



ที่ พบ.0202/ว.4

ทบวงมหาวิทยาลัย

29 มีนาคม 2526

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข)
แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง (1) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พบ.0202/ว.2 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2521
(2) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พบ.0202/ว.3 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2522
(3) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พบ.0202/ว.2 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2524

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนดตามข้อ 11 (ข)
(2) หลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ
และเชี่ยวชาญพิเศษ

ความหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติ ก.ม.กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) เพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม.ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11 (ข) ใหม่แล้ว จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ
การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งระดับปฏิบัติการวิชาชีพ

- 1.1 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ถึงระดับ 5 ครอบคลุมตำแหน่ง
- 1.2 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ถึงระดับ 6 ครอบคลุมตำแหน่ง
- 1.3 ตำแหน่งในสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ และสัตวแพทย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงาน
เริ่มต้นจากระดับ 4 ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นถึงระดับ 6 ครอบคลุมตำแหน่ง
- 1.4 ตำแหน่งในสายงานใดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแตกต่างไปจากข้อ
1.1-1.3 ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น

2. การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

2.1 ตำแหน่งระดับชำนาญการให้กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับ 6, 7-8

2.2 ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 9

2.3 ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 10

ทั้งนี้ การจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งใด ระดับใดตามเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้ ก.ม. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยคำนึงถึงลักษณะ ปริมาณงาน หรือผลงานรวมทั้งความจำเป็นของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2526 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Dr. N. N. N.

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขาธิการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826, 2818261

บัญชีรายชื่อสายงานและตำแหน่งที่ ก.ม.กำหนด
 ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 2 พ.ศ. (2519)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
1.	ช่วยสอน	ครู
2.	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์
3.	เอกสารสนเทศ	นักเอกสารสนเทศ
4.	วิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
5.	แพทย์	นายแพทย์
6.	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์
7.	สัตวแพทย์	สัตวแพทย์
8.	เภสัชกร	เภสัชกร
9.	วิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
10.	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์
11.	พยาบาล	พยาบาล
12.	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา
13.	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์
14.	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร
15.	วิชาการสัตวบาล	นักวิชาการสัตวบาล
16.	วิชาการประมง	นักวิชาการประมง
17.	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์
18.	วิจัย	นักวิจัย เจ้าหน้าที่วิจัย
19.	แนะแนวการศึกษา	นักแนะแนวการศึกษา
20.	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
21.	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

ก. หลักเกณฑ์ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งชำนาญการ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีความรู้และผลงานดังนี้

1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1.1.1 วุฒิปริญญาหรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ วิชาชีพนานแล้วไม่น้อยกว่า 12 ปี

1.1.2 วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ วิชาชีพนานแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

1.1.3 วุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ วิชาชีพนานแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

1.1.4 วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ วิชาชีพนานแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ปริมาณและคุณภาพของงานด้านบริการวิชาการ

1.2.1 มีหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านการบริการทางวิชาการสูงที่ต้องอาศัย ความชำนาญทางสาขาวิชาชีพเป็นอย่างมาก จึงจะปฏิบัติหน้าที่ได้ และ

1.2.2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องใช้เทคนิควิธีการ เฉพาะที่ต้องอาศัยความชำนาญ เป็นอย่างมาก จึงจะปฏิบัติหน้าที่ได้โดยอิสระ เป็นการเฉพาะตำแหน่ง หรือ

1.2.3 มีผลงานวิจัย ค้นคว้า หรือผลงานในลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณภาพดี ซึ่งสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพของงานบริการด้านวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ

1.3 ความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน

2. ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป และจะต้องดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี