นไป ก็อาจจะต้องแยกออกคำสั่งต่างหาก เพื่อไม่ให้คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการรายอื่น คลองล้าเข้าไปด้วย