

กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย
รับที่ 12/1/23
วันที่ 12/1/23
เวลา 11.00 น.

กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย
รับที่ 12/1/23
วันที่ 12/1/23
เวลา 11.00 น.

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ 2517/23
วันที่ 19 ก.ย. 23

ที่ ทม. 0202/ว.4

11.10 ทบวงมหาวิทยาลัย

8 กันยายน 2523

กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม. 0202/ว.6 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2520

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น 1 ชุด

กองบริหารงานบุคคล
รับที่ 1044/23
วันที่ 17 ก.ย. 23
เวลา 11.30 น.

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้มีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และได้มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม. 0202/ว.6 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2520 ที่อ้างถึงข้างต้นเสีย ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ม. กำหนดใหม่ ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ นร. 106/23
วันที่ 17 ก.ย. 23
เวลา 12.00 น.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

1560 5007 46000
เพื่อส่งมอบ, เสร็จสิ้นแล้ว
กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย
นร. 106/23

อ. นพ. พ.

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

ฝ่ายวิชาการ

17 ก.ย. 23

ที่ ทม. 0501(5)/ 657

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. 2825826, 2818261

1560 กองการเจ้าหน้าที่

เรื่อง เสนอขอเพิ่มในตำแหน่งทางวิชาการ
ของ ท.ว. วิชาครดวีย

แจ้งมติในเบื้องต้น
วันที่ 12/1/23

16 ก.ย. 23

18 ก.ย. 23

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 24 และข้อ 26 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ก.ม.
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไว้ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้ดำรง
ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ถือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ และผลงานทางวิชาการ ตามมาตรฐานดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติ
และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้อง
ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี ผู้ที่ได้รับ
ปริญญาโทหรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวหลัง
จากได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า
จะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์มาแล้ว

ผู้ใดดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ได้โอนหรือย้ายมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย หากผู้นั้นเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหา-
วิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.ม.รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเห็นค่าได้
ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/เทอม อาจารย์ระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาควิชาที่สอนนั้น
มาเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาทำการสอนพิเศษให้ 3 ใน
4 ของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
อาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น และเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ หลังจากได้รับวุฒิเพิ่ม
ขึ้น รวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนด
ไว้ในวรรคแรก

(ตัวอย่าง เช่น นาย ก. ได้รับวุฒิปริญญาตรี ทำการสอนเป็นเวลา 4 ปี ต่อมาลา
ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น กลับมาทำการสอนหลังจากได้รับวุฒิปริญญาโทแล้วอีก 1 ปี
ให้นับระยะเวลาการสอนดังกล่าวรวมกันตามอัตราส่วน คือ สอนหลังจากปริญญาตรี 4 ปี เท่ากับ
 $\frac{4}{6} = \frac{2}{3}$ กับสอนหลังจากปริญญาโท 1 ปี เท่ากับ $\frac{1}{3}$ เมื่อรวมกันแล้วถือว่ามิสทธิขอตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ได้)

1.2 ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

- 1.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต และให้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมายโดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา และ
- 1.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือ
- 1.2.3 ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 1.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ ซึ่งมีคุณค่าเทียบเคียงได้กับข้อ 1.2.2 หรือ 1.2.3

2. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- 2.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

- 2.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและให้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารการสอนที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วไม่เกิน 5 ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ และ
- 2.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง หรือแปล ตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน 5 ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ หรือ
- 2.2.3 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี โดยได้ทำเสร็จไม่เกินระยะเวลา 5 ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- 2.2.4 มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณภาพเทียบเคียงได้กับผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.2.2 หรือ 2.2.3

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 2.2.2, 2.2.3 และ 2.2.4 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว

3. ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติงานที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3.2 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

3.2.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอนได้ผลที่สมความมุ่งหมายโดยจะต้องเสนองานแต่งหรือเรียบเรียงตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีความลึกซึ้งมากและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน 5 ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และ

3.2.2 ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยได้ทำเสร็จไม่เกินระยะเวลา 5 ปี ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนตัวหรือการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

3.2.3 มีผลงานทางวิชาการที่เด่นในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเปรียบเทียบกับผลงานทางวิชาการตามข้อ 3.2.2

ผลงานการเขียนตำรางานวิจัยและงานวิชาการอื่น ๆ ตามข้อ 3.2.1, 3.2.2 และ 3.2.3 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์มาแล้ว

ข. วิธีการ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

1.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ที่คณะวิชานั้น ๆ สังกัด ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม. กำหนด พร้อมทั้งส่งผลงานทางวิชาการให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาด้วย

1.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อพิจารณาจากลั่นกรองก่อนที่ อ.ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติ

1.3 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นผู้
ออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วแจ้งให้ ก.ม.ทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

2. การแต่งตั้งศาสตราจารย์

2.1 ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดต่อ
อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยที่คณะวิชานั้น ๆ สังกัด ตามแบบเสนอแต่งตั้งที่ ก.ม.กำหนด พร้อมทั้งส่ง
ผลงานทางวิชาการให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาด้วย

2.2 ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ
เป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อพิจารณาถ่วงดุลก่อนที่ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2.3 เมื่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรแล้ว จึงเสนอความเห็น
รวมจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอ ก.ม.พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง

2.4 ก.ม.อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็น อ.ก.ม.
วิสามัญเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้งก่อนที่ ก.ม.จะ
พิจารณาอนุมัติก็ได้

2.5 เมื่อ ก.ม.อนุมัติการแต่งตั้งแล้วให้ปลัดมหาวิทยาลัยดำเนินการ
เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ก. การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอขออนุมัติ ก.ม.
แต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะ
ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ เช่น ขอเสนอแต่งตั้ง
อาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์มาก่อน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูง และในผลงาน
ทางวิชาการก็เด่นเป็นพิเศษ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 โดยอนุโลม

แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน

เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง

(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์)

ของ

สังกัด ภาค/แผนกวิชา

คณะ มหาวิทยาลัย

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 วัน เดือน ปีเกิด

1.2 อายุปี

1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

คุณวุฒิปี พ.ศ. ที่จบชื่อสถานศึกษา

1.3.1

1.3.2

1.3.3

1.3.4

1.3.5

2. ประวัติการรับราชการ

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนระดับ

..... ชั้น บาท

2.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ เดือน.....

พ.ศ.

2.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ เดือน.....

พ.ศ.

2.4 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ เดือน.....

พ.ศ.

2.5 ตำแหน่งอื่น ๆ

2.5.1

2.5.2

2.5.3

2.5.4

2.5.5

3. ภาระงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด)

3.1 งานสอน (ไปรกระบุระดับว่าปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา)

ระดับ

รายวิชาที่สอน

ชม. / สัปดาห์

เปิดสอนภาค/ปีการศึกษา

3.2. งานวิจัย (ไปรกระบุเรื่องที่ทำการวิจัย และระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละโครงการ)

3.3 งานบริการทางวิชาการ (โปรแกรมประเภทของกิจกรรม และปริมาณเวลา
ที่ใช้ในการให้บริการต่อสัปดาห์)

3.4 งานบริหาร (โปรแกรมงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดยตรง และปริมาณเวลา
ที่ใช้ต่อสัปดาห์)

3.5 งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (โปรแกรมประเภทของงานและปริมาณเวลาที่ไร้ต่อสัปดาห์)

4. ผลงานทางวิชาการ

4.1 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

4.1.1 เอกสารประกอบการสอน

4.1.1.1

4.1.1.2

4.1.1.3

4.1.1.4

4.1.1.5

4.1.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ

4.1.2.1

4.1.2.2

4.1.2.3

4.1.2.4

4.1.2.5

4.1.3 งานวิจัย

4.1.3.1

4.1.3.2

4.1.3.3

4.1.3.4

4.1.3.5

4.1.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

4.1.4.1

4.1.4.2

4.1.4.3

4.1.4.4

4.1.4.5

4.2 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์

4.2.1 เอกสารคำสอน

4.2.1.1

4.2.1.2

4.2.1.3

4.2.1.4

4.2.1.5

4.2.2 งานแต่ง เรียบเรียง หรือแปลตำรา

4.2.2.1

4.2.2.2

4.2.2.3

4.2.2.4

4.2.2.5

4.2.3 งานวิจัย

4.2.3.1

4.2.3.2

4.2.3.3

4.2.3.4

4.2.3.5

4.2.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

4.2.4.1

4.2.4.2

4.2.4.3

4.2.4.4

4.2.4.5

4.3 ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์

4.3.1 ตำรา

4.3.1.1

4.3.1.2

4.3.1.3

4.3.1.4

4.3.1.5

4.3.2 งานวิจัย

4.3.2.1

4.3.2.2

4.3.2.3

4.3.2.4

4.3.2.5

4.3.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

4.3.3.1

4.3.3.2

4.3.3.3

4.3.3.4

4.3.3.5

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ.

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น^{*(1)}
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ... เดือน พ.ศ.

แบบเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์)
ของ
สังกัด ภาควิชา/แผนกวิชา
คณะ มหาวิทยาลัย
- - - - -

ให้ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา
แต่งตั้งเป็น (ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วย
ศาสตราจารย์) ของ ตามรายการดังต่อไปนี้

ผลงานทางวิชาการ

1. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์
 - 1.1 เอกสารประกอบการสอน
 - 1.1.1
 - 1.1.2
 - 1.1.3
 - 1.1.4
 - 1.1.5
 - 1.2 งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ
 - 1.2.1
 - 1.2.2
 - 1.2.3
 - 1.2.4
 - 1.2.5
 - 1.3 งานวิจัย
 - 1.3.1
 - 1.3.2
 - 1.3.3
 - 1.3.4
 - 1.3.5

1.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

1.4.1

1.4.2

1.4.3

1.4.4

1.4.5

2. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์

2.1 เอกสารคำสอน

2.1.1

2.1.2

2.1.3

2.1.4

2.1.5

2.2 งานแต่ง เรียบเรียง หรือแปลตำรา

2.2.1

2.2.2

2.2.3

2.2.4

2.2.5

2.3 งานวิจัย

2.3.1

2.3.2

2.3.3

2.3.4

2.3.5

2.4 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

2.4.1

2.4.2

2.4.3

2.4.4

2.4.5

3. ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์

3.1 ตำรา

3.1.1

3.1.2

3.1.3

3.1.4

3.1.5

3.2 งานวิจัย

3.2.1

3.2.2

3.2.3

3.2.4

3.2.5

3.3 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๆ

• 3.3.1

3.3.2

3.3.3

3.3.4

3.3.5

แล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความสมบัติ
(โปรดระบุว่าเข้าข่ายหรือไม่เข้าข่าย) ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
(ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์)

(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น^{*(2)}

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหมายเลข (1) และหมายเลข (2) ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหมายเลข (2) จะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่าผู้บังคับบัญชา
หมายเลข (1) อย่างน้อย 1 ระดับ