

มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ พ. 2659/2522 วันที่ 26 กันยายน 2522 เวลา 15.30 น.

กองการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ 3976/2522 วันที่ 27 กันยายน 2522 เวลา 10.30 น.

งานบริหารงานบุคคล วันที่ 2115/2522 วันที่ 27 กันยายน 2522 เวลา 10.40 น.

ที่ พม. 0202/ว. 5

ทบวงมหาวิทยาลัย

21 กันยายน 2522

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม. 0202/ว. 3 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2521

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งมติ ก.ม. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน
สอบคัดเลือก และคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นในกรณีต่าง ๆ นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นระดับสูง
ขึ้นถึงระดับ 4 ได้ทุกตำแหน่ง ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปโดยเหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว
ก.ม. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก สอบคัดเลือก
และสอบแข่งขันเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง
ขึ้นดังต่อไปนี้.-

ก. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11
(ก) แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้ใช้วิธีคัดเลือก ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามที่
กำหนดไว้ในสำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม. 0202/ว. 6 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2520 หรือที่จะ
กำหนดใหม่ต่อไป

ข. การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 11
(ข) และ (ค) แห่งกฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้.-

1. การคัดเลือก ใช้ในกรณี

1.1 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง
ที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

1.1.1 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก
ระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใด
ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

1.1.2 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

1.1.3 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

1.1.4 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น และเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานนั้น

1.1.5 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานเลขานุการ และบริหารงานทั่วไป และสายงานการเจ้าหน้าที่ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

1.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ขึ้นไป ให้เลื่อนโดยอัตโนมัติจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

2. การสอบคัดเลือก ใช้ในกรณี

2.1 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

2.1.1 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

2.1.2 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

2.1.3 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

2.1.4 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานสัตวแพทย์ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

2.2 การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 และระดับ 3 ดังต่อไปนี้.

2.2.1 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.2.2 เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

2.3 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานและระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ให้เลื่อนได้แต่ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแก่ตัว

2.3.1 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

2.3.2 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

2.3.3 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

2.3.4 เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 ขึ้นไป ที่มีใช้ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานสัตวแพทย์ เช่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานบริหารงานการเงินและบัญชี เป็นต้น

3. การสอบแข่งขัน ใช้ในกรณีเลื่อนผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพทรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวข้างต้นไม่จำเป็นต้องได้รับเงินเดือนในอัตราที่กำหนดไว้ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม. 0202/ว. 4 ลงวันที่ 21 กันยายน 2522

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามข้อ 2 และข้อ 3 นั้น หากมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง โดยวิธีการสอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2521 เป็นต้นไป และมติ ก.ม. นี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่ดำเนินการไปโดยชอบด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม. 0202/ว. 3 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2521 ก่อนวันที่ออกหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยฉบับนี้

อนึ่ง สำหรับหลักปฏิบัติเฉพาะกาลตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ พม. 0202/ว.7 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2521 ให้ใช้ต่อไปตามเดิม และให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาใช้ในการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 กว

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

ประเสริฐ ณ นคร

(นายประเสริฐ ณ นคร)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขาธิการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร 2825826, 2818261

สำเนาถูกต้อง.

.....
28 ก.ย. 22

ทองใบ/คัต/ทวน.