

1743/21
 18/09/94
 15.15

ทบวงมหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักสูตรการสอบคัดเลือก

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อ้างถึง หนังสือทวงมหาวิทยาลัย ที่ พม.๐๒๐๒/ว.๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตั้งห้องนาควย หลักสูตรการสอบคัดเลือก

ตามหนังสืออ้างถึง ได้แจ้งมติเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ขึ้นแต่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ให้เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก แต่สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นค่าของระดับ ๒ ให้เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้กำหนดหลักสูตรการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ แล้ว ดังหลักสูตรที่
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป.

1840
1850
original

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(นายประเสริฐ น นคร)

ปลั๊กทรวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๒๔๒๕๔๒๖, ๒๔๔๔๒๖

25. 10. 1910

2/2/21

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางสังคมศาสตร์หรือทางคณิตศาสตร์ หรือทางอื่นที่เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวทั้งทางใดทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อจะใช้ข้อมูลหรือปัญหาทางใด ในการทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผลให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม กำหนดคะแนนเต็ม 200 คะแนน ทั้งนี้ จะรวมสอบเป็นวิชาเดียวหรืออย่างเดียว หรือแยกสอบเป็นสองวิชา หรือสองอย่าง โดยกำหนดคะแนนเต็มวิชาละหรืออย่างละ 100 คะแนน หรือวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 150 คะแนน และอีกวิชาหนึ่งหรืออย่างหนึ่ง 50 คะแนนก็ได้ เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในตำแหน่งต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการในแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนด

ทั้งนี้ จะพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น และหรือสัมภาษณ์ก็ได้ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน
