

2.2.16



เลขที่	พ. ๗๖๕๙.๒๔
วันที่	๑๓.๑๑.๕๕
เวลา	๑๔.๑๕ น.

ที่ พม.๐๒๐๒/ว. ๑๕

ทบวงมหาวิทยาลัย

ถนนศรีอยุธยา พม. ๑๐๔๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๒๖

กองกลางมหาวิทยาลัยขอนแก่น
เลขที่ ๕๕๒๓
วันที่ ๑๓.๑๑.๕๕
เวลา ๑๑.๑๕ น.

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- อ้างถึง (๑) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ สร.พม.๐๒๐๒/ว.๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๙
 (๒) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม.๐๒๐๒/ว.๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๒๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ตัวอย่างคำสั่งการบรรจุข้าราชการและการแต่งตั้งคณะกรรมการ
 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 (๒) แบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 (๓) แบบรายงาน ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ ๖๑๖๔๐
วันที่ ๑๓.๑๑.๕๕
เวลา ๑๑.๑๕ น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยกำหนดระยะเวลาและวิธีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ดังแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหนังสือที่อ้างถึงข้างต้น และให้กำหนดระยะเวลาและวิธีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ดังต่อไปนี้

- ๑) ให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๒๒ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติราชการ

เช่น นาย ก. ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๖ จะทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบเวลา ๖ เดือนในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๒๗ และจะพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๗

- ๒) ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓-๕ คน เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มหาวิทยาลัยไทย มิได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ไว้เป็นการถาวร
ก็ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อม
กับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ดังตัวอย่างคำสั่งที่แนบมา

3) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดคือ 6 เดือน

เช่น บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2526 ต้องดำเนินการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 1 เมษายน 2527

4) ถ้าผู้บังคับบัญชา พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และได้ประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบที่ ก.ม. กำหนดแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ความประพฤติ และความรับผิดชอบตามที่ เหมาะสม ควรได้รับราชการ
ต่อไปได้ ก็ให้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
แต่ละระดับรายงานตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ กรณีที่มีข้อสังเกต ก็ให้รายงานไป
เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุด้วย

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้ว เห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการ
ต่อไปได้ ก็ให้รายงานไปยัง ก.ม. ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่า ไม่ควรให้รับราชการต่อไป
ก็ให้มีคำสั่งภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการแล้วส่งสำเนา
คำสั่งให้ออกจากราชการไปยัง ก.ม.

5) ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้ทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่สมควรรับราชการต่อไป ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
ตามลำดับในทันทีที่เห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้
ความสามารถที่จะให้รับราชการต่อไปได้

ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
แต่ละระดับ รายงานตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ กรณีที่มีข้อสังเกตก็ให้รายงาน
ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุด้วย

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้ว เห็นว่า ไม่ควรให้รับราชการ
ต่อไป ก็ให้มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แล้วส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการไปยัง
ก.ม. ถ้าเห็นว่ายังไม่ควรให้ออกจากราชการและผู้นั้นยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่

ครบตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 1. ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
อีกระยะหนึ่งแต่เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการระยะแรกกับระยะหลังรวมกันแล้วต้อง
ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 1.

✱ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก
ระยะหนึ่งแม้ว่าผู้นั้นจะยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ครบตามกำหนดก็ตาม ถ้าผู้นั้นยัง
บัญชาเห็นว่าจะสมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้ผู้นั้นบัญชาชั้นต้นรายงานผู้นั้นบัญชา
ชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการตามข้อ 4 วรรคสาม

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุ ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบตามระยะ
เวลาที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ทดลองต่อไปอีกตามวรรคสามแล้ว ให้ผู้นั้นบัญชาชั้นต้น
รายงานผู้นั้นบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ว่าสมควรให้ผู้นั้น
รับราชการต่อไปหรือไม่ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ 4
วรรคสาม

6) มหาวิทยาลัยโคเปนเฮเกนว่า ตำแหน่งใดมีลักษณะงานสมควรให้ทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการเป็นระยะเวลาต่างไปจากที่กำหนดไว้ในข้อ 1. ให้ทำความตกลงกับ ก.ม.
เพื่อกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เหมาะสมกับลักษณะงานของตำแหน่ง
นั้น ส่วนวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามข้อ 2 ถึงข้อ 5
โดยอนุโลม

7) นับตั้งแต่วันที่ออกระเบียบนี้ ผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว
เป็นเวลาครบ 6 เดือน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และผู้ใดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการยังไม่ครบ 6 เดือน
ให้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เสร็จสิ้นเมื่อครบระยะเวลา
6 เดือน

อนึ่ง เพื่อให้การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว
ข้างต้นเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นผลดีแก่ทางราชการ ก.ม. เห็นสมควรให้มหาวิทยาลัย
ดำเนินการดังนี้

ก. สรรพบุคคลที่เหมาะสม เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยเคร่งครัด

ข. ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจังโดยประเมินและทดสอบการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ ตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเวียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ

De Dine Wier

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826 , 2818261

१२५५

(Handwritten signature)

(นายฉัตร คุปต์)

เจ้าพนักงาน 3
140526

now translating now

॥५॥ निरंशुः

8/12

14 a. a. 26

14
revised 5/20/05

James
M. Smith

170.024

แบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วุฒิ
ตำแหน่งภาควิชา.....
คณะมหาวิทยาลัย/สถาบัน.....
2. เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ....
ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นเวลา ปี.....เดือน.....วัน
3. ความเห็นของหัวหน้าภาค/แผนกวิชา หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

4. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ได้ทำการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ.....
.....แล้ว สรุปผลได้ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	เกณฑ์ความเหมาะสมกับตำแหน่ง		หมายเหตุ
	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	
1. <u>ความรู้ความสามารถ</u> ให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการแก้ปัญหา เชี่ยวชาญ ความถนัด เฉพาะงาน ฯลฯ			
2. <u>ความประพฤติ</u> ให้พิจารณาถึงอุปนิสัยและความประพฤติทั้งในค่าน ส่วนตัว การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏ ทางอื่น ฯลฯ			
3. <u>ความรับผิดชอบต่อน้ำที่</u> ให้พิจารณาถึงความตั้งใจที่จะทำงาน ความมุ่งมั่น ที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดี แก่ทางราชการ รวมถึงความพอใจและยินดีที่จะรับ ผิดชอบในหน้าที่และความเต็มที่ไว้วางใจ ฯลฯ			
4. <u>องค์ประกอบอื่น ๆ</u>			

คณะกรรมการได้ประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ.....
แล้วเห็นว่า

- ☐ ควรได้รับราชการต่อไป
☐ ไม่ควรได้รับราชการต่อไป

1. ลงชื่อ ประธานกรรมการ
(.....)
2. ลงชื่อ กรรมการ
(.....)
3. ลงชื่อ กรรมการ
(.....)

4. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

5. ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5. ความเห็นและคำสั่งของผู้อ่านคำสั่งบรรจุ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบรายงาน ก.ม.

ตามคำสั่ง.....ที่.....
ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง.....
เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ภาควิชา.....
คณะ.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่.....
.....นั้น

บัดนี้ ข้าราชการจึงกล่าวไต่ทวงของปฏิบัติหน้าที่ราชการมาครบกำหนดแล้ว
ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติดี มีความรู้และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำสั่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน
ที่...../.....
เรื่อง การบรรจุข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 18 และข้อ 24 แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2
(พ.ศ.2519) ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ประกอบกับหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ สร.ทบ.0202/ว.6
ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2519 ซึ่งออกตามความในข้อ 25 แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507
และมติ อ.ก.ม.....ได้พิจารณาอนุมัติแล้วในคราวประชุมครั้งที่.....
/.....วันที่.....จึงให้บรรจุ

นาย.....วุฒิ.....
ซึ่งสอบแข่งขันได้ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่ง.....งาน.....
กอง.....สำนัก.....รับเงินเดือนใน
ระดับ.....ชั้น.....บาท ตำแหน่งเลขที่.....โดยให้ทดลอง
ปฏิบัติราชการในตำแหน่งดังกล่าว และให้ผู้นำนามดังต่อไปนี้เป็นกรรมการประเมินผลการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ

- 1.....ประธานกรรมการ
- 2.....กรรมการ
- 3.....กรรมการ
- 4.....กรรมการ
- 5.....กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงนาม).....

(.....)

อธิการบดี