



ที่ ทม.0202/ว.3

ทบวงมหาวิทยาลัย

3924

25

11 50 25
11-20

กองการวางแผนมหาวิทยาลัยขอนแก่น
รับที่ 927/25
วันที่ 18/5/25
เวลา 13.20

ถึง 11 เดือน 2525

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาประเมินคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ
ของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น
บันทึก พ. 3458/ว
วันที่ 10/5/25
เวลา 10.40

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.4 ลงวันที่ 1 กันยายน 2524

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 จำนวน 1 ชุด

(2) แบบ ก.ม.07 จำนวน 1 ชุด

งานบริหารงานบุคคล
รับที่ 3093/25
วันที่ 16/5/25
เวลา 13.52

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้วางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสอน
วิจัย และให้บริการทางวิชาการ ตามข้อ 11 (ก) แห่งกฎหมาย ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507
(ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ใหม่
และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรง
ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนจนถึงระดับสูงสุด (ระดับ 11) ด้วย นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้มีมติให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติ
และผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนในระดับ 11
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังที่แนบมานี้

จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนจนถึงระดับสูงสุด ท้ายหนังสือ
ทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.4 ลงวันที่ 1 กันยายน 2524 ที่อ้างถึงข้างต้นเสีย
และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ปรับปรุงแก้ไขใหม่นี้แทน

กองการ
รับที่ 3607/25
วันที่ 11/5/25
เวลา 16.00

อนึ่ง ผลงานทางวิชาการที่เอ่ยใช้ในการประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์
ระดับ 10 ตามหลักเกณฑ์เดิมที่กำหนดไว้ในหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.2
ลงวันที่ 3 กันยายน 2522 อนุญาตให้นำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมิน
ตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

Sen Sudda

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขาธิการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่.
โทร.2825825

ฝ่ายวิชาการ

ที่ ทม.0501(5)/ว. 831

15 ม.ค. 2525

15 ม.ค. 2525

15 ม.ค. 2525

15 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

13 ม.ค. 2525

16 ม.ค. 2525

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนจนถึงระดับสูงสุด (ระดับ 11)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวง ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2522) ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือน
จนถึงระดับสูงสุด ไว้ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์ การประเมินตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11 ให้ประเมิน
จากความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษและผลงานทางวิชาการที่มีเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ถ้าปรากฏมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ รวมทั้งมีผลงาน
ทางวิชาการเป็นที่ยกย่องนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ ให้ถือว่ามีความคุณสมบัติเข้าเกณฑ์

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11
ต้องมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการดังนี้

1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ระดับ 10 และได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ ระดับ 11

2. ผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการที่มีเพิ่มขึ้น ภายหลังจาก
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ประกอบด้วย

2.1 ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่น ที่ยังก่อให้เกิด
ความก้าวหน้าทางวิชาการ และ

2.2 ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ซึ่งหมายถึงมีผลงานทางวิชาการ
เป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสาร หรือหนังสือหรือตำราที่เชื่อถือได้ และ

2.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ อาทิ
เช่น การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือการเป็นผู้ได้รับรางวัล
ดีเด่นจากผลงานทางวิชาการ

๗. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่อำนาจแต่งตั้งศาสตราจารย์ ระดับ 11
ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดต่อ
อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยตามแบบที่ ก.ม.กำหนด (แบบ ก.ม.๐7) พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

2. เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอ ก.ม.
พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

3. ก.ม.โดยคำแนะนำของ อ.ก.ม.วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ
อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 - 5 คน เป็น อ.ก.ม.วิสามัญ
เพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง
ก่อนที่ ก.ม.จะพิจารณาอนุมัติก็ได้

4. เมื่อ ก.ม.อนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้ปลั๊กทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกคำสั่ง
แต่งตั้ง

แบบประเมินความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับศาสตราจารย์ ระดับ 11

ของ

สังกัด ภาควิชา/แผนกวิชา

คณะมหาวิทยาลัย.....

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปีเกิด

1.2 อายุปี

2. การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

วุฒิ

ปี พ.ศ.ที่จบ

ชื่อสถานศึกษา

2.1

2.2

2.3

2.4

3. ประวัติการทำงาน (เรียงจากตำแหน่งหน้าที่แรก จนถึงปัจจุบัน)

ตำแหน่งหน้าที่

จาก พ.ศ. ถึง พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

4. งานสอน (ย้อนหลัง 3 ปี)

5. ภาระงานทางวิชาการย้อนหลัง

5.1 งานวิจัย (โปรแกรมนำเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

5.2 งานบริการทางวิชาการ (โปรแกรมนำประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลาที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

5.3 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางวิชาการ (โปรแกรมนำประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์)

6. สถานภาพปัจจุบัน

- 6.1 ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
- 6.2 ได้รับเงินเดือนระดับ 10 ขั้น 12,535 บาท หรือสูงกว่าตั้งแต่วันที่
เดือน พ.ศ.
- 6.3 ตำแหน่งหน้าที่อื่น ๆ ไปรกระบุ

7. ผลงานทางวิชาการ

- 7.1 ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้า
ทางวิชาการ
- 7.2 ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ซึ่งหมายถึงมีผลงานทางวิชาการ
เป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสาร หรือตำราที่เชื่อถือได้
- 7.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ อาทิเช่น
การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือการเป็นผู้ได้รับ
รางวัลที่เด่นจากผลงานทางวิชาการ

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ.

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ/ผู้บังคับบัญชาชั้นนั้น^{*(1)}

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ... เดือน พ.ศ. ...

แบบฟอร์มขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ 11

ของ

สังกัดภาค/แผนกวิชา

คณะมหาวิทยาลัย.....

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ระดับ 11 ของ.....
ตามรายการดังต่อไปนี้

ผลงานทางวิชาการ

1. ผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้า
ทางวิชาการ

2. ความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ซึ่งหมายถึงมีผลงานทางวิชาการ
เป็นที่เชื่อถืออย่างกว้างขวาง มีผู้นำไปอ้างอิงในวารสาร หรือตำราที่เชื่อถือได้

3. ความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ อาทิเช่น
การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน หรือการเป็น
ผู้ได้รับรางวัลเกียรติคุณจากผลงานทางวิชาการ

แล้ว เห็นว่า เป็นผู้สมควร.....
(โปรดระบุว่าเข้าข่าย หรือไม่เข้าข่าย) ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ระดับ 11

(ลงชื่อ) ^{** (2)}ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ ... เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

ผู้บังคับบัญชาหมายเลข* (1) และหมายเลข** (2) ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน
ผู้บังคับบัญชาหมายเลข** (2) จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่า
ผู้บังคับบัญชาหมายเลข* (1) อย่างน้อย 1 ระดับ